



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Союз промышленников и
предпринимателей
Красноярского края

пр. Мира, д. 3,
г. Красноярск, 660049

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс : 8 (495) 606-18-76

05 MAR 2018

№ 24-2/B-145

На № _____ от _____

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России рассмотрел обращение Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края от 31 января 2018 г. № 34 по вопросу применения районных коэффициентов за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентных надбавок к минимальному размеру оплаты труда (далее - МРОТ), и в пределах компетенции сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Согласно статье 130 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина МРОТ.

В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

Следует отметить, что согласно части 1 статьи 133 ТК РФ МРОТ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» (далее – Федеральный закон № 421-ФЗ) с 1 января 2018 г. МРОТ установлен в сумме 9489 рублей.

Президентом Российской Федерации В.В. Путиным внесен в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О

минимальном размере оплаты труда», предусматривающий установление МРОТ с 1 мая 2018 г. в размере 11163 рубля.

Трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок), как составных частей заработной платы работников в размере ниже МРОТ, при условии, что общий размер заработной платы за месяц (включая доплаты и надбавки) работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) будет не меньше МРОТ.

При этом в соответствии со статьями 315-317 Кодекса оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Это подтверждено постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П (далее – постановление № 38-П), которым положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой-четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Кодекса признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу они не предполагают включения в состав МРОТ районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями.

В соответствии с пунктом 5 постановления № 38-П оно окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу немедленно после провозглашения (7 декабря 2017 г.), действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.

Таким образом, заработная плата работника полностью отработавшего рабочее время, выполнившего норму труда не может быть ниже МРОТ с начислениями на него районных коэффициентов и процентных надбавок.

Одновременно сообщаем, что Экспертной рабочей группой федерального уровня под председательством Министра Российской Федерации М.А. Абызова была рассмотрена и поддержана идея общественной инициативы «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты».

Принимая это решение, Экспертная рабочая группа федерального уровня признала необходимым установление переходного периода для реализации общественной инициативы и дополнительную проработку предлагаемых общественной инициативой изменений трудового законодательства.

В связи с этим Экспертной рабочей группой федерального уровня материалы общественной инициативы и экспертное заключение, подготовленное по результатам рассмотрения общественной инициативы, направлены в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) для проведения дополнительного обсуждения.

Кроме того консультации по данному вопросу предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы.

Дополнительно сообщаем, что в целях поддержки определенных отраслей и развития субъектов предпринимательства, осуществляющих экономическую и

социально значимую деятельность, законодательством Российской Федерации о страховых взносах (до 1 января 2017 г.), а с 1 января 2017 г. законодательством Российской Федерации о налогах и сборах предусмотрены пониженные тарифы страховых взносов.

В настоящее время, исходя из положений статьи 427 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - НК РФ), льготный тариф страховых взносов в размере 20% (20% - на обязательное пенсионное страхование, 0% - на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, 0% - на обязательное медицинское страхование) до 2018 года включительно установлен для малого предпринимательства на упрощенной системе налогообложения (далее - УСН), осуществляющего деятельность в производственной и социальной сферах, социально ориентированных некоммерческих организаций и благотворительных организаций на УСН, аптек, применяющих специальные режимы налогообложения, индивидуальных предпринимателей, применяющих патентную систему налогообложения.

При этом в соответствии с пунктом 1 статьи 426 НК РФ в 2017 - 2020 годах для основной части плательщиков-организаций применяются следующие тарифы страховых взносов: на обязательное пенсионное страхование в пределах установленной предельной величины базы для исчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование - 22 % (свыше установленной предельной величины базы для исчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование - 10 %), на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в пределах установленной предельной величины базы для исчисления страховых взносов по данному виду страхования - 2,9 %, на обязательное медицинское страхование - 5,1 %.

Следует учитывать, что выпадающие доходы бюджетов государственных внебюджетных фондов в связи с установлением пониженных тарифов страховых взносов для плательщиков страховых взносов компенсируются из федерального бюджета.

Такая государственная поддержка является временной мерой, направленной на снижение фискальной нагрузки для отдельных категорий страхователей, до их постепенного перехода к общеустановленному тарифу страховых взносов.

Установление единых тарифов страховых взносов в отношении всех категорий плательщиков - работодателей соответствует страховым принципам системы обязательного социального страхования, предполагающим определение размеров страховых платежей исходя из уровня страхового риска и объема страхового обеспечения, и тем самым обеспечивает ее устойчивость.

Вышеупомянутый подход нашел отражение в Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации (далее - Стратегия), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р, которая определяет, что основным принципом долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации является установление единых тарифов страховых взносов в отношении всех категорий плательщиков-работодателей.

В настоящее время в условиях напряженных параметров федерального бюджета, бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации, бюджетов системы

обязательного социального страхования и обязательного медицинского страхования предложение об увеличении нагрузки на федеральный бюджет в связи с продлением действия пониженного тарифа страховых взносов в государственные внебюджетные фонды представляется крайне обременительным, учитывая, что в этом случае для обеспечения прав застрахованных лиц фондам потребуется компенсация выпадающих доходов их бюджетов из федерального бюджета.

Стратегией предусмотрено в случае необходимости поддержки отдельных секторов экономики изменение механизма предоставления преференций по уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды отдельным категориям плательщиков на механизм предоставления мер государственной поддержки (в том числе в виде субсидий), не затрагивающих систему обязательного социального страхования.

Таким образом, предлагается предприятиям малого бизнеса в случае необходимости их поддержки предоставлять адресные субсидии из федерального бюджета, в том числе на компенсацию уплаченных ими сумм страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Директор Департамента оплаты
труда, трудовых отношений
и социального партнерства



М.С. Маслова