БИБЛИОТЕКА КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

МОСКВА - 2019

4 группы программ формирования ЗОЖ

выявление факторов риска

1

ОПРОСЫ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ ПОЗВОЛЯЮТ ПРАКТИЧЕСКИ СРАЗУ ПРЕДОСТАВИТЬ РАБОТНИКУ ИНФОРМАЦИЮ О ЕГО ФАКТОРАХ РИСКА, А ОБОБЩЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ СКРИНИНГА ПОЗВОЛЯЮТ СФОРМИРОВАТЬ ПРИОРИТЕТЫ И ПОТРЕБНОСТЬ КОМПАНИИ В МЕРАХ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ЗОЖ. ОПТИМАЛЬНЫМ РЕШЕНИЕМ ПРОБЛЕМЫ МЕДИЦИНСКОГО КОНТРОЛЯ И ПРОФИЛАКТИКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ МОЖЕТ СТАТЬ ИНТЕГРАЦИЯ ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ, ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ И ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ.

программы, меняющие поведение работников

2

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ (ПЕРСОНАЛЬНОЕ) КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ПО ОТКАЗУ ОТ КУРЕНИЯ, СНИЖЕНИЮ ИЗБЫТОЧНОГО ВЕСА ТЕЛА, ПО ИЗМЕНЕНИЮ ПИТАНИЯ, ПОВЫШЕНИЮ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ. ПРОГРАММЫ, ОРИЕНТИРОВАННЫЕ НА ВСЕХ РАБОТНИКОВ: ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЙ ЗАПРЕТ КУРЕНИЯ И УПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ, ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ, СНИЖЕНИЯ ИЗБЫТОЧНОЙ МАССЫ ТЕЛА (ИЗМЕНЕНИЕ ПИТАНИЯ РАБОТНИКОВ, УВЕЛИЧЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ)

образовательные программы

3

ИНФОРМАЦИОННО-МОТИВАЦИОННЫЕ КАМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ИНФОРМИРОВАННОСТИ РАБОТНИКОВ О ФАКТОРАХ РИСКА (КУРЕНИЕ, АЛКОГОЛЬ, НЕЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ, НИЗКАЯ ФИЗИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ, СТРЕСС), ДНИ ЗДОРОВЬЯ, СПЕЦИАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОН-ЛАЙН РЕСУРСОВ И Т.П.

программы, меняющую рабочую среду

4

ТАКИЕ ПРОГРАММЫ РАСПРОСТРАНЕНЫ НЕ ШИРОКО, ЧАЩЕ ВСЕГО ИЗМЕНЕНИЕ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ ЗАТРАГИВАЕТ СФЕРУ ПИТАНИЯ РАБОТНИКОВ. НЕКОТОРЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ВНЕДРЯЮТ ПРОГРАММЫ И МЕРЫ, СТИМУЛИРУЮЩИЕ РАБОТНИКОВ БОЛЬШЕ ХОДИТЬ ПЕШКОМ И ЗАНИМАТЬСЯ СПОРТОМ НА РАБОТЕ

МЕРЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ЗОЖ НА ПРЕДПРИЯТИИ МОЖНО УСЛОВНО РАЗДЕЛИТЬ ПО ЗАТРАТНОСТИ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ:

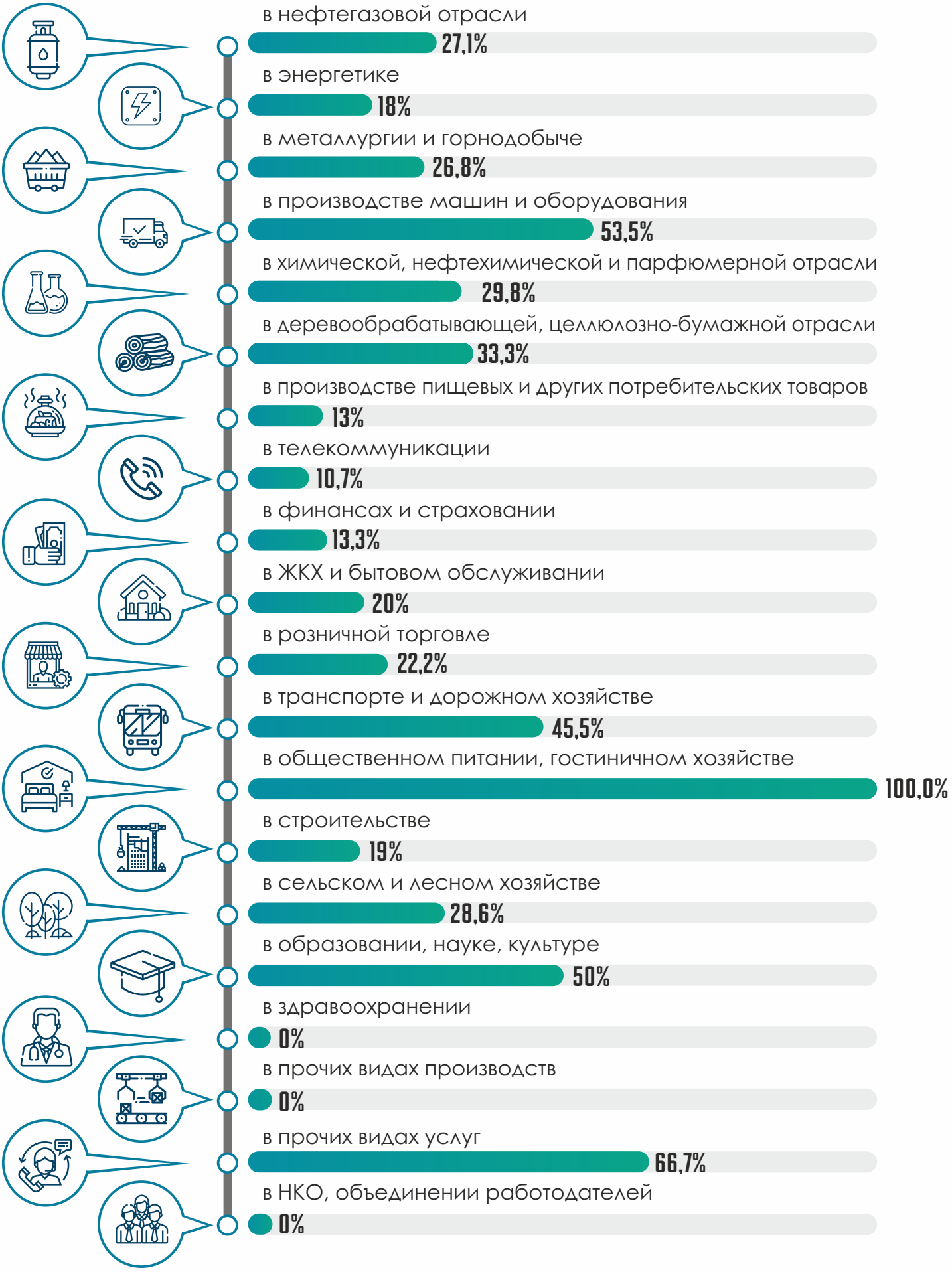
1. НИЗКОЗАТРАТНЫЕ (ИЛИ ДАЖЕ БЕСПЛАТНЫЕ) - ЗАПРЕТЫ КУРЕНИЯ В ЗАКРЫТЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ, ИЗМЕНЕНИЕ АССОРТИМЕНТА БЛЮД, ПРЕДЛАГАЕМЫХ В СТОЛОВЫХ, ИЗМЕНЕНИЕ РЕЖИМА РАБОТЫ И НЕКОТОРЫЕ ДРУГИЕ.
ДОСТАТОЧНО ВОЛЕВОГО РЕШЕНИЯ И КОНТРОЛЯ СОБЛЮДЕНИЯ НОВЫХ ПРАВИЛ.

2. ПРОГРАММЫ С ВЫСОКИМИ ПОСТОЯННЫМИ И НИЗКИМИ ПЕРЕМЕННЫМИ ИЗДЕРЖКАМИ - ИЗМЕНЕНИЕ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ, РЕКОНСТРУКЦИЙ ЗДАНИЙ И ПЕРЕОБОРУДОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ.

3. ПРОГРАММЫ С НИЗКИМИ ПОСТОЯННЫМИ И ВЫСОКИМИ ПЕРЕМЕННЫМИ ИЗДЕРЖКАМИ - ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОГРАММЫ ПОКУПКИ (СУБСИДИРОВАНИЯ) АБОНЕМЕНТОВ В СПОРТКЛУБ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ДМС, И Т.П.

4. ДОРОГИЕ ПРОГРАММЫ С ВЫСОКИМИ ПОСТОЯННЫМИ И ПЕРЕМЕННЫМИ ИЗДЕРЖКАМИ ДОСТУПНЫ ТОЛЬКО КРУПНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ. ЭТО ПРОГРАММЫ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЕ СОЗДАНИЕ СОБСТВЕННЫХ ЦЕНТРОВ (СПОРТИВНЫХ, МЕДИЦИНСКИХ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И Т.Д.). ТРЕБУЮТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ ОТ ПРЕДПРИЯТИЙ.

