Приложение № 2

к Положению о Всероссийском конкурсе

«Лучшие практики наставничества»

Требования к информации по персональным номинациям

1. Номинация Гран-при «Наставник Года»:

Общие требования:

- в Конкурсе могут принимать участие Номинанты, которые в течение предыдущего календарного года имели практику наставничества в отношении минимум одного подопечного как в рамках трудовой деятельности, так и на общественных началах (в случае выхода на пенсию);

- общий трудовой стаж Номинанта – не менее трех лет;

- стаж наставнической деятельности – не менее года.

- Организация представляет в свободной форме описание практики Номинанта, включающее трудовые достижения его подопечного или подопечных, карьерные траектории, степень влияния действий Номинанта на уровень профессионального развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.

- В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные дипломы к государственным наградам, официальные благодарности, дипломы организаций, публикации в прессе, письма-благодарности от лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, фильмы (ссылки на YouTube), а также иные материалы.

- К участию в конкурсе не допускаются Номинанты, имеющие дисциплинарные взыскания, допускавшие нарушения общественного порядка, имеющие судимость. Ответственность за соблюдение данного условия при подаче заявки лежит на Организации.

- К заявке прикладывается отсканированная копия документа, удостоверяющего личность Номинанта, а также письменного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта (включающего согласие на обработку персональных данных).

Критерии оценки:

- Практическая польза для значимого количества специалистов организации либо для уникальных специалистов, деятельность которых является особо значимой для общества.

- Уникальность истории жизни, подвижничества и влияния Номинанта на развитие организации/сообществ людей.

II. Номинация – «Руководитель предприятия - личный наставник».

Общие требования:

- Управление коллективом Организации от 5000 сотрудников (включая филиалы).

- Общий трудовой стаж на руководящей должности для Номинантов старше 45 лет должен быть не менее семи лет, младше 45 лет – не менее пяти лет.

- Трудовой стаж в Организации – не менее 3-х лет.

- Номинант должен иметь не менее 2-х лет практики личного наставничества в своей организации; приветствуется описание, включающие трудовые достижения его подопечного или подопечных, карьерные траектории, степень влияния действий Номинанта на уровень профессионального развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.

- Организация должна представить в свободной форме описание изменений, которые произошли за время руководства Номинанта: организация (развитие существовавшей) системы наставничества; эффект от ее внедрения (совершенствования); новации, внедренные руководителем или сотрудниками в трудовой, производственной, образовательной или иных сферах, другие процессы по итогам наставничества; повышение производственных и иных показателей, которые прямо иди косвенно связаны с имеющимися практиками наставничества.

- К участию в конкурсе не допускаются Номинанты, имеющие дисциплинарные взыскания, допускавшие нарушения общественного порядка, имеющие судимость или отрицательную деловую репутацию. Ответственность за соблюдение данного условия при подаче заявки лежит на Номинанте и Организации.

- В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные дипломы к государственным наградам, официальные благодарности, дипломы организаций, публикации в прессе, письма-благодарности от лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, фильмы (ссылки на YouTube), а также иные материалы.

- К заявке прикладывается отсканированная копия документа, удостоверяющего личность Номинанта, а также письменного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта (включающего согласие на обработку персональных данных).

Критерии оценки:

- Практическая польза для значимого количества специалистов организации либо для уникальных специалистов, деятельность которых является особо значимой для общества.

- Уникальность влияния Номинанта на развитие Организации/сообществ людей.