**Приглашение к участию в конкурсе**

 В соответствии с постановлением администрации города Красноярска от 06.03.2014 № 121 (с изм. от 02.02.2016 № 57) проводится ежегодный городской «**Смотр-конкурс** **на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда»**

 Проведение конкурса направлено на формирование цивилизованных трудовых отношений и развитие социального партнерства на всех уровнях управления и, как следствие, обеспечение социально-экономической стабильности в г. Красноярске.

Задачами конкурса являются:

* выявление организаций, достигших высоких результатов в сфере социальной эффективности и охраны труда, изучение и распространение их опыта работы;
* снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение уровня технологической и производственной дисциплины;
* повышение заинтересованности работодателей в проведении работы, направленной на разработку и заключение коллективных договоров, и создании безопасных условий труда.

 В конкурсе могут принять участие организации, зарегистрированные на территории г. Красноярска, независимо от форм собственности и отраслевой принадлежности.

 Для участия в конкурсе необходимо **до 31 марта 2018** года направить заявку в департамент социально-экономического развития администрации города по **e-mail:** **plieva@admkrsk.ru**с последующим письменным подтверждением на бумажном носителе.

 **Администрация города Красноярска приглашает всех желающих принять участие в этом конкурсе**.

Справочную информацию можно получить в отделе развития социального партнерства и содействия занятости населения департамента социально-экономического развития:

**Моппель Светлана Федоровна - 227-04-52, e-mail:** **trud00@admkrsk.ru**

**Плиева Ксения Эльбрусовна - 227-04-68, e-mail:** **plieva@admkrsk.ru**

**Необходимо заполнить два обязательных документа, любая другая информация приветствуется.**

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника смотра-конкурса

на лучшую организацию работы в области социального партнерства

и охраны труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Организация (полное наименование) |  |
| 2 | Юридический адрес |  |
| 3 | Фактический адрес |  |
| 4 | Адрес электронной почты (e-mail) |  |
| 5 | Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД) |  |
| 6 | Среднесписочная численность работников за год (чел.) |  |
| 7 | в т.ч. членов профсоюза (чел.) |  |
| 8 | Ф.И.О. руководителя организации, телефон, факс |  |
| 9 | Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации (представителя работников), телефон, факс |  |
| 10 | Коллективный договор. Регистрационный номер, дата и место регистрации. Срок действия |  |
| 11 | Вхождение в объединение работодателей. Наименование объединения |  |
| 12 | Ответственный за подготовку информационной карты (Ф.И.О., должность, телефон) |  |

Перечень показателей

участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы

в области социального партнерства и охраны труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | 2016 год | 2017 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Социальное партнерство |
| 1 | Среднесписочная численность работников (чел.) |  |  |
| 2 | Среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава, тыс. рублей |  |  |
| 3 | Доля работников, получающих заработную плату (%) :  |  |  |
| 3.1 | ниже прожиточного минимума трудоспособного населения; |  |  |
| 3.2 | на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения; |  |  |
| 3.3 | выше уровня прожиточного минимума трудоспособного населения |  |  |
| 4 | Затраты на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту лечения и т.д.) в расчете на одного работающего, тыс. рублей |  |  |
| 5 | Затраты на улучшение жилищных условий работающих в расчете на одного работающего, тыс. рублей |  |  |
| 6 | Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия в расчете на одного работающего, тыс. рублей |  |  |
| 7 | Количество работников, уволенных в связи с сокращением численности (штата), человек |  |  |
| 8 | Количество дополнительно введенных рабочих мест |  |  |
| 9 | Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров в расчете на одного работающего, тыс. рублей |  |  |
| 10 | Выплаты социального характера сверх начисленной заработной платы (материальная помощь, другие дополнительные выплаты) в расчете на одного работающего, тыс. рублей |  |  |
| 11 | Затраты на организацию и поощрение победителей производственных и профессиональных конкурсов, тыс. рублей |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 12 | Затраты на обеспечение социальной защищенности ветеранов труда и ВОВ, неработающих пенсионеров в расчете на одного человека, тыс. рублей |  |  |
| 13 | Количество коллективных трудовых споров, шт. |  |  |
| Охрана труда |
| 14 | Наличие в организации службы (инженера) по охране труда или договора на оказание услуг по охране труда (да/нет). |  |  |
| 15 | Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в расчете на 1000 работающих |  |  |
| 16 | Количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве , человек |  |  |
| 17 | Количество дней временной нетрудоспособности у пострадавших от несчастных случаев на производстве, в расчете на одного пострадавшего |  |  |
| 18 | Затраты на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в расчете на одного работающего, тыс. рублей |  |  |
| 19 | Сумма использованных средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в расчете на одного работающего, тыс. рублей  |  |  |
| 20 | Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда либо прошедших специальную оценку, в процентах от общего количества рабочих мест в организации |  |  |

Председатель первичной Руководитель организации

профсоюзной организации

(представитель работников)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, печать) (подпись, печать)

Начальник службы охраны труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)