1.1 КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АКРОН»

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ»

ПАО «АКРОН» – ОДНО ИЗ КРУПНЕЙШИХ В ЕВРОПЕ ХИМИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ (УДОБРЕНИЯ)

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ:

- СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ И ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА.
- ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ, ПРОФИЛАКТИКЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ И ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ.
- ФОРМИРОВАНИЕ ПРИВЕРЖЕННОСТИ РАБОТНИКОВ К ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ.
- СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА И КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА

ЕЖЕДНЕВНО ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННЫМ КАЛОРИЙНЫМ ПИТАНИЕМ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ ОКОЛО 1700 ЧЕЛОВЕК, В ТОМ ЧИСЛЕ БЕСПЛАТНЫМ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ ПИТАНИЕМ – ОКОЛО 1200 РАБОТНИКОВ.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ И ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

ЕЖЕГОДНО В ПРОФИЛАКТИЧЕСКОМ ЛЕЧЕНИИ НУЖДАЕТСЯ ОКОЛО 1200 ЧЕЛОВЕК.

ЗАЩИТА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ В РАЗМЕРЕ НОРМАТИВА, УСТАНОВЛЕННОГО НА МОМЕНТ ВЫПЛАТЫ, ПРИ НАХОЖДЕНИИ ЖЕНЩИНЫ В ОТПУСКЕ (ОПЛАЧИВАЕМОМ) ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ;
ПРАВО НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ПУТЕВОК НА ПЕРИОД СЕМЕЙНЫХ ЗАЕЗДОВ НА БАЗУ ОТДЫХА «АВРОРА» ДЛЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ДО 17 ЛЕТ (УЧАЩИХСЯ ШКОЛ, ЛИЦЕЕВ, КОЛЛЕДЖЕЙ) НА ТЕХ ЖЕ УСЛОВИЯХ, ЧТО И РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ;
ПРАВО НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЛЬГОТНЫХ ПУТЕВОК НА БАЗУ ОТДЫХА «АВРОРА» СОВМЕСТНО С ЧЛЕНАМИ СЕМЕЙ (СУПРУГ/А, ДЕТИ РАБОТНИКОВ) НА СРОК ДО ВОСЬМИ ДНЕЙ В ГОДУ С ОПЛАТОЙ 50% СТОИМОСТИ ПУТЕВКИ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ;
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ В РАЗМЕРЕ 5-КРАТНОГО НОРМАТИВА ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА;
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РАБОТНИКУ, У КОТОРОГО ЖЕНА НАХОДИТСЯ В ПОСЛЕРОДОВОМ ОТПУСКЕ, ОТПУСКА БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СРОКОМ ДО ПЯТИ КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ;
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОДНОМУ ИЗ РОДИТЕЛЕЙ, ЧЕЙ РЕБЕНОК ИДЕТ В ПЕРВЫЙ КЛАСС, ОПЛАЧИВАЕМОГО ДНЯ ОТПУСКА В ПЕРВЫЙ УЧЕБНЫЙ ДЕНЬ, ЕСЛИ ОН ЯВЛЯЕТСЯ РАБОЧИМ ДНЕМ.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

ХОРОШО ОБОРУДОВАННАЯ КОННО-СПОРТИВНАЯ БАЗА. БАЗА ОТДЫХА, ЛАГЕРЬ.

РАЗВИТИЕ СПОРТА

ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС (ФОК) ОАО «АКРОН» ПО ПРАВУ СЧИТАЕТСЯ КРУПНЕЙШИМ СПОРТИВНЫМ ОБЪЕКТОМ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ. НА ТЕРРИТОРИИ В 9 ГЕКТАРОВ РАСПОЛОЖЕНЫ БАССЕЙН, СПОРТИВНЫЙ ЗАЛ, ДВЕ САУНЫ, ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЗАЛ, ТЕННИСНЫЙ КОРТ, ФУТБОЛЬНОЕ ПОЛЕ, МЕДИЦИНСКИЙ КАБИНЕТ С СОВРЕМЕННЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММЫ «ЗДОРОВЬЕ» ПОЗВОЛИЛО СОКРАТИТЬ ПОТЕРИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.

ДОБИТЬСЯ СЕРЬЕЗНЫХ УСПЕХОВ В ПРОФИЛАКТИКЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ, ФОРМИРОВАНИИ УСТОЙЧИВОГО СТРЕМЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ К ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ НА ПРЕДПРИЯТИИ КАДРОВОГО СОСТАВА.

ДРУГИХ РЕЗУЛЬТАТОВ НЕ ПРЕДСТАВЛЕНО.

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АМВЭЙ»

ПРОГРАММА «ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ»

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ:

- БЕЗОПАСНЫЕ И КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА;
- ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ;
- ПРОПАГАНДА И ПОДДЕРЖАНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ СОТРУДНИКОВ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

СТРАХОВАНИЕ

- ДМС В КОММЕРЧЕСКИХ ЛЕЧЕБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (ПОЛУЧЕНИЕ АМБУЛАТОРНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ, СТОМАТОЛОГИЯ, СМП И Т. Д.;
- ДМС ПРИ КРАТКОСРОЧНЫХ ПОЕЗДКАХ ЗАРУБЕЖ И ПО РФ;
- ЕЖЕГОДНАЯ ВАКЦИНАЦИЯ ОТ ГРИППА;
- СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ, ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И БОЛЕЗНЕЙ.

ПОДДЕРЖКА СПОРТА

СОБСТВЕННАЯ ФУТБОЛЬНАЯ КОМАНДА

КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ДЕНЬ СЕМЬИ - ЕЖЕГОДНЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ПРАЗДНИК «АМВЭЙ», В КОТОРОМ ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ СОТРУДНИКИ СО СВОИМИ СЕМЬЯМИ (СУПРУГАМИ И ДЕТЬМИ).
ВСТРЕЧА СОТРУДНИКОВ ОФИСА С ДОКТОРОМ МЕДИЦИНЫ ДЬЮКОМ ДЖОНСОНОМ, ДИРЕКТОРОМ ИНСТИТУТА ЗДОРОВЬЯ NUTRILITE (ИЮНЬ 2010), ГДЕ ОН ПРЕДСТАВИЛ СВОЮ НОВУЮ КНИГУ «РЕВОЛЮЦИЯ ОПТИМАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ», И В ФОРМАТЕ «ВОПРОС-ОТВЕТ» ДАЛ СОТРУДНИКАМ ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ – ПРИНЦИПЫ, КОТОРЫМ НАДО СЛЕДОВАТЬ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ И ПОДДЕРЖАНИЯ ОПТИМАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ.
СОЗДАНИЕ ИНТЕРНЕТ-СООБЩЕСТВА КОМАНДЫ NUTRILITE В РОССИИ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

БЛАГОДАРЯ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ, УДАЛОСЬ:

СНИЗИТЬ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ ПЕРСОНАЛА;
СОКРАТИТЬ ПОТЕРИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ПОВЫСИТЬ РАБОТОСПОСОБНОСТЬ
И ЛОЯЛЬНОСТЬ СОТРУДНИКОВ К КОМПАНИИ.

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АЭРОФЛОТ – РОССИЙСКИЕ АВИАЛИНИИ»

ПРОГРАММА САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ И ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

- ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ АВИАКОМПАНИИ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ;
- СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ, ВОССТАНОВЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ;
- ПРОФИЛАКТИКА И СОКРАЩЕНИЕ РОСТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ И ФИЗИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ РАБОТНИКОВ;
- ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА;
- УЛУЧШЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

ПРОГРАММА РЕАЛИЗУЕТСЯ ПО ТРЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- РЕАБИЛИТАЦИОННО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНОЕ ЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ;
- ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ;
- ДЕТСКИЙ САНАТОРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ОТДЫХ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ И ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ ПРОГРАММЫ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ВСЕ СУЩЕСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ СРЕДСТВА ИНФОРМАЦИИ: КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА, СТЕНДЫ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ, ИНФОРМАЦИОННЫЕ ЛИСТЫ, ИНТЕРНЕТ.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ПРОИЗВОДИТСЯ КОРРЕКТИРОВКА ПРОГРАММЫ.

ПРИВОДЯТСЯ ДАННЫЕ О РАСХОДАХ И ОБЪЕМАХ ОКАЗАНИЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ВЕЗЕРФОРД (WEATHERFORD)

СОВМЕСТНАЯ РОССИЙСКО-ШВЕЙЦАРСКАЯ КОМПАНИЯ (БУРЕНИЕ, ОЦЕНКА, ДОБЫЧА, КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ НЕФТЯНЫХ И ГАЗОВЫХ СКВАЖИН)

ПРОГРАММА ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ.

НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ:

- ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ, ОЦЕНКА РИСКА ССЗ (SCORE), УГЛУБЛЕННЫЕ ОБСЛЕДОВАНИЯ ГРУПП РИСКА (УЗИ, УЗДГ, ГЛИКИРОВАННЫЙ ГЕМОГЛОБИН, КОНСУЛЬТАЦИИ КАРДИОЛОГА). ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ МЕДОСМОТРЫ ПО СТАНДАРТУ КОМПАНИИ. ПРОВОДИТСЯ АЛКО-ТЕСТЫ, НАРКО-ТЕСТЫ;
- ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРОИСШЕСТВИЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ;
- ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ;
- ВАКЦИНАЦИЯ (ГРИПП, ПНЕВМОНИЯ, КЛЕЩЕВОЙ ЭНЦЕФАЛИТ).

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ПРИ ЕЖЕГОДНЫХ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ОСМОТРАХ – ОХВАТ РЕАБИЛИТАЦИОННЫМИ МЕРОПРИЯТИЯМИ (43 ИЗ 71 ДОПУЩЕНЫ К РАБОТЕ); 33 ЧЕЛОВЕКА ИЗ 97 НАПРАВЛЕНЫ НА ДООБСЛЕДОВАНИЯ С ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ЭКСПЕРТИЗЫ О ПРОФПРИГОДНОСТИ. ЧЕТВЕРТЬ РАБОТНИКОВ С ВЫСОКИМ РИСКОМ ССЗ СНИЗИЛИ ЕГО ЧЕРЕЗ ГОД (ПО ДАННЫМ МЕДОСМОТРОВ.)

СНИЗИЛАСЬ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ ГРИППОМ И ОРВИ. ОБЩАЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ НА 38%, БОД – В 4 РАЗА, ДНИ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ НА 37% ПО ВСЕМ БОЛЕЗНЯМ.

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»

ПРОГРАММА - ПРОПАГАНДА И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

КОМПОНЕНТЫ И МЕРОПРИЯТИЯ:

- АКТИВНАЯ ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ, ПОВЫШЕНИЕ ЗНАЧИМОСТИ ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ ДЛЯ ВСЕСТОРОННЕГО И ГАРМОНИЧНОГО РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТИ;
- ПРОСВЕЩЕНИЕ МОЛОДЕЖИ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ УПОТРЕБЛЕНИЯ НАРКОТИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ, АЛКОГОЛЯ И ТАБАЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ;
- ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ СЕМЬИ В ВОСПИТАНИИ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ;

СОДЕЙСТВИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ, КУЛЬТУРНЫМ, СПОРТИВНЫМ, ИНФОРМАЦИОННЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НАПРАВЛЕННОЙ НА ПРОПАГАНДУ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ;

- СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ВОСПИТАНИЯ ФИЗИЧЕСКИ И НРАВСТВЕННО ЗДОРОВОГО ПОКОЛЕНИЯ.

ПРОВЕДЕНИЕ ПРОЕКТА «ПРЕМИЯ «БЕЛАЯ ПТИЦА»:

- СБОР, ИЗУЧЕНИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА ПО ВНЕДРЕНИЮ НОВЫХ ФОРМ СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ, ТВОРЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ ДОСУГА, СЕМЕЙНОГО ВОСПИТАНИЯ;
- ПРОВЕДЕНИЕ ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ И ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОПАГАНДЕ ТРЕЗВОСТИ, ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ, ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ О ПАГУБНЫХ ПОСЛЕДСТВИЯХ ПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ, ТАБАКА И ДРУГИХ НАРКОТИКОВ;
- УЧАСТИЕ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ С ЦЕЛЬЮ АНТИАЛКОГОЛЬНОГО, АНТИНАРКОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ;
- ПООЩРЕНИЕ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫХ ПРОГРАММ И ИНИЦИАТИВ ФИЛИАЛОВ, ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЧАСТНЫХ ЛИЦ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ, ЗДОРОВЬЯ И СПОРТА;
- ПООЩРЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ФИЛИАЛОВ И СЛУЖБ, ОРГАНИЗАТОРОВ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, КОТОРЫЕ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРОПАГАНДИРУЮТ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ;
- ПООЩРЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, ЖУРНАЛИСТОВ, ПОЗИТИВНО ОСВЕЩАЮЩИХ СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, СПОРТА, СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЙ И ТРАДИЦИЙ, ПРОПАГАНДИРУЮЩИХ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ;
- ПООЩРЕНИЕ РАБОТНИКОВ, АКТИВНО ЗАНИМАЮЩИХСЯ ФИЗКУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ, ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ, ТВОРЧЕСТВОМ, УМЕЮЩИХ ИНТЕРЕСНО ОРГАНИЗОВАТЬ ЛИЧНЫЙ И СЕМЕЙНЫЙ ДОСУГ, СТРЕМЯЩИХСЯ К ФИЗИЧЕСКОМУ И ДУШЕВНОМУ ЗДОРОВЬЮ.

УЧАСТНИКИ - ФИЛИАЛЫ И СЛУЖБЫ, РАБОТНИКИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» И ЧЛЕНЫ ИХ СЕМЕЙ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И ЛЮБЫЕ ДРУГИЕ ОРГАНИЗАЦИИ НЕЗАВИСИМО ОТ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ, ЧАСТНЫЕ ЛИЦА, ПРОПАГАНДИРУЮЩИЕ И ПОПУЛЯРИЗИРУЮЩИЕ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ НА ТЕРРИТОРИЯХ ПРОЖИВАНИЯ, ПОДАВШИЕ ЗАЯВКУ И ПРЕДОСТАВИВШИЕ МАТЕРИАЛЫ В СРОКИ, ОБЪЯВЛЕННЫЕ УЧРЕДИТЕЛЯМИ ПРЕМИИ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ИТОГИ КОНКУРСА, ОХВАТ УЧАСТНИКАМИ. ДРУГИХ ДАННЫХ НЕТ.

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»
ПРОГРАММА «ПРОФИЛАКТИКА НАРКОМАНИИ»

КОМПОНЕНТЫ И МЕРОПРИЯТИЯ:

- АДМИНИСТРАТИВНЫЙ;
- ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ;
- МЕДИЦИНСКИЙ;
- СОЦИАЛЬНЫЙ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ КОМПОНЕНТ

- СИСТЕМА ПРИКАЗОВ, РАСПОРЯЖЕНИЙ, ПРОГРАММ, ПРИНЯТЫХ НА ПРЕДПРИЯТИИ;
- ОПРЕДЕЛЕНЫ СХЕМЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИММУНОХРОМАТОГРАФИЧЕСКИХ ЭКСПРЕСС-ТЕСТ-СИСТЕМ И ЗАКРЕПЛЕНЫ В ТРУДОВЫХ ДОГОВОРАХ;
- ОПРЕДЕЛЕНЫ ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ И ПРАВО РУКОВОДСТВА НА ПРИМЕНЕНИЕ ТЕСТ-СИСТЕМ;

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В ОБЩЕСТВЕ ДЕЙСТВУЮТ:
ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ НАРКОМАНИИ В ОАО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» ОТ 24.09.2009 Г.
КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПРОФИЛАКТИКИ НАРКОМАНИИ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ НА 2010-2015 ГГ. ОТ 23.03.2010 Г.
ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В СОСТОЯНИИ ОПЬЯНЕНИЯ ОТ 30.01.2013 Г.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ

- ЦЕЛЬ ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЗНАНИЙ О ПОСЛЕДСТВИЯХ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЕМ, УПОТРЕБЛЕНИЯ НАРКОТИКОВ, РАСКРЫВАЕТ СУЩНОСТЬ УГРОЗЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ, КОТОРАЯ СКЛАДЫВАЕТСЯ ИЗ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА;
- В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ПРОФИЛАКТИКИ ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ ПРИГЛАШЕННЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ФСКН, ПОЛИЦИИ;
- СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ НАЛАЖЕНО В ФОРМЕ ОБМЕНА ИНФОРМАЦИЕЙ.

МЕДИЦИНСКИЙ АСПЕКТ

- РАБОТНИКИ ЗДРАВПУНКТОВ ФИЛИАЛОВ ПРОВОДЯТ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ БЕСЕДЫ С РАБОТНИКАМИ О ВРЕДЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИКОВ, КУРЕНИЯ;
- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕСТОВ НА ВЫЯВЛЕНИЕ НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ В ОРГАНИЗМЕ ЧЕЛОВЕКА;
- ТЕСТИРОВАНИЕ ПРОВОДИТСЯ С 2001 ГОДА В ОТНОШЕНИЕ ВНОВЬ ПРИНИМАЕМЫХ НА РАБОТУ; НАХОДЯЩИХСЯ ПОД ПОДОЗРЕНИЕМ СОСТОЯНИЯ НАРКОТИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ И МОЛОДЕЖИ В ВОЗРАСТЕ ДО 30 ЛЕТ (ВЫБОРОЧНО), КАК ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ МЕРОПРИЯТИЕ;
- ЗАКУПАЕТСЯ ЛИТЕРАТУРА ДЛЯ ЗДРАВПУНКТОВ ПО РАБОТЕ С ВРЕДНЫМИ ПРИВЫЧКАМИ.

СОЦИАЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ

ЦЕЛЬ – ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРОФИЛАКТИКИ ОРИЕНТИРОВАННОЙ НА ФОРМИРОВАНИЕ ПОЗИТИВНЫХ МОРАЛЬНЫХ И НРАВСТВЕННЫХ ЦЕННОСТЕЙ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ ВЫБОР ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ, ОТРИЦАТЕЛЬНОГО ОТНОШЕНИЯ К НАРКОТИКАМ. ВРЕДНЫМ ПРИВЫЧКАМ ВСЕГДА ДОЛЖНА БЫТЬ АЛЬТЕРНАТИВА. ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» - СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

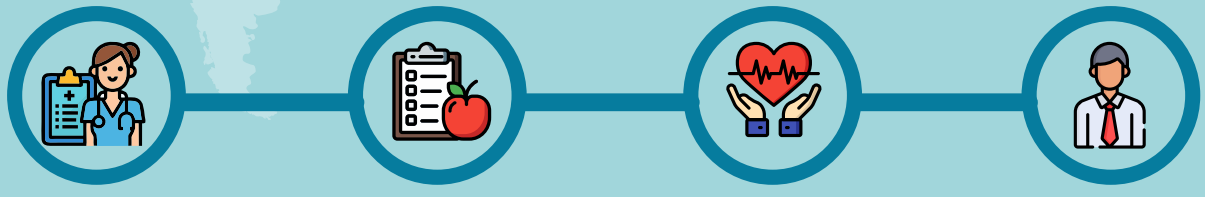
ЗА 2013 ГОД ОТКАЗАНО В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ 18 КАНДИДАТАМ;

21 РАБОТНИК ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕ ДОПУЩЕНЫ К РАБОТЕ;

С 1 СТУДЕНТОМ РАСТОРГНУТ ДОГОВОР О ПРОХОЖДЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ;

6 РАБОТНИКОВ УВОЛЕНО ЗА ПОТРЕБЛЕНИЕ НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ.

ДРУГАЯ ИНФОРМАЦИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ В ОТЧЕТЕ КОМПАНИИ ОТСУТСТВУЕТ.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

ПРОГРАММА - ПРОМЫШЛЕННАЯ ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ МЕДИЦИНА КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

- ПРИБЛИЖЕНИЕ ПУНКТОВ ОКАЗАНИЯ ПЕРВИЧНОЙ МЕДИКО-САНИТАРНОЙ ПОМОЩИ К РАБОЧИМ ОБЪЕКТАМ, КОНТРОЛЬ ПРОМЫШЛЕННОЙ И КОММУНАЛЬНОЙ САНИТАРИИ, ПРОВЕДЕНИЕ ЕЖЕГОДНОЙ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ, ПРОФИЛАКТИКИ КАК ИНФЕКЦИОННЫХ, ТАК И НЕИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ С ПРИМЕНЕНИЕМ МЕДИКАМЕНТОЗНЫХ СРЕДСТВ, ПОВЫШАЮЩИХ ЗАЩИТНЫЕ СИЛЫ ОРГАНИЗМА И ЕГО УСТОЙЧИВОСТЬ К ЭКСТРЕМАЛЬНЫМ КЛИМАТИЧЕСКИМ УСЛОВИЯМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА, ТАКИХ КАК ВИТАМИНЫ, АДАПТОГЕНЫ, ВАКЦИНЫ, ИММУНОМОДУЛЯТОРЫ, ЗАКУПАЕМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ.

НОВАЯ МОДЕЛЬ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ВНЕДРЯЕМАЯ В КОМПАНИИ С 1995 ГОДА, СТАВИТ СВОЕЙ ЦЕЛЬЮ ОРГАНИЗАЦИЮ КОМПЛЕКСНОЙ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОСПОСОБНОСТИ И ПРОДЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ. ОНА РЕАЛИЗУЕТСЯ ПУТЕМ СОЗДАНИЯ ВЕДОМСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ, ДОПОЛНЯЮЩЕЙ ОТРАСЛЕВУЮ СИСТЕМУ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И МУНИЦИПАЛЬНУЮ СТРАХОВУЮ МЕДИЦИНУ.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ И РЕАБИЛИТАЦИИ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ:

- ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ;
- РЕАБИЛИТАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ;
- ДИНАМИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ ЧЛЕНОВ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

ПРИОРИТЕТНЫМ В ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ СТАЛО СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ СЕТИ ОБЪЕКТОВ ПЕРВИЧНОЙ МЕДИКО-САНИТАРНОЙ ПОМОЩИ В ВИДЕ ВРАЧЕБНЫХ, ФЕЛЬДШЕРСКИХ ЗДРАВПУНКТОВ И РЕКРЕАЦИОННЫХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ КОМПЛЕКСОВ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТАХ И В ВАХТОВЫХ ЖИЛЫХ КОМПЛЕКСАХ, ЧТО ОСОБЕННО ВАЖНО ДЛЯ ГАЗОДОБЫВАЮЩЕЙ ИНДУСТРИИ КРАЙНЕГО СЕВЕРА С ЕЕ УДАЛЕННЫМ ИЗОЛИРОВАННЫМ РАЗМЕЩЕНИЕМ ГАЗОВЫХ ПРОМЫСЛОВ И ЭКСТРЕМАЛЬНЫМ КЛИМАТОМ.

ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ СОЦИАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В СОСТАВЕ МЕДИКО-САНИТАРНОЙ ЧАСТИ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» СОЗДАНА СЕТЬ ИЗ 33 МЕДИЦИНСКИХ ОБЪЕКТОВ – АМБУЛАТОРИЙ, ВРАЧЕБНЫХ И ФЕЛЬДШЕРСКИХ ЗДРАВПУНКТОВ, РЕКРЕАЦИОННЫХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ КОМПЛЕКСОВ, РАЗВЕРНУТЫХ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТАХ И В ВАХТОВЫХ ПОСЕЛКАХ ГАЗОВИКОВ НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ НАДЫМ-ПУР-ТАЗОВСКОГО РЕГИОНА И ПОЛУОСТРОВА ЯМАЛ, ДВУХ ВРАЧЕБНЫХ ЗДРАВПУНКТОВ МЕЖВАХТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «НАДЫМ» И «МЕДВЕЖЬЕ», ЦЕНТРА МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ.

МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ - ПРОВЕДЕНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОХРАНУ ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКУ ЗАБОЛЕВАНИЙ, КОТОРЫЕ ВКЛЮЧАЮТ:

- МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, НЕ ВОШЕДШЕЕ В БАЗОВУЮ ПРОГРАММУ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ, НО НЕОБХОДИМОЕ ДЛЯ ПЛАНОМЕРНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ГАЗОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ;
- ВЫПОЛНЕНИЕ ВЗАИМОСВЯЗАННОЙ ПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ, ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ И РЕАБИЛИТАЦИИ РАБОТНИКОВ МЕДИКО-САНИТАРНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА;
- ВНЕДРЕНА ТРЕХЭТАПНАЯ МОДЕЛЬ РЕАБИЛИТАЦИИ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ. ОНА ВКЛЮЧАЕТ ПРОВЕДЕНИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ КУРСОВ В РЕКРЕАЦИОННЫХ КОМПЛЕКСАХ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТАХ И В ВАХТОВЫХ ПОСЕЛКАХ.

В ФИЛИАЛАХ КОМПАНИИ СОЗДАНЫ И СОВМЕСТНО С ПРОФСОЮЗАМИ ЭФФЕКТИВНО РАБОТАЮТ 17 ИНЖЕНЕРНО-ВРАЧЕБНЫХ БРИГАД, 61 САНИТАРНЫЙ ПОСТ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

КОМПЛЕКС МЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ ПОЗВОЛИЛ ДОСТИЧЬ ТОГО, ЧТО НА ПРОТЯЖЕНИИ РЯДА ЛЕТ У РАБОТНИКОВ С ВРЕДНЫМИ И ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ПО СРАВНЕНИЮ СО СРЕДНИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ ВРЕМЕННОЙ УТРАТЫ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (ЗВУТ) ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ РЕГИСТРИРУЕТСЯ БОЛЕЕ НИЗКИЙ УРОВЕНЬ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ С ЗВУТ (НА 15–20%).

