Частное учреждение дополнительного профессионального образования

"Красноярский региональный институт трудовых отношений"

(ЧУ ДПО "КРИТО")

660075, г .Красноярск, ул. Красной Гвардии, 24, офис 323, тел.: (391) 200-28-70, 296-48-16

noukrito@mail.ru, <http://noukrito.wixsite.com/24krito>

Лицензия на право ведения образовательной деятельности от 20.06.2016 г. № 8872-л

ОГРН 1122468010257 ИНН 2466248730

**Программа информационного семинара**

**«Трудовое законодательство РФ и кадровое делопроизводство в 2019 году: обзор новаций, судебной практики. Ожидаемые изменения -2020»**

 **Автор и ведущая: Черенкова Маргарита Владиславна,** практикующий юрист-консультант, экономист, директор ООО «Консультационно-правовой центр «Диалог Консалтинг», член Национального союза кадровиков России, эксперт-рецензент; ведущий специалист Красноярского края (ТОП-1 рейтинга «ВсеТренинги.ру»), автор статей, книг и обучающих программ по вопросам применения трудового законодательства Российской Федерации; опыт работы – 17 лет.

1. **Анализ последних изменений трудового законодательства РФ – 2019 г.**

- новые правила о плановых проверках по персональным данным в 2019 году;

-- уголовная ответственность работодателя за увольнение «предпенсионеров»;

- новая статья ТК РФ о гарантиях работников при прохождении диспансеризации;

- Минтруд РФ о гарантиях работников-доноров;

- Минтруд РФ опубликовал новый список производств, работ и должностей, на которых ограничен труд женщин;

- Минтруд РФ об удержаниях из зарплаты по заявлениям работников;

- Минтруд РФ о необходимости проводить инструктажи внештатникам (позиция изменилась);

- Минтруд РФ дал подробный совет перевода работника, который находится в декретном отпуске;

- Минтруд РФ к вопросу о проведении медосмотров сотрудников, работающих более 50 % за компьютером;

- «больничный» в период ежегодного отпуска, в каких случаях не продлевается?

- многодетные родители получили приоритетное право на ежегодный оплачиваемый отпуск;

- представители работников могут участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса (новая статья ТК РФ);

- справки о судимости принимаются в электронном виде (совместное решение трех ведомств);

- другие актуальные изменения в сфере труда и занятости.

1. **Анализ судебно-арбитражной практики по вопросам применения трудового законодательства РФ в кадровом делопроизводстве (новая практика-2019)**

- оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни производим по-новому, даже если это противоречит коллективному договору;

- ненадлежащее оформление трудовых договоров не является длящимся правонарушением (Верховный Суд РФ с подходом ГИТ не согласился);

- в расходах на внештатника суд не усмотрел неэффективное использование бюджетных средств;

- сотрудник не вышел на работу из-за поломки автомобиля в пути: что скажет суд относительно увольнения за прогул?

- как правильно уволить, если работник не поставил дату начала отдыха при уходе в отпуск с последующим увольнением?

- «сгорают» ли неиспользованные отгулы при увольнении: пробел в законодательстве, противоречивая судебная практика;

- смерть на выездном корпоративе: несчастный случай на производстве? Суд разбирался в тонкостях;

- отправленная работнику по почте трудовая книжка вернулась: обязан ли работодатель ее хранить?

- когда можно уволить сотрудника по телеграмме: выясняем вместе с Мосгорсудом?

- увольнение временного работника накануне выхода основного: неоднозначная практика;

- в каких случаях работодатель вправе отказать соискателю в рассмотрении его резюме?

- введение новых должностей одновременно с сокращением других теперь правомерно;

- сотрудник отказался знакомиться со списком вакансий при сокращении штата, - и был уволен; Мосгорсуд восстановил его на работе: разбираемся, почему?

- суд подтвердил право работодателя отказывать работнику в переводе на должность, которую сам же и предложил при сокращении штата;

- оплата предварительного медосмотра за счет соискателя с последующим возмещением затрат признана противоречащей закону;

- трудоустройство ученика на другую вакансию не является доказательством исполнения ученического договора. Риски работодателя;

- согласие работника на продолжение работы в изменившихся условиях носит безусловный характер;

- какие документы работодатель вправе не выдавать по письменному заявлению работника?

- об увольнении работника, направившего документы работодателя на свою личную почту;

- недостача – еще не повод для увольнения по утрате доверия (практика Верховного Суда РФ);

- Верховный Суд РФ напомнил о правилах предоставления отпусков без сохранения зарплаты;

- сокращенное рабочее время для инвалида: Верховный Суд РФ обратил внимание на ошибки и риски работодателя;

- о возможности привлечения работника к дисциплинарной ответственности в праздничный нерабочий день;

-однотипные нарушения трудового законодательства РФ образуют единый состав: рассмотрение спора о правомерности привлечения должностного лица работодателя в Верховном Суде РФ;

- другие актуальные ситуации из судебной практики 2019 г.

**3.** **Ожидаемые изменения в сфере трудового законодательства РФ**

**и кадрового делопроизводства в 2019- 2020 гг.**

- электронный обмен кадровыми документами (обзор проекта);

- сроки хранения кадровых документов изменятся (новый перечень управленческих документов);

- обязательное квотирование для трудоустройства молодых специалистов (изменения в ТК РФ и Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации»);

- Минтруд России скорректировал планы по переходу на электронные трудовые книжки;

-ПФР разработал формы, которые будут заполнять работодатели вместо трудовых книжек;

- работников старше 40 лет будут чаще отпускать на диспансеризацию, и работодатель сможет требовать подтверждения о прохождении диспансеризации (новый законопроект Минтруда);

- о сохранении прежнего места работы на время прохождения военной службы по призыву либо альтернативной гражданской службы (законопроект в Госдуме);

- сроки проведения плановых проверок для бизнеса сократят (законопроект поступил в Госдуму);

- планируемые изменения в сфере защиты персональных данных;

- единые правила для уничтожения персональных данных (проект закона);

**-** ужесточение ответственности работодателя за необеспечение режима рабочего времени водителей, включая уголовную (лишение свободы);

- водителей разделят на любителей и профессионалов, которые будут допускаться к работе при выполнении определенных условий;

- спецнормы для лиц, работающих в коммерческих организациях;

- о внесении изменений в статью 236 ТК РФ – ужесточение ответственности работодателя;

- о внесении изменений в статью 138 ТК РФ (в части ограничения удержаний из зарплаты);

- ненормированный рабочий день может стать нормированным (законопроект в Госдуме);

- новые гарантии трудящихся в сельской местности;

- «декретницы» будут предупреждать о своем выходе на работу заблаговременно;

- другие ожидаемые изменения.

4. **Ответы на вопросы участников семинара, практические рекомендации.**

 .