**Резолюция заседания Правления**

**Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края**

**и Красноярского регионального отделения ОООР**

**«Союз машиностроителей России»**

**Тема: «Современные тенденции национальной системы квалификаций: региональный аспект. Профессиональные стандарты и их внедрение»**

г. Красноярск

5 «декабря» 2017 г. 15-00 час

ул. А.Лебедевой, 78, ИЦАЭ

 5 декабря 2017 г. состоялось расширенное заседание Правления СППКК, в котором приняли участие представители: Красноярского регионального отделения ОООР «Союз машиностроителей России», агентства труда и занятости населения Красноярского края, члены Правительства Красноярского края, депутаты Законодательного собрания, специалисты Сибирского Федерального университета и сферы профессионального образования, представители объединений работодателей.

 С приветственным словом к собравшимся от Российского союза промышленников и предпринимателей обратился исполнительный вице-президент В.М. Черепов.

 В ходе заседания прошло обсуждение состояния национальной системы квалификаций и внедрение профессиональных стандартов в Красноярском крае.

 Совещание отмечает, что по результатам опросов, проводимых объединениями работодателей, *нехватка кадров нужной квалификации является одной из главных проблем, влияющей на текущую деятельность предприятий и организаций и на реализацию инновационных проектов.*

 Экономика и рынок труда претерпевают качественные изменения. Предприятия двигаются в направлении обновления продукции, услуг, технологий, реализуются новые идеи и проекты, происходит модернизация производственных процессов. Это требует от работников передовых знаний и новых навыков.

 Одним из решений вопроса сокращения дефицита квалифицированных кадров является *проведение организационных мер по реформированию системы подготовки и переподготовки кадров, проведении независимой оценки квалификаций и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.* Это является одним из важнейших направлений совместной работы власти, бизнеса, профсоюзов.

 СППКК поддерживает необходимость проведения системной работы по внедрению национальной системы квалификаций и профессиональных стандартов, и рассматривает это направление своей деятельности как необходимую часть реализации Стратегии социально-экономического развития Красноярского края.

 Также участники заседания отмечают, что *на федеральном и на региональном уровнях создана структура, позволяющая осуществлять организационную и методическую помощь по внедрению национальной системы квалификаций* (далее НСК). Принято ряд необходимых нормативно-правовых и методических документов, регулирующих и позволяющих организовать систему НСК на региональном уровне.

 О текущем состоянии внедрения НСК в Красноярском крае проинформировал заместитель руководителя агентства Селюнин Сергей Александрович.

 Заслушав доклады и выступления, участники совещания отмечают, что в фазе организации исполнения находятся:

- Федеральный Закон № 238 от 03.07.2016 г. «О независимой оценке квалификаций»;

- Постановление Правительства РФ № 584 от 27.06.2017 г. «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находиться в государственной собственности или муниципальной собственности»;

- приказы и другие документы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В Красноярском крае при активном участии Союза промышленников и предпринимателей:

 *- заключено трехстороннее соглашение* по регулированию социально - трудовых отношений между правительством Красноярского края, красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей на 2017 -2019 годы;

 *- заключено Соглашение о взаимодействии по реализации модели организации работ по формированию элементов НСК на региональном уровне* между Центром и АНО «Национальное агентство развития квалификаций» Российского союза промышленников и предпринимателей;

 *- сформирован коллегиальный орган управления* – Управляющий совет - из представителей органов государственной власти Красноярского края, объединений работодателей, профсоюзов, общественных объединений, образовательных, научных и иных организаций;

 *- создан Координационный совет* по вопросам развития квалификаций в Красноярском крае при Правительстве региона;

 *- утверждена дорожная карта* по вопросам развития системы квалификаций в Красноярском крае в 2017-2018 годах;

 *- создано 5 центров оценки квалификаций* (в области сварочного производства, строительства, ракетной техники и космической деятельности, лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта, организационному и документальному обеспечению управления организаций).

*В СППКК создан комитет по трудовым ресурсам и вопросам развития национальной системы квалификаций.* На основании поручения Губернатора Красноярского края № 473-р СППКК были подготовлены предложения по вопросам развития профессиональных квалификаций в Красноярском крае (июнь 2017 г.) и направлены в Правительство Красноярского края.

Участники совещания были проинформированы о практике работы и проблемах, стоящих по организации проведения независимой оценки квалификаций, созданию центров оценки квалификаций, внедрению профессиональных стандартов, а также ключевые вопросы правовых норм при переходе от ЕТКС к профессиональным стандартам.

**С опытом работы по внедрению НСК выступили:**

- Сочнева Елена Николаевна, канд. экон. наук, доцент, руководитель научной лаборатории «социально-экономический мониторинг инновационных факторов роста» СФУ;

- Толстихина Екатерина Витаутасовна, директор АНО ДПО "СТРАТЕГИЯ";

- Колупаев Валерий Иванович, директор ООО "Еонесси-К";

- Злотников Олег Викторович, заместитель начальника Красноярской железной дороги –филиала ОАО «РЖД» по кадрам и социальным вопросам;

- Рудько Юлия Сергеевна, представитель АО "Информационные спутниковые системы" им. ак. М.Ф.Решетнёва;

- Максимова Ирина Валентиновна, Президент Сибирской Ассоциации Гостеприимства;

- Малиновская Елена Александровна, исполняющий обязанности начальника отдела управления персоналом  АО "Красмаш";

- Магомедова Ирина Анатольевна, директор Красноярского техникума промышленного сервиса;

- Магомедов Паша Зайнул-Абидович, руководитель комитета по рынку труда и внедрению национальной системы квалификаций СППКК.