Схема 4. Сравнительный анализ первичного выхода на инвалидность работников ООО «Газпром добыча Надым» за 2005–2008 годы (на 10 тыс. человек)

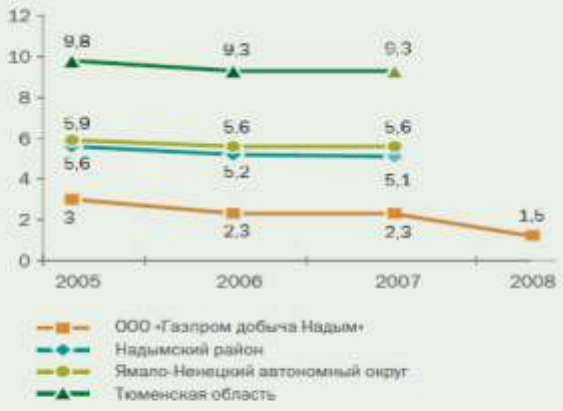


Схема 5. Сравнительный анализ смертности работников ООО «Газпром добыча Надым» за 2005–2008 годы (на 1 тыс. человек)

БЛАГОДАРЯ СОЗДАНИЮ СИСТЕМЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ УДАЛОСЬ НЕ ТОЛЬКО СНИЗИТЬ ЧИСЛО СЛУЧАЕВ ВРЕМЕННОЙ УТРАТЫ ТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО БОЛЕЗНИ, НО И ЗНАЧИТЕЛЬНО СОКРАТИТЬ СМЕРТНОСТЬ И ПЕРВИЧНЫЙ ВЫХОД НА ИНВАЛИДНОСТЬ ПЕРСОНАЛА ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ», КОТОРЫЕ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В 2,5–3 РАЗА НИЖЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕГИОНА. (СХЕМЫ 4, 5).

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ»

ПРОГРАММА: ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ

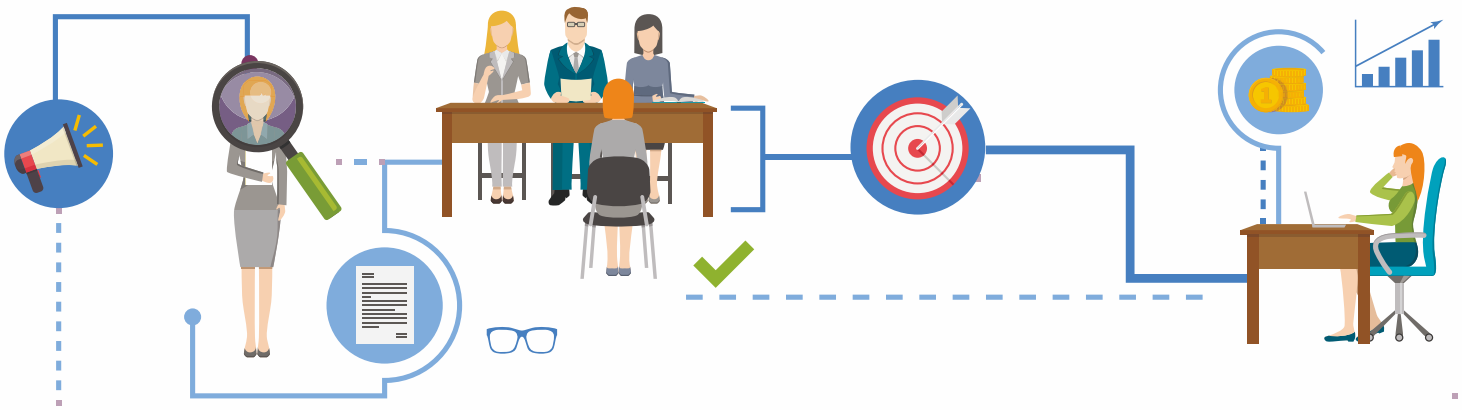
ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

УЛУЧШЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ЗА СЧЕТ ПЕРЕМЕНЫ НЕГАТИВНЫХ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ ФАКТОРОВ РИСКА (В ЧАСТНОСТИ, ОТКАЗ ОТ КУРЕНИЯ), ПОВЫШЕНИЯ МОТИВАЦИИ К ФОРМИРОВАНИЮ ПОТРЕБНОСТИ В ЗДОРОВОМ ОБРАЗЕ ЖИЗНИ И ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИКО-СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ ДЛЯ ВЫЯВЛЕНИЯ РАСПРОСТРАНЕННОСТИ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ ФАКТОРОВ РИСКА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТРЕССА;
- СОЗДАНИЕ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩЕЙ ИНФОРМАЦИОННО-ПРОПАГАНДИСТСКОЙ СИСТЕМЫ, НАПРАВЛЕННОЙ НА ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗНАНИЙ РАБОТНИКОВ О ВЛИЯНИИ НА ЗДОРОВЬЕ ВСЕХ НЕГАТИВНЫХ ФАКТОРОВ И ВОЗМОЖНОСТИ УМЕНЬШЕНИЯ ЭТИХ ВЛИЯНИЙ;
- ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ МЕДИЦИНСКИХ СТРУКТУР КОМПАНИИ В ФОРМИРОВАНИИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ И РАЗВИТИЕ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ;
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ МАССОВЫХ ЗАНЯТИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫМИ ТРЕНИРОВКАМИ.

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННО-ПРОПАГАНДИСТСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ: СРЕДИ РАБОТНИКОВ РАСПРОСТРАНЕНЫ ПАМЯТКИ О ВРЕДЕ КУРЕНИЯ, О РАЦИОНАЛЬНОМ ПИТАНИИ, ПРЕИМУЩЕСТВАХ И ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПАХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ТРЕНИРОВОК. В КОРПОРАТИВНОЙ ГАЗЕТЕ БЫЛА ОПУБЛИКОВАНА СЕРИЯ СТАТЕЙ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ. РАЗРАБОТАНЫ КРАТКИЕ «МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО НАЗНАЧЕНИЮ РАБОТНИКАМ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ТРЕНИРОВОК ВРАЧАМИ-ТЕРАПЕВТАМИ И ЦЕХОВЫМИ ВРАЧАМИ СИСТЕМЫ МЕДИКО-САНИТАРНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ». ДЛЯ АКТИВИЗАЦИИ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ СЕРДЦА НА УРОВНЕ ВСЕЙ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ СПЕЦИАЛИСТАМИ КОМПАНИИ РАЗРАБОТАНЫ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ (ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ) «ПРОФИЛАКТИКА ИШЕМИЧЕСКОЙ БОЛЕЗНИ В КЛИНИЧЕСКОЙ ПРАКТИКЕ» (2005), КОТОРЫЕ БЫЛИ ИЗДАНЫ МЕДИЦИНСКИМ УПРАВЛЕНИЕМ ОАО «ГАЗПРОМ».



РЕЗУЛЬТАТЫ:

НАЛИЧИЕ МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ У СОТРУДНИКОВ ЗДРАВПУНКТОВ И ПАМЯТОК ПО ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ У РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ПОЗВОЛЯЕТ ПОЛУЧАТЬ КВАЛИФИЦИРОВАННУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ О ЗДОРОВОМ ОБРАЗЕ ЖИЗНИ ПО МЕСТУ РАБОТЫ, В ЗДРАВПУНКТАХ КОМПАНИИ.

УВЕЛИЧИЛАСЬ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ПРЕДПОЧИТАЮЩИХ В РАЦИОНЕ ПИТАНИЯ ПРОДУКТЫ ИЗ РЫБЫ, ПОСТНОГО МЯСА, ОВОЩЕЙ И ФРУКТОВ, РЕГУЛЯРНО УДЕЛЯЮЩИХ ВРЕМЯ ФИЗИЧЕСКИМ УПРАЖНЕНИЯМ (ОТМЕЧЕН РОСТ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, СИСТЕМАТИЧЕСКИ ПОСЕЩАЮЩИХ СПОРТИВНЫЕ СЕКЦИИ В ВЕДОМСТВЕННЫХ ДВОРЦАХ СПОРТА И УЧРЕЖДЕНИЯХ АКТИВНОГО ОТДЫХА).

ЗА ПЕРИОД С 2007 ПО 2009 ГОД КОМПАНИЯ ВЛОЖИЛА В СТРОИТЕЛЬСТВО НОВЫХ СПОРТИВНЫХ И РЕКОНСТРУКЦИЮ ДЕЙСТВУЮЩИХ СПОРТИВНЫХ ОБЪЕКТОВ БОЛЕЕ 1,2 МЛРД РУБ., НА ПРОВЕДЕНИЕ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ – 443 МЛН РУБ., НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ – 537 МЛН РУБ.

