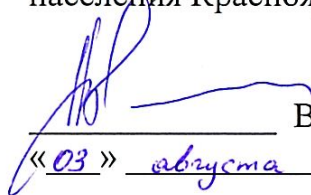


СОГЛАСОВАНО  
Руководитель  
агентства труда и занятости  
населения Красноярского края

  
В.В. Новиков  
«03» августа 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КГБОУ ДПО  
«Красноярский краевой центр  
профориентации и развития  
квалификаций»

  
З.А. Исмагилова  
«03» августа 2018 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о проведении конкурса лучших практик подготовки рабочих кадров

### 1. Общие положения

Настоящее положение определяет порядок организации и проведения конкурса лучших практик подготовки рабочих кадров (далее Конкурс) в Красноярском крае.

Практики победителей от Красноярского края включаются в федеральную базу данных лучших практик подготовки рабочих кадров, размещенную в открытом доступе на сайте Базового центра подготовки рабочих кадров АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (далее – АНО «НАРК») (пример оформления и подготовки конкурсных работ смотреть по ссылке [http://bc-nark.ru/best\\_practice/database/](http://bc-nark.ru/best_practice/database/)).

В Конкурсе могут принимать участие организации, осуществляющие образовательную деятельность по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров, в том числе предприятия, ассоциации, объединения работодателей, советы по профессиональным квалификациям и другие. Практика может быть заявлена как от одной организации (предприятия, ассоциации, объединения), так и от коллектива организаций (предприятий, объединений и др.).

Период проведения Конкурса – сентябрь-октябрь 2018 года.

### 2. Цель и задачи Конкурса

2.1. Целью Конкурса является выявление лучших практик подготовки рабочих кадров в Красноярском крае.

2.2. Основными задачами Конкурса являются:

- создание условий для продвижения и тиражирования лучших практик подготовки рабочих кадров;
- поддержка лучших практик подготовки рабочих кадров;
- дополнение Базы данных новыми практиками;
- повышение престижа рабочих профессий.

И. Гусев 

### 3. Организаторы конкурса

Организатором Конкурса является Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» при поддержке АНО «НАРК», агентства труда и занятости населения Красноярского края, Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края и Федерации профсоюзов Красноярского края.

### 4. Экспертная комиссия Конкурса

В состав экспертной комиссии Конкурса входят представители по согласованию:

- автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»;
- агентства труда и занятости населения Красноярского края;
- министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края;
- министерства образования Красноярского края;
- Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края;
- Федерации профсоюзов Красноярского края;
- предприятий;
- образовательных организаций высшего образования Красноярского края;
- КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций».

### 5. Номинации и условия участия в Конкурсе

Конкурс проводится по 6 номинациям:

1. «Кадры профессионального образования» - решение задач кадрового обеспечения квалифицированными рабочими предприятий через непрерывное профессиональное образование: среднее профессиональное образование (далее - СПО); дополнительное профессиональное образование (далее - ДПО), в том числе подготовка, повышение квалификации и прохождение НОК рабочих, руководящих работников и педагогов профессионального образования, их закрепление, привлечение к преподаванию специалистов-практиков, подготовка и организация деятельности наставников на производстве;

2. «От профессионального выбора к успешной карьере» - практики профориентационной деятельности, поддержки профессионального развития обучающихся по программам профессионального обучения СПО и ДПО;

3. «Мы – партнёры» - государственно-частное, муниципально-частное партнёрство в профессиональном образовании; социальное партнёрство, взаимодействие образовательных организаций и работодателей;



4. «Электронное образование для поколения NEXT» - применение электронного обучения и информационных коммуникационных технологий;

5. «Профессиональные стандарты - инструменты подготовки профессионалов» - применение профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций в подготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена;

6. «Равные возможности» - профессиональное образование и трудоустройство лиц с ограниченными возможностями здоровья.

## 6. Сроки и этапы проведения Конкурса

### 6.1. Конкурс проводится в 3 этапа:

Наименование этапа	Срок проведения этапа	Форма проведения этапа
Заявительный	до 17 сентября 2018	заочная
Этап формирования полного описания практики	до 03 октября 2018	заочная
Итоговый	до 23 октября 2018	очная
Награждение	30 октября 2018	очная

**6.1.1. Заявительный этап.** Участникам Конкурса необходимо до 17 сентября 2018 года направить по прилагаемой форме заявку (Приложение 1) для участия в Конкурсе на электронный адрес КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»: konkurs-pro@yandex.ru; в теме письма указать «Конкурс «Лучших практик». Заявка оформляется на бланке Участника Конкурса (претендента), уполномоченной организации (в случае коллективной заявки) или на бланке органа государственной власти, объединения работодателей, иной организации, представляющей практику.

Отбор заявок осуществляется на основе резюме практики в соответствии с методикой экспертизы заявок Конкурса и оценивается на унифицированном бланке в соответствии с Приложением 2.

Материалы, представленные с нарушениями сроков и условий, указанные в Приложении 2, на рассмотрение экспертной комиссии не допускаются.

**6.1.2. Этап формирования полного описания практики.** Участники, успешно прошедшие заявительный этап, не позднее 03 октября 2018 года предоставляют полное описание практики в соответствии с требованиями к структуре и оформлению полного описания практики:

- **Текст описания**

Формат: doc.

Объем: не более 10 страниц.

Шрифт: 12, Times New Roman. Допускается выделение полужирным шрифтом и курсивом. Интервал: 1,5.

Поля: обычные, верхнее 2 см, нижнее 2 см, левое 3 см, правое 1,5 см.

Абзацный отступ: отсутствует.

Отступ первой строки: 1,25 см.

Текст не должен содержать рисунков. Таблицы можно включать в случае крайней необходимости. В тексте помещаются гиперссылки на другие документы, приложенные к описанию.

- **Презентация Формат: PowerPoint.**

Объем: не более 10 слайдов.

Презентация является графическим представлением практики. Она должна включать в себя схемы, иллюстрирующие описание практики. Допускается использование фотографий. Видео- и аудиофайлы не прикреплять.

- **Приложения.**

К описанию прилагаются документы (договоры, программы, локальные нормативные акты, карта внедрения и т.д.).

Формат приложений: pdf.

### **Структура текста описания:**

- *Наименование практики.* Название практики должно быть емким и лаконичным.

- *Аннотация:* объем не более 500 знаков с пробелами. В аннотации указывается, какую проблему решила практика, какое решение было найдено, кому это решение может быть интересно.

- *Место реализации практики:* (Полное название организации, юридический адрес, Ф.И.О, должность, телефон, e-mail лица, готового ответить на все вопросы о практике).

- *Актуальность:* очень кратко, одно-два предложения (формулировка проблемы, для решения которой создавалась практика).

- *Цель и задачи:* формулируются в терминах ожидаемых результатов.

- *Средства и способы реализации практики:* кратко описываются этапы, технология, механизм реализации, организационная модель практики, условия реализации, необходимые ресурсы (кадровые, методические, финансовые и др.). Прочитав этот пункт, потенциальный пользователь должен понять, что, зачем и как делать, чтобы получить заявленный результат.

- *Критерии результативности* должны соответствовать поставленным задачам и ожидаемым результатам.

- *Данные о результативности* должны соответствовать задачам и критериям. Результаты должны быть конкретными. Можно привести ссылки на подтверждающие документы.

- *Ограничения для применения опыта,* риски, возникающие при внедрении и механизмы их минимизации (**пункт желательный, но не обязательный**).

Примеры тиражирования практики в других регионах, компаниях, организациях (при наличии).

Заявки могут быть дополнены письмами, экспертными оценками, данными об участии в конференциях, конкурсах иных мероприятиях по распространению опыта, материалами, опубликованными в средствах массовой информации, иными документами.



**6.1.3. Итоговый этап.** Итоговый этап и определение победителей проводится не позднее 23 октября 2018 года

В итоговом отборе принимают участие заявки, прошедшие заявительный этап, при наличии полного описания практики, подготовленного в соответствие с требованиями к структуре описания.

Заявки распределяются между экспертами с учетом их компетенции так, что практики, представленные в одной номинации, оценивает группа экспертов в составе не менее трех человек.

Эксперты оценивают практики по критериям, представленным в таблице 1 и оценивают на унифицированном бланке в соответствии с Приложением 3.

Таблица 1. Критерии оценки практик на итоговом этапе конкурса

Критерий	1 балл	2 балла	3 балла
<b>Масштабность внедрения</b>	Локальный уровень внедрения: практика внедрена в одной или нескольких организациях (предприятиях)	Региональный или отраслевой уровень внедрения: практика реализуется в рамках региональной (отраслевой) системы подготовки рабочих кадров	Межрегиональный или межотраслевой: практика внедрена в организациях (на предприятиях) из различных регионов и (или) отраслей
<b>Новизна практики</b>	Практика основана на обобщении ранее известного опыта, его применении в новых условиях	Практика содержит один или несколько новых элементов (прием, технологию, оптимизированную организационно-управленческую модель, модернизированное содержание подготовки и т.п.), отличающих ее от ранее известных практик	Практика содержит принципиально новую(ые) проектную(ые) идею(и) и комплексное решение
<b>Эффективность практики</b>	Описание практики содержит информацию, подтверждающую, что ее внедрение обеспечивает:		
	образовательные эффекты	образовательные и социальные эффекты	образовательные, социальные и экономические эффекты

Ранжирование осуществляется на основе суммарного балла, полученного практикой по всем критериям. В случае наличия одинакового суммарного балла у нескольких практик, занимающих лидирующие позиции в рейтинге, рекомендуется провести их попарное сравнение, выбрать лучшую (если это возможно) и присвоить ей более высокие рейтинговые баллы.

На заседании комиссии представляются и рассматриваются итоги экспертизы практик. Победители определяются по общей сумме баллов, выставленных всеми экспертами по всем критериям. При равенстве баллов побеждает практика, набравшая больше баллов по критерию эффективности.

Результаты конкурса оформляются протоколом заседания комиссии.

Представленные материалы не возвращаются и не рецензируются.

**6.2.** На любом этапе проведения Конкурса организаторы вправе запросить у претендентов дополнительные документы и (или) информацию, связанную с их заявкой.

**6.3.** Награждение победителей и призеров Конкурса состоится 30 октября 2018 года в г. Красноярске.

## 7. Награждение

Подведение итогов и демонстрация презентационных работ его победителей и призеров в соответствии с номинациями Конкурса состоится 30 октября 2018 года.

Победителями Конкурса признаются Участники, занявшие первые места в своей номинации в общем рейтинге конкурсантов.

Практики победителей и призеров будут включены в федеральную базу данных лучших практик подготовки рабочих кадров, размещенную в открытом доступе на сайте Базового центра подготовки рабочих кадров АНО «НАРК» ([http://bc-nark.ru/best\\_practice/database/](http://bc-nark.ru/best_practice/database/)).

Список победителей и призеров Конкурса будет опубликован на сайте КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» ([www.kcr24.ru](http://www.kcr24.ru)) в разделе Новости.

Победители и призеры Конкурса получают личное приглашение на церемонию награждения.

Победители награждаются дипломами и благодарственными письмами организаторов. Все Участники Конкурса получают сертификаты.

Победители по номинациям могут быть приглашены для выступления на мероприятиях по обмену опытом, обучения лучшим практикам, а также в качестве преподавателей соответствующих дополнительных профессиональных программ.

## 8. Финансовые условия

Расходы по командированию на награждение победителей Конкурса (проезд в оба конца, оплата гостиницы) оплачиваются за счет Участников.

### **Контакты организатора Конкурса:**

КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций», 660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2, e-mail: [konkurs-pro@yandex.ru](mailto:konkurs-pro@yandex.ru)

Ответственный за номинации №1, №3, №4, №5 – Зайцева Галина Александровна, начальник отдела развития квалификаций, тел. (391) 265-78-21;

Ответственный за номинации №2, №6 – Метелева Лилия Юрьевна, начальник отдела содействия профессиональной карьере, тел. (391) 201-55-74.



Приложение 1  
к положению о проведении конкурса  
лучших практик подготовки рабочих кадров

**ЗАЯВКА**  
**на участие в конкурсе**  
**лучших практик подготовки рабочих кадров <sup>1</sup>**

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_!

Изучив Положение о конкурсе лучших практик подготовки рабочих кадров, просим в номинации \_\_\_\_\_  
*наименование номинации*  
рассмотреть резюме практики \_\_\_\_\_,  
*наименование практики*  
реализованной \_\_\_\_\_.  
*указать базу реализации практики, организацию(ии)*

Сообщаем, что для оперативного уведомления по вопросам организационного характера нами уполномочен \_\_\_\_\_  
*Ф.И.О., должность, телефон и электронная почта работника*

Все сведения о проведении конкурса просим сообщать указанному уполномоченному лицу.

Приложение:

- 1) Резюме практики.
- 2) Документ, подтверждающий согласие на участие в конкурсе всех организаций, участвующих в реализации практики *(необходимо в случае коллективной заявки)<sup>2</sup>*

[Подпись]

[Должность]

Печать

<sup>1</sup> Заявка оформляется на бланке Участника отбора лучших практик (претендента), уполномоченной организации (в случае коллективной заявки) или на бланке органа государственной власти, объединения работодателей, иной организации.

<sup>2</sup> Документ готовится в свободной форме, содержит информацию об организации (ведомстве), уполномоченной подать заявку, подписывается руководителями (уполномоченными лицами) всех организаций, участвующих в реализации практики.

Приложение к Заявке  
на участие в конкурсе  
лучших практик подготовки рабочих кадров

## РЕЗЮМЕ ПРАКТИКИ

### 1 Наименование практики.

Наименование должно быть лаконичным и ярким.

Например:

«Будущее белой металлургии», «Пять ступеней к мастерству», «Методический аутсорсинг в «СПО»

### 2 Сведения об организации(ях)<sup>3</sup>

Полное наименование организации с указанием организационно-правовой формы	ФИО, должность руководителя организации	Контакты: адрес, телефон, электронная почта, сайт

### 3 Краткая характеристика практики.

Краткая характеристика должна включать перечень задач, которые решает практика, описание исходной ситуации, проблема(ы), которую надо решить, и проектной идеи, позволяющей это сделать.

Например:

Задача: Формирование новой инфраструктуры профессионального образования и обучения.

Проектная идея: Создание совместно с бизнесом структур, являющихся сервисными для сети образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение (ресурсных центров, многофункциональных центров прикладных квалификаций, учебных центров на предприятиях, маркетинговых и консалтинговых центров и.т.д.).

Задача: Содействие трудоустройству выпускников программ СПО, подготовка к прохождению независимой оценки квалификации. Проектная идея: использование процедур и инструментария независимой оценки квалификаций для проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Задачи: создание условий для карьерного роста молодых специалистов: повышение престижа рабочих профессий; повышение эффективности использования кадрового потенциала для экономического развития региона. Проектная идея: Создание нормативных и организационно-педагогических условий для формирования в регионе сообщества молодых профессионалов (система работы и управление карьерой победителей областных и региональных олимпиад профессионального мастерства, профессиональных конкурсов и.т.д.)

### 4 Результаты и(или) показатели, на которые повлияло внедрение (социально-экономические и образовательные эффекты):

Результаты и(или) показатели, на которые повлияло внедрение (социально-экономические и образовательные эффекты) должны быть значимы для иных организаций, регионов, отраслей, а показатели (критерии, индикаторы) результативности соответствовать задачам.

Резюме практики должно позволить оценить ее по критериям актуальности и результативности (см. Методику экспертизы заявок).

<sup>3</sup> В случае коллективной заявки информация предоставляется о каждой организации, участвующей в реализации практики



**Методика экспертизы заявок на заявительном этапе конкурса лучших практик  
подготовки рабочих кадров**

**Техническая экспертиза**

Техническая экспертиза проводится организаторами Конкурса

<b>Требования к заявке (при несоответствии оценка соответствия заявки критериям отбора не проводится)</b>	<b>Отметка о выполнении</b>
1. Сроки подачи Заявки соблюдены	<i>Да - нет</i>
2. Представлена практика организаций (предприятий), осуществляющих образовательную деятельность, по подготовке, переподготовке, повышению квалификации рабочих кадров	<i>Да - нет</i>
3. Представленная Заявка соответствует установленной форме, в том числе: - указаны номинация, наименование, база реализации практики; - указаны Ф.И.О., должность, телефон и электронная почта работника для оперативного уведомления по вопросам организационного характера - приложено резюме практики, включающее ее наименование (совпадает с указанным в заявке), сведения об организации (ях), краткую характеристику практики и результаты (показатели) ее внедрения; - в случае коллективной заявки приложен документ, подтверждающий согласие на участие в отборе всех организаций, участвующих в реализации практики	<i>Да - нет</i>
4. Представлен опыт, который может быть номинирован как «лучшая практика» (способ достижения цели, подтвердивший свою эффективность), а не проект (модель, план, учебник, образовательная программа, описание учебной и производственной практики и т.п.)	<i>Да - нет</i>

**Результат экспертизы:**

1. Направить на содержательную экспертизу – отклонить.
2. Заявка требует (не требует) привлечения к экспертизе представителя профильного СПК или иного профильного эксперта (указать).

**Правила определения результатов экспертизы:**

Заявка допускается к содержательной экспертизе при условии соответствия всем критериям. Привлечение к экспертизе представителя профильного СПК необходимо, если представленная практика имеет отраслевую специфику. Привлечение иного профильного эксперта необходимо при отсутствии в организационном комитете экспертов по профилю заявки.

**Содержательная экспертиза**

Каждую заявку оценивают не менее 3-х экспертов.

Распределение материалов должно гарантировать отсутствие конфликта интересов.

Эксперты оценивают полученные материалы по критериям актуальности и результативности на унифицированном бланке и передают экспертные заключения в экспертную комиссию.

**По каждому из критериев может быть дана одна из трех оценок:**

соответствует – не соответствует – необходимая для оценки информация отсутствует

	Компоненты экспертизы	Соответствие критерию
<b>1. Критерии актуальности практики</b>		
1.1.	Резюме практики показывает, что она обеспечивает подготовку кадров, необходимых для решения задач технологического развития экономики и промышленного роста, соответствие квалификации выпускников требованиям работодателей и рынка труда	
1.2.	Практика является новой и(или) содержит новые проектные идеи, ранее не описанные способы, механизмы деятельности	
1.3.	Практика показала успешность в современных условиях (не является устаревшей)	
<b>2. Критерии результативности практики</b>		
2.1.	Полученные результаты, в т.ч. разработанные и апробированные, содержание, способы, механизмы деятельности, значимы для иных организаций, регионов, отраслей	
2.2.	Используемые показатели (критерии, индикаторы) результативности валидны и надежны	
2.3.	Имеется возможность адаптации для применения в иных регионах, отраслях, организациях	

**Результат экспертизы:**

заявка допущена (не допущена) к этапу формирования полного описания практики

**Правила проведения экспертизы и определения ее результатов:**

Заявка допускается ко второму этапу отбора, если большинством экспертов установлено ее соответствие не менее, чем четырем критериям, а по двум указано, что необходимая для оценки информация отсутствует.

