



Автономная некоммерческая организация
«Национальное агентство
развития квалификаций» (АНО НАРК)
109240, г. Москва, Котельническая набережная, д.17,
ОКПО 98168346, ОГРН 1067799023710,
ИНН/КПП 7710475530/770501001,
Тел./факс +7 (495) 966 1686,
e-mail: info@nark.ru; https://nark.ru/

22.11.2019 № 1271/19

На № _____ от _____

**Руководителям
организаций и предприятий**

О проведении обучения

Уважаемые коллеги!

С целью создания и развития национальной системы квалификаций в стране создан Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее Национальный совет) под председательством А.Н.Шохина, Президента Российского союза промышленников и предпринимателей. Базовой организацией Национального совета является Национальное агентство развития квалификаций (далее Национальное агентство). Учредители Национального агентства – Российский союз промышленников и предпринимателей, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Министерство просвещения Российской Федерации, Федерация независимых профсоюзов России. Полномочия Национального агентства отражены в Федеральном законе от 3 июля 2016 г. №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Одним из направлений деятельности Национального агентства является обучение работников организаций различных форм собственности. Для этого Академией развития квалификаций Национального агентства реализуются различные программы повышения квалификации.

В связи с проведением 16-17 декабря текущего года семинара по теме: «Профессиональные стандарты: основа изменения системы оплаты труда» прошу вас рассмотреть возможность направления работников Вашего предприятия для участия в данном семинаре. На сайте nark.ru открыта регистрация слушателей. Более подробная информация о программе также размещена на сайте Национального агентства развития квалификаций. Контактное лицо: Наталия Стоян, тел.+7 (495) 966 16 86, доб.10 44, e-mail: nstoyan@nark.ru

Приложение: Программа семинара на 2 л.

Генеральный директор

А.Н. Лейбович

ПРОГРАММА

ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Тема: «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ: ОСНОВА ИЗМЕНЕНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА»

Для участия в программе повышения квалификации слушателям необходимо иметь на электронных или бумажных носителях образец основной профессиональной образовательной программы высшего или среднего профессионального образования, дополнительной профессиональной программы или основной программы профессионального обучения (по профилю образования и (или) деятельности слушателя).

Время	Тема мероприятия
День 1	
9:30-10:00	Регистрация участников
10:00-11:30	Тема 1. Теоретические и методологические подходы к изменению системы оплаты труда. Структура фонда заработной платы российских организаций. Аналитика данных статистики в части заработной платы. Факторы совершенствования системы оплаты труда.
11:30-13:10	Тема 2. Профессиональный стандарт. Отличие профессиональных стандартов от квалификационных справочников. Основные разделы профессионального стандарта. Отличительные характеристики профессиональных стандартов и квалификационных справочников. <u>Практическое занятие.</u> Рассмотрение темы на примере профессионального стандарта.
13:10-13:45	Перерыв
13:45-15:15	Тема 3. Национальная система квалификаций: классификации профессий. Понятие и элементы национальной системы квалификаций. Отраслевая рамка квалификаций. Корпоративная рамка квалификаций. Подходы к классификации профессий. Независимая оценка квалификаций. <u>Практическое занятие.</u> Заполнение матрицы классификации профессии на примере профессионального стандарта.
15:15-15:30	Перерыв
15:30-17:00	Тема 4. Пошаговый алгоритм применения профессиональных стандартов. Организация работы по применению профессиональных стандартов на предприятии. Обязательный и рекомендательный характер применения профессиональных стандартов. Область применения профессиональных стандартов.

	<u>Практическое занятие.</u> Самостоятельное проведение функционального анализа, связанного с применением профессионального стандарта: идентификация должности; сравнительный анализ должностных (квалификационных) обязанностей работника с трудовыми действиями, указанными в профессиональном стандарте; оформление сводных результатов анализа.
День 2	
10:00-11:30	Тема 5. Методика разработки новой системы оплаты труда с учетом применения профессиональных стандартов. Анализ действующей системы оплаты труда. Примеры несопоставимых уровней квалификации. Основные элементы новой системы оплаты труда. Отражение профессионального статуса работника в новой системе оплаты труда.
11:30-13:10	Тема 6. Уровни квалификации как критерии дифференциации размеров заработной платы. Подходы к формированию системы оплаты труда в контексте компетентностного подхода. Методика ранжирования должностей/профессий по грейдам и установление диапазонов внутри и между грейдами с учетом квалификационных требований профессиональных стандартов. Возможности разработки подуровней квалификационных уровней и их отражение в системе оплаты труда.
13:10-13:45	Перерыв
13:45-15:15	Тема 7. Практическое занятие. Построение матрицы должностных окладов с учетом уровней и подуровней квалификаций, установленных профессиональным стандартом. Построения матрицы должностных окладов профессий/должностей в рамках профессионального стандарта. Практические упражнения по разработке подуровней квалификационных уровней в рамках профессионального стандарта.
15:15-15:30	Перерыв
15:30-16:30	Итоговая аттестация. Анализ, рефлексия учебной деятельности.
16:30-17:00	Подведение итогов. Выдача удостоверений о повышении квалификации.