УЛУЧШИЛИСЬ ПОКАЗАТЕЛИ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, В ЧАСТНОСТИ, СНИЗИЛИСЬ ИНДЕКСЫ СМЕРТНОСТИ И ВЫХОДА НА ИНВАЛИДНОСТЬ.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГИДРОСТРОЙ»

ПРОГРАММА: МЕДИКО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ «РУБЕЖИ РОССИИ»

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫСОКОПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ, ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ, КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ ПОМОЩИ ЖИТЕЛЯМ ОТДАЛЕННЫХ КУРИЛЬСКИХ ОСТРОВОВ, ЗАКРЕПЛЕНИЯ И РОСТА НАСЕЛЕНИЯ НА СТРАТЕГИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ВОСТОЧНЫХ РУБЕЖАХ РОССИИ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫСОКОПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ УЗКОСПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ЖИТЕЛЯМ КУРИЛ, РАБОТНИКАМ КОМПАНИИ «ГИДРОСТРОЙ» И ВОЕННОСЛУЖАЩИМ ЧАСТЕЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ИТУРУПЕ;

- ОРГАНИЗАЦИЯ МЕДИКО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – ЛЕКЦИИ, БЕСЕДЫ, ВСТРЕЧИ С ЖИТЕЛЯМИ В ФОРМАТЕ «ВОПРОС-ОТВЕТ» - ДЛЯ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ, НАИБОЛЕЕ ХАРАКТЕРНЫХ ЖИТЕЛЯМ ОСТРОВНЫХ РЕГИОНОВ, СВЯЗАННЫХ С ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, СУРОВЫМИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ УСЛОВИЯМИ, ОТОРВАННОСТЬЮ ОТ БОЛЬШОЙ ЦИВИЛИЗАЦИИ;

- ОРГАНИЗАЦИЯ КУЛЬТУРНОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ КУРИЛЬЧАН - КОНЦЕРТЫ И ВЫСТАВКИ, КИНОПРОСМОТРЫ И ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ С УЧАСТИЕМ РОССИЙСКИХ АРТИСТОВ, ПРОВЕДЕНИЕ ДЕТСКИХ ПРАЗДНИКОВ;

- ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ УНИКАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИИ КУРИЛЬСКИХ ОСТРОВОВ, ОБЛАДАЮЩЕЙ ДРЕВНЕЙ ИСТОРИЕЙ, ПЕРВОЗДАННОЙ ПРИРОДОЙ, КРАСОТОЙ ВУЛКАНОВ, ЛЕЧЕБНОЙ СИЛОЙ ГОРЯЧИХ ИСТОЧНИКОВ СРЕДИ УЧАСТНИКОВ ЭКСПЕДИЦИИ - ЖИТЕЛЕЙ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РОССИИ - С ЦЕЛЬЮ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПРИВЛЕЧЕНИЯ ТУРИСТОВ;

- ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЕЖЕГОДНОЙ ЭКСПЕДИЦИИ УЗКОПРОФИЛЬНЫХ ВРАЧЕЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ТАК, 18-Я ЭКСПЕДИЦИЯ, ПРОШЕДШАЯ В СЕНТЯБРЕ 2017 ГОДА, ПРОВЕЛА ПРИЕМ И КОНСУЛЬТАЦИИ ПО 13 УЗКИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ 1918 ЧЕЛОВЕК. БЫЛО ЗАРЕГИСТРИРОВАНО 1676 ЗАБОЛЕВАНИЙ, ИЗ НИХ 655 ВЫЯВЛЕНЫ ВПЕРВЫЕ. ЕЖЕГОДНО ФИКСИРУЕТСЯ ОКОЛО 20 СЛУЧАЕВ, ТРЕБУЮШИХ ОПЕРАТИВНОГО ВМЕШАТЕЛЬСТВА, СРЕДИ НИХ – РАК И СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»

ГЕНЕРАЛЬНАЯ КОНЦЕПЦИЯ ОАО «ДРСК»:

- ПРИОРИТЕТ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ,
ПРИЗНАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИОРИТЕТА ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ПО ОТНОШЕНИЮ К РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

КОМПОНЕНТЫ ПРОГРАММЫ:

- МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА;
- СОЗДАНИЕ ЗДОРОВЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА;
- САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА;
- УГЛУБЛЕННЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ РАБОТНИКОВ С НИЗКИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ СУБЪЕКТИВНОЙ ОЦЕНКИ СОБСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ;
- РАЗРАБОТКА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ОЗДОРОВЛЕНИЯ И ОБЩИХ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА;
- ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ;
- ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ;
- САНИТАРНО-БЫТОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ;
- УСТАНОВЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИЙ ЗА ТЯЖЕЛУЮ РАБОТУ И РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ ИЛИ ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НЕУСТРАНИМЫМИ ПРИ СОВРЕМЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УРОВНЕ ПРОИЗВОДСТВА И ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА;
- ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ И ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ДОВРАЧЕБНОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА;
- АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА С ПОСЛЕДУЮЩЕЙ СЕРТИФИКАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА;
- ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ОБ УСЛОВИЯХ И ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, О РИСКЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ И ПОЛАГАЮЩИХСЯ ИМ КОМПЕНСАЦИЯХ И СРЕДСТВАХ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ СРЕДИ РАБОТНИКОВ О ФАКТОРАХ РИСКА СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ;
- ПРОФИЛАКТИКА СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ – ПРОГРАММА «МЫ ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ»;
- АНКЕТИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ИХ ЗДОРОВЬЯ И ВЫЯВЛЕНИЯ ФАКТОРОВ, НЕГАТИВНО ВЛИЯЮЩИХ НА ИХ ЗДОРОВЬЕ;
- ЗАПРЕТ КУРЕНИЯ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ, ПОМОГАЮЩЕЙ КУРЯЩИМ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ КУРЕНИЯ;
- ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ, СПОРТИВНО-МАССОВЫХ, КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ;
- ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ВЫПОЛНЯТЬ ФИЗИЧЕСКИЕ УПРАЖНЕНИЯ ВО ВРЕМЯ ПЕРЕРЫВОВ В РАБОТЕ;
- ЛЕЧЕБНЫЕ ФИЗИЧЕСКИЕ УПРАЖНЕНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ С ПАТОЛОГИЕЙ ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ (МЕТОДИКА ЗАНЯТИЙ НАЗНАЧАЕТСЯ ВРАЧОМ И ПРОВОДИТСЯ ИНСТРУКТОРОМ-МЕТОДИСТОМ);
- СОБЛЮДЕНИЕ ПИТЬЕВОГО РЕЖИМА (ВОЗМОЖНОСТЬ ЛЕГКОГО ДОСТУПА К ПИТЬЕВОЙ ВОДЕ ДЛЯ СЛУЖАЩИХ В ОФИСНЫХ ЗДАНИЯХ, ЗА ПРЕДЕЛАМИ РАБОЧИХ МЕСТ И В ЗАЛАХ СОВЕЩАНИЙ, ДОСТАВКА БУТИЛИРОВАННОЙ ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ) И ГОРЯЧЕЕ (СБАЛАНСИРОВАННОЕ, ВИТАМИНИЗИРОВАННОЕ) ПИТАНИЕ ПО ДОСТУПНЫМ ЦЕНАМ В КОРПОРАТИВНЫХ СТОЛОВЫХ;
- РАССЛАБЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ СТРЕССОВЫМИ РЕАКЦИЯМИ (РЕГУЛЯРНЫЕ ПАУЗЫ И ПЕРЕРЫВЫ ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ), ПРИНЯТИЯ СВОЕВРЕМЕННЫХ МЕР ДЛЯ КОРРЕКЦИИ ФАКТОРОВ РИСКА;
- ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ С ЦЕЛЬЮ ВЫЯВЛЕНИЯ ЗАБОЛЕВАНИЙ НА РАННЕЙ СТАДИИ, ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ СОТРУДНИКОВ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ РАБОТНИКОВ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ

ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДОСМОТРЫ. В РАМКАХ ОМС ПРОХОДЯТ ВНЕОЧЕРЕДНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ). МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ ПО ДОГОВОРАМ С ЛЕЧЕБНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВКЛЮЧАЕТ ЧАСТИЧНУЮ ОПЛАТУ ИЛИ БЕСПЛАТНОЕ САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ.

ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

(ДАЛЕЕ – ДМС) - СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ПРОГРАММ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ, ПОВЫШЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА И МОТИВАЦИИ ИХ К ЭФФЕКТИВНОМУ ТРУДУ.
В СПИСКИ ЗАСТРАХОВАННЫХ ВКЛЮЧАЮТСЯ СОТРУДНИКИ ОАО «ДРСК», ЧЕЙ СТАЖ РАБОТЫ В ЭНЕРГОСИСТЕМЕ НЕ МЕНЕЕ 1 ГОДА. КАЖДЫЙ ЗАСТРАХОВАННЫЙ СОТРУДНИК ПОЛУЧАЕТ ИМЕННОЙ ПОЛИС ДМС СРОКОМ НА ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА.

ВАКЦИНОПРОФИЛАКТИКА

СОТРУДНИКАМ ОБЩЕСТВА ПРОВОДИТСЯ ЕЖЕГОДНО СПЕЦИФИЧЕСКАЯ ПРОФИЛАКТИКА ОТ ГРИППА, КОРИ; ГЕПАТИТА ТИПА В; СТОЛБНЯКА И ДИФТЕРИИ; ОТ КЛЕЩЕВОГО ЭНЦЕФАЛИТА.

ПОДДЕРЖАНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

С ЦЕЛЬЮ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ И ПРОПАГАНДЫ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ РАЗВИВАЕТСЯ КОРПОРАТИВНЫЙ СПОРТ. СОТРУДНИКИ ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ В ГОРОДСКИХ, РЕГИОНАЛЬНЫХ, ОБЛАСТНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ.

В ОАО «ДРСК» ПРОВОДИТСЯ «АНТИТАБАЧНАЯ ПОЛИТИКА»:
- ПОЛНЫЙ ЗАПРЕТ КУРЕНИЯ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ;
- ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ СТРАТЕГИЙ, ПОМОГАЮЩИХ КУРЯЩИМ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ КУРЕНИЯ (МЕТОДЫ И ПОДХОДЫ, ПОДДЕРЖИВАЮЩИЕ И СТИМУЛИРУЮЩИЕ ЛЮДЕЙ В ИХ ЖЕЛАНИИ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ КУРЕНИЯ);
- РАЗЪЯСНЕНИЯ О ВРЕДЕ КУРЕНИЯ, О ПАГУБНЫХ ПОСЛЕДСТВИЯХ КАК ДЛЯ САМИХ КУРЯЩИХ, ТАК И ДЛЯ ОКРУЖАЮЩИХ РАБОТНИКОВ «ПРИ ПАССИВНОМ» КУРЕНИИ. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПУБЛИКАЦИЙ В СМИ, ВЫВЕШИВАНИЯ СТАТЕЙ И МАТЕРИАЛОВ НА СТЕНДАХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПР.

РЕЗУЛЬТАТЫ МЕРОПРИЯТИЙ:

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ, МНОГОКРАТНЫЕ НАГРАДЫ. ПРОГРАММЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ СПОСОБСТВУЮТ КАК УЛУЧШЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ТАК И СНИЖЕНИЮ ЗАТРАТ РАБОТОДАТЕЛЯ, АССОЦИИРОВАННЫХ С ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬЮ. КОНКРЕТНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НЕ ПРИВОДЯТСЯ.

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ДЖОНСОН & ДЖОНСОН»

ПРОГРАММА: ЗДОРОВЫЙ СОТРУДНИК 2020 (HEALTHFORCE 2020)

ЦЕЛЬ:

ПРОДВИЖЕНИЕ И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ:

1.ПРЕДОСТАВИТЬ НАБОР ИНСТРУМЕНТОВ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКАМИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ;
2.МОТИВИРОВАТЬ СОТРУДНИКОВ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭТОТ ИНСТРУМЕНТАРИЙ И ВНЕ РАБОТЫ, ПРИОБЩАЯ К ЗДОРОВЫМ ПРИВЫЧКАМ СВОИХ РОДНЫХ И БЛИЗКИХ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ПРОГРАММЫ:
•АКТУАЛИЗАЦИЯ ПОТРЕБНОСТИ (ОНЛАЙН ОПРОСНИК ДЛЯ ОЦЕНКИ ФАКТОРОВ РИСКА, ДОБРОВОЛЬНАЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ, ЛЕКЦИИ И СЕМИНАРЫ ПО РАЗЛИЧНЫМ АСПЕКТАМ ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКИ);
•НАЛИЧИЕ ЧЕТКИХ СТАНДАРТОВ В ОБЛАСТИ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ (КРИТЕРИИ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ КОМПАНИИ В ОТНОШЕНИИ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ, ПСИХИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ И ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ, СОГЛАСОВАННЫЕ В КОРПОРАТИВНЫХ ПОЛИТИКАХ);
•ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ НЕОБХОДИМЫХ РЕСУРСОВ (ОБУЧЕНИЕ, ЛЬГОТЫ, ПОДДЕРЖКА, КЛУБЫ И СООБЩЕСТВА);
•СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ;
•ПОДДЕРЖКА МОТИВАЦИИ (СОРЕВНОВАНИЯ, ПРИЗНАНИЕ И ПООЩРЕНИЕ, DIGITAL ИНСТРУМЕНТЫ - МОБИЛЬНАЯ ПЛАТФОРМА HEALTHY&ME);
•ЛИДЕРЫ, КАК ПРИМЕР ПОВЕДЕНИЯ.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

1.ПРАВИЛЬНОЕ ПИТАНИЕ:
- ОБУЧЕНИЕ ПРИНЦИПАМ ЗДОРОВОГО РАЦИОНА (ЛЕКЦИИ И СЕМИНАРЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПО ЗДОРОВОМУ ПИТАНИЮ В ОФИСЕ: ПРИВЛЕКАЮТСЯ РЕГИОНАЛЬНЫЕ СОТРУДНИКИ И ЧЛЕНЫ СЕМЬИ ПО СКАЙПУ);
- ДОСТУП К ЧИСТОЙ ПИТЬЕВОЙ ВОДЕ;
- ФРУКТОВЫЕ И ОВОЩНЫЕ ДНИ (НЕ МЕНЕЕ 3Х РАЗ В НЕДЕЛЮ СОТРУДНИКАМ ПРЕДЛАГАЕТСЯ ЗДОРОВЫЙ ПЕРЕКУС В ВИДЕ ОВОЩЕЙ И ФРУКТОВ);
- В ОФИСЕ В ВЕНДИНГОВЫХ МАШИНАХ ОТСУТСТВУЮТ СЛАДКИЕ ГАЗИРОВКИ, ЭНЕРГЕТИКИ И ШОКОЛАДНЫЕ БАТОНЧИКИ;
- ЛИМИТ ПО КАЛОРИЯМ В ПОРЦИИ;
2.ПСИХИЧЕСКОЕ ЗДОРОВЬЕ:
- ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ О МЕНТАЛЬНОМ ЗДОРОВЬЕ И РАВНОВЕСИИ В ФОРМАТЕ ЛЕКЦИЙ И СЕМИНАРОВ, ПРОВЕДЕНИЕ ТРЕНИНГА «ЭНЕРГИЯ ДЛЯ РЕЗУЛЬТАТОВ В ЖИЗНИ», ПОМОГАЮЩЕГО НАЙТИ БАЛАНС МЕЖДУ ВСЕМИ СФЕРАМИ ЖИЗНИ И ПОВЫСИТЬ ЛИЧНУЮ ПРОДУКТИВНОСТЬ;
- ГИБКИЙ ГРАФИК РАБОТЫ;
- БЕСПЛАТНАЯ ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА 24Х7 (ЛЮБОЙ СОТРУДНИК ИЛИ ЕГО РОДСТВЕННИК МОЖЕТ ПОЗВОНИТЬ ПО ТЕЛЕФОНУ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ ПОДДЕРЖКИ И ПОЛУЧИТЬ СОВЕТ ОТ ПСИХОЛОГА ПО ВОЛНУЮЩЕЙ ЕГО ПРОБЛЕМЕ, НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО СВЯЗАННОЙ С РАБОТОЙ, ПОЛУЧИТЬ КОНСУЛЬТАЦИЮ ЮРИСТА ИЛИ ФИНАНСИСТА).

·3.ФИЗИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ:

- ПРАКТИКИ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПОВЫШЕНИЮ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ: НАПРИМЕР, 7-МИНУТНАЯ РАЗМИНКА, "ЗДОРОВЫЕ СОВЕЩАНИЯ", ЗАНЯТИЯ ЙОГОЙ В ОФИСЕ, КОТОРЫЕ ПРОВОДИТ ОДИН ИЗ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ НА ВОЛОНТЕРСКИХ НАЧАЛАХ 2 РАЗА В НЕДЕЛЮ ИЛИ СПОРТИВНЫЕ КОМАНДЫ (ОСОБЕННО ПОПУЛЯРНЫ ХОККЕЙ И БЕГОВОЙ КЛУБ);
- СОРЕВНОВАТЕЛЬНЫЙ ЭЛЕМЕНТ: РАЗ В ГОД КОМПАНИЯ УСТРАИВАЕТ ГЛОБАЛЬНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ПО ХОДЬБЕ, В КОТОРОМ МОГУТ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ ВСЕ СОТРУДНИКИ ВО ВСЕМ МИРЕ. ЧЕРЕЗ ПРИЛОЖЕНИЕ ЛЮДИ ОБЪЕДИНЯЮТСЯ В КОМАНДЫ ПО 8 ЧЕЛОВЕК И В ТЕЧЕНИЕ 21 ДНЯ КОМАНДЫ ПЫТАЮТСЯ НАБРАТЬ МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ШАГОВ. АКТИВНОСТЬ ПОВЫШАЕТСЯ В СРЕДНЕМ ОТ 20-25%;
- ПРОСТРАНСТВО, СПОСОБСТВУЮЩЕЕ ДВИЖЕНИЮ: УДОБНЫЕ ДОРОЖКИ ДЛЯ ХОДЬБЫ ОКОЛО ОФИСА, ДОСТУПНЫЕ И ШИРОКИЕ ЛЕСТНИЧНЫЕ ПРОЛЕТЫ, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭРГОНОМИЧНЫХ СТОЛОВ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ J&J HEALTHFORCE В 2020 ГОДУ

Акционерное общество
Конструкторское бюро автоматических линий
имени Льва Николаевича Кошкина

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КБАЛ ИМ. Л.Н. КОШКИНА»

ПРОГРАММА «СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ»

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

МЕДИЦИНСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ОТКРЫТ МЕДИЦИНСКИЙ ПУНКТ.
ЕЖЕГОДНО, С УЧЕТОМ ПОЖЕЛАНИЙ РАБОТНИКОВ, БЕСПЛАТНО ПРОВОДИТСЯ ВАКЦИНАЦИЯ ОТ ГРИППА, ОТ ДИФТЕРИИ И ГЕПАТИТА.