Правление СППКК отмечает, что на крупных и средних предприятиях региона идет поэтапное внедрение профессиональных стандартов: ОАО «РЖД»; АО «Красмаш»; ОК «РУСАЛ»; ФГУП «Горно-химический комбинат»,ООО «Еонесси-К» и др.

Правление отмечает, что *процесс внедрения профессиональных стандартов не является массовым, особенно в субъектах малого и среднего бизнеса и обусловлен рядом причин:*

*- консервативное отношение* работодателей к новым тенденциям в сфере подготовки и переподготовки работников предприятий и организаций, проведению независимой оценки, и внедрению профессиональных стандартов;

*- отсутствие мотивации* у работодателей и работников к проведению НОК;

*- отсутствие территориальной логистики* по созданию центров оценки квалификаций в муниципальных образованиях края;

*- отсутствие ресурсов*(финансовых средств) для проведения независимой оценки квалификаций и создания центров оценки квалификаций;

*- отсутствие координации* со стороны отраслевых министерств внедрения элементов НСК в курирующих отраслях экономики;

*- слабое информационное* сопровождение со стороны средств массовой информации о развитии и опыте работы предприятий по внедрению НСК в Красноярском крае.

Выступающие отметили необходимость активизации участия объединений работодателей в создании отраслевых комиссий по проблематике трудовых ресурсов, созданных при министерствах и ведомствах Красноярского края, в создании центров оценки квалификаций по востребованным профессиям, в обучении специалистов кадровых служб по внедрению профессиональных стандартов и программам обучения и переобучения специалистов предприятий и организаций.

**В ходе обсуждения и принятия решения Правление СППКК предложило:**

**I. С целью реализации организационной и методической поддержки:**

1. **Обратиться в Национальное агентство развития квалификаций, Советы по профессиональным квалификациям:**

 - обратить внимание на необходимость разработки методологии внедрения профессиональных стандартов по отраслям;

 - создать организационные и методологические основы по поддержке процесса внедрения независимой системы оценки квалификации и профессиональных стандартов на предприятиях малого и среднего бизнеса;

 - обратить внимание на необходимость разработки нормативных требований к порядку проведения аттестации персонала, в соответствии с действующим законодательством, в том числе определение обязательных процедур для его оценки на соответствие квалификационным требованиям профессионального стандарта. В частности, предусмотреть, чтобы оценка квалификации персонала выступала в качестве альтернативы аттестации работника;

 - законодательно установить в качестве альтернативы профессиональной переподготовки сотрудника прохождение независимой оценки квалификации с получением сертификата соответствия.

 **2. Работодателям:**

 - обеспечивать преимущественное право (при прочих равных условиях) приема на работу работников с действующими сертификатами центров оценки квалификации;

 - привести в соответствие пенсионные списки льготных профессии требованиям профессиональных стандартов в части наименования должностей;

 - разработать и внести изменения в трудовой договор в части установления эффективных механизмов установления размера оплаты труда, и обновить систему гарантий и компенсаций работникам, прошедшим независимую оценку квалификаций, в целях повышения производительности труда и мотивации.

 **3. Рекомендовать учреждениям высшего и среднего специального образования, работодателям:**

 - осуществлять взаимодействие по созданию учебных планов и учебно-методического обеспечения с учетом требований профессиональных стандартов и вызовов региональной экономики по однотипным обобщенным трудовым функциям;

 - рассмотреть возможность создания экспериментальных лабораторий по подготовке к участию и проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;

 - создать на базе ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» экспериментальную площадку по мониторингу процесса внедрения профессиональных стандартов в Красноярском каре.

 **4. Рекомендовать Агентству труда и занятости населения Красноярского края, объединениям работодателей:**

 **-** разработать положение краевого конкурса среди субъектов предпринимательства, хозяйствующих субъектов по внедрению элементов НСК, а также среди предприятий и организаций, вносящих значительный вклад в обучение и повышение квалификации персонала;

 - в рамках обеспечения гарантий в сфере занятости при оказании содействия в трудоустройстве, давать приоритетное право специалистам, прошедшим независимую оценку квалификаций и имеющим соответствующий сертификат;

 - скорректировать региональные программы по содействию безработным гражданам и программы по переподготовке специалистов в соответствии с независимой оценкой квалификации, и проведении независимой оценки квалификации в соответствии с ФЗ 238.

 **5. Рекомендовать Правительству Красноярского края:**

 - создать при министерствах края отраслевые комиссии по проблематике состояния трудовых ресурсов в отрасли и внедрению НСК;

 - создать территориальные рабочие группы по внедрению НСК в муниципальных образованиях Красноярского края.

 **II. Для формирования финансовой поддержки НСК:**

1. **Просить Российский союз промышленников и предпринимателей:**

 - подготовить обращение в Правительство РФ о введении льготного налогообложения и выделении субсидий для внедрения независимой системы квалификаций крупных территориальных образований (т.е. территорий большой протяженности), в том числе для подготовки экспертов и создания центров оценки квалификаций в муниципальных образованиях Красноярского края. Разработать положение о финансировании регионов с особенностями географического положения, внедрение НОК в отдаленных населенных пунктах, в северных территориях и сельской местности.

1. **Рекомендовать Правительству Красноярского края:**

 - в целях стимулирования притока частных инвестиций в создание ЦОК при проведении профессиональной общественной аккредитации, рассмотреть вопрос об освобождении от налогообложения имущественных и денежных вложения работодателей. Инициировать рассмотрение вопроса "Об освобождении от налогообложения ЦОК и снижению социально-страховых взносов до 14%" в Правительстве РФ;

 - рассмотреть вопрос о выделении субсидий на проведение НОК для безработных граждан.

 **Рекомендации Правления поддержаны Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края, Красноярским региональным отделением ОООР «Союз машиностроителей России», ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет».**