Наличие хотя бы одной отрицательной оценки у большинства экспертов означает отклонение заявки. В том случае, если отрицательная оценка дана экспертами по разным критериям, назначается дополнительная экспертиза.



**Бланк экспертного заключения на заявительном этапе конкурса**

Инструкция по заполнению. Важные эксперты! Заполните, пожалуйста, бланк экспертизы лучших практик. Если практика, которую Вы оцениваете, соответствует данному критерию, то в таблице, в соответствующей ячейке ставится знак «+», если не соответствует, то знак «-». Если информация, необходимая для оценки, отсутствует, то ставится «?». В таблице указан номер критерия. Расшифровка приведена ниже. Заполненный бланк необходимо выслать по адресу: \_\_\_\_\_ в срок до \_\_\_\_\_ в двух форматах: pdf с подписью и doc.

*Спасибо за ответы!*

№ заявки	Организация-заявитель	Название практики	КРИТЕРИИ ЭКСПЕРТИЗЫ								
			Актуальность практики			Результативность практики					
			1.1.	1.2.	1.3.	2.1	2.2.	2.3.			

1. Актуальность практики
  - 1.1. Резюме практики показывает, что она обеспечивает подготовку кадров, необходимых для решения задач технологического развития экономики и промышленного роста; соответствие квалификации выпускников требованиям работодателям и рынка труда.
  - 1.2. Практика является новой и(или) содержит новые проектные идеи, ранее неопианные способы, механизмы деятельности.
  - 1.3. Практика показала успешность в современных условиях (не является устаревшей).
2. Результативность практики
  - 2.1. Полученные результаты значимы для иных организаций, регионов, отраслей.
  - 2.2. Используемые показатели (критерии, индикаторы) результативности валидны и надежны.
  - 2.3. Имеется возможность адаптации для применения в иных регионах, отраслях, организациях.

**Комментарии** (заполняется при необходимости): \_\_\_\_\_

Эксперт: \_\_\_\_\_

*ФИО, должность*

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

Приложение 3  
к положению о проведении конкурса  
лучших практик подготовки рабочих кадров

Бланк экспертного заключения на итоговом этапе конкурса

Инструкция по заполнению. *Уважаемые эксперты!* Заполните, пожалуйста, бланк экспертизы лучших практик подготовки рабочих кадров.

**Оцените каждую практику по следующим критериям с использованием трехбалльной шкалы:**

*Масштабность внедрения*

- 1 балл - локальный уровень внедрения: практика внедрена в одной или нескольких организациях (предприятиях)
- 2 балла - региональный или отраслевой уровень внедрения: практика реализуется в рамках региональной (отраслевой) системы подготовки рабочих кадров
- 3 балла - межрегиональный или межотраслевой: практика внедрена в организациях (на предприятиях) из различных регионов и (или) отраслей

*Новизна практики*

- 1 балл - практика основана на обобщении ранее известного опыта, его применении в новых условиях
- 2 балла - практика содержит один или несколько новых элементов (прием, технологию, оптимизированную организационно-управленческую модель, модернизированное содержание подготовки и т.н.), отличающих ее от ранее известных практик
- 3 балла - практика содержит принципиально новую(ые) проектную(ые) идею(и) и комплексное решение

*Эффективность практики:*

описание практики содержит информацию, подтверждающую, что ее внедрение обеспечивает:

- 1 балл - образовательные эффекты
- 2 балла - образовательные и социальные эффекты
- 3 балла - образовательные, социальные и экономические эффекты

№ практики	Организация-заявитель	Название практики	Критерии оценки			Сумма баллов
			Масштабность внедрения	Новизна практики	Эффективность практики	
1	2	3	4	5	6	7

**Комментарии** (заполняется при необходимости): \_\_\_\_\_

Эксперт: \_\_\_\_\_  
*ФИО, должность*

Подпись \_\_\_\_\_  
Дата \_\_\_\_\_