СПОРТ, ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА

ОРГАНИЗОВАНО ПОСЕЩЕНИЕ СПОРТИВНОГО КОМПЛЕКСА «ЮНОСТЬ» ПО ЛЬГОТНОЙ СТОИМОСТИ АБОНЕМЕНТА ДЛЯ ЗАНЯТИЙ В БАССЕЙНЕ И ТРЕНАЖЕРНОМ ЗАЛЕ.

СЕМЕЙНЫЙ ОТДЫХ

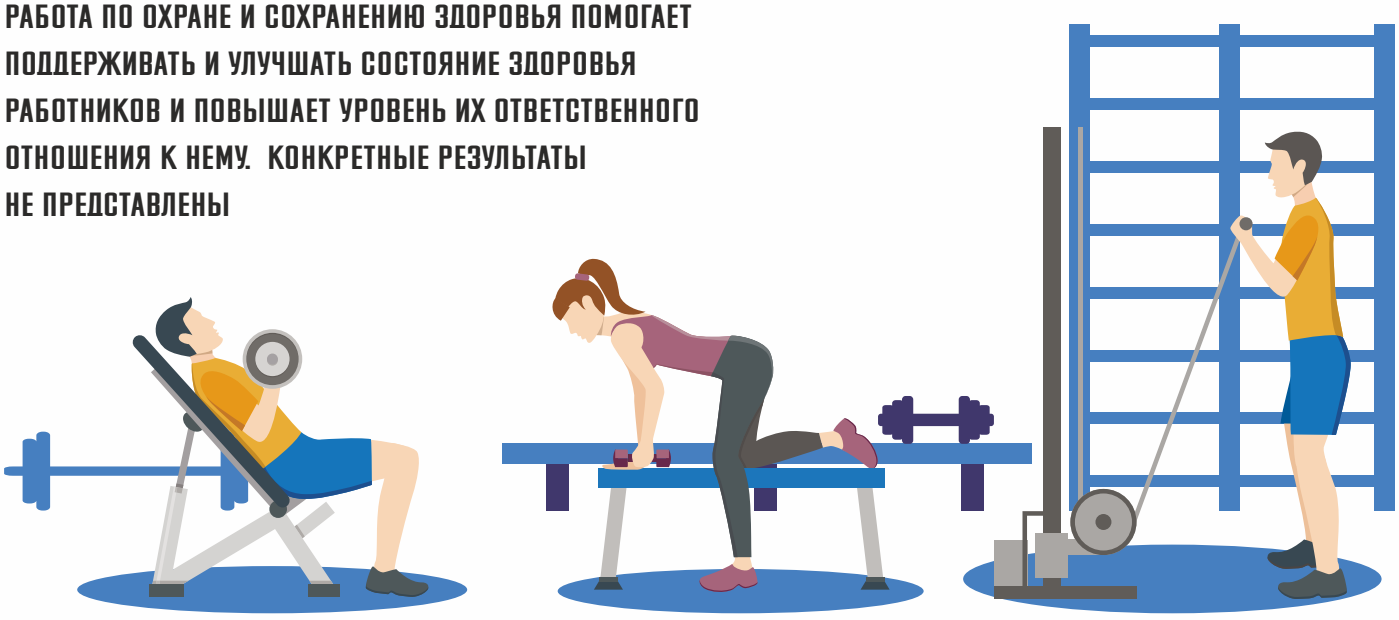
НА ПРЕДПРИЯТИИ ФУНКЦИОНИРУЕТ БАЗА ОТДЫХА «МИТИНО».

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ МЕРЫ:

ДЛЯ УДОБСТВА РАБОТНИКОВ ГРАФИКА В ПЕРИОД С АПРЕЛЯ ПО ОКТЯБРЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ ПЯТНИЦЫ СОКРАЩЕНА ДО 6 ЧАСОВ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

РАБОТА ПО ОХРАНЕ И СОХРАНЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ ПОМОГАЕТ ПОДДЕРЖИВАТЬ И УЛУЧШАТЬ СОСТОЯНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И ПОВЫШАЕТ УРОВЕНЬ ИХ ОТВЕТСТВЕННОГО ОТНОШЕНИЯ К НЕМУ. КОНКРЕТНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОРССИС»

ПРОГРАММА «МЕДИКО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ДИАГНОСТИКИ И РЕАБИЛИТАЦИИ КОРПОРАТИВНЫЕ СЕРВИСНЫЕ СИСТЕМЫ»

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ РЕКЛАМНОЙ И ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ С ЦЕЛЬЮ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ВНИМАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ К СОХРАНЕНИЮ И ПОДДЕРЖАНИЮ ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА;
- ПОВЫШЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ МЕДИКО-КОНСУЛЬТАТИВНЫХ УСЛУГ ЗА СЧЕТ СОТРУДНИЧЕСТВА С РАЗЛИЧНЫМИ МЕДИЦИНСКИМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, СТРАХОВЫМИ КОМПАНИЯМИ, УЧАСТИЯ В ПЛАНИРОВАНИИ ОБУЧЕНИЯ И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ-ПАРТНЕРОВ;
- ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ КАДРОВ И РАСШИРЕНИЕ СПЕКТРА ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ ПУТЕМ ПОСТОЯННОГО ИЗУЧЕНИЯ И ВНЕДРЕНИЯ НОВЕЙШИХ МЕДИЦИНСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ И ОБОРУДОВАНИЯ В ЛЕЧЕНИИ И РЕАБИЛИТАЦИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ РОСТА КАЧЕСТВА ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ, ГИБКОСТИ В СПОСОБАХ СОТРУДНИЧЕСТВА.

МЕДИЦИНСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ОБОРУДОВАНЫ КАБИНЕТЫ ПСИХОТЕРАПИИ, ФИЗИО- И РЕФЛЕКСОТЕРАПИИ, БИОРЕГУЛЯЦИИ, ГИПОКСИИ- И АРОМАТЕРАПИИ КАБИНЕТ ЭМОЦИОНАЛЬНОЙ РЕГУЛЯЦИИ, КАБИНЕТ МАССАЖА, ФУНКЦИОНИРУЕТ ОТДЕЛЕНИЕ ВОДНЫХ ПРОЦЕДУР, ВКЛЮЧАЮЩЕЕ САУНУ, БАССЕЙН, ГИДРОМАССАЖ.

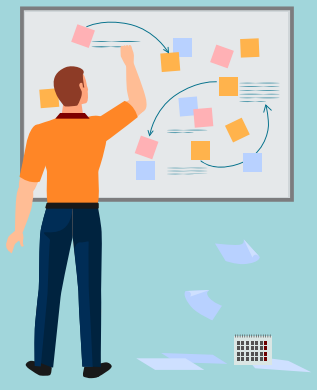
РЕЗУЛЬТАТЫ:

ДЛЯ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ ПРОВОДИТСЯ СОЦИОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА И АНАЛИЗ ПРОЦЕССОВ В ОАО «КОРССИС» И ОБСЛУЖИВАЕМЫХ КОМПАНИЯХ. В ОПРОСЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ СВЫШЕ 350 ЧЕЛОВЕК. В ПРОЦЕССЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ВЫЯВЛЯЛСЯ УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ТРУДОМ И МОРАЛЬНО – ПСИХОЛОГИЧЕСКИМ КЛИМАТОМ, БЫЛИ ПРЕДСТАВЛЕНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОПТИМИЗАЦИИ СИТУАЦИИ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КАМЕНСКВОЛОКНО»
ПРОГРАММА ФОРМИРОВАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

МЕРОПРИЯТИЯ:

- ТРЕНИРОВОЧНЫЕ ЗАНЯТИЯ СПОРТИВНЫХ СЕКЦИЙ: ПЛАВАНИЕ, ФУТБОЛ, ВОЛЕЙБОЛ, ГИРЕВОЙ СПОРТ, ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА;
- ЗАВОДСКИЕ, ГОРОДСКИЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ СПОРТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ;
- МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА С ВКЛЮЧЕНИЕМ ВОПРОСОВ ФОРМИРОВАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПИТАНИЕМ;
- ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ;
- ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ СЕМЕЙ;
- ПРОФИЛАКТИКА СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, А ТАКЖЕ АГИТАЦИОННАЯ РАБОТА ПО ОТКАЗУ ОТ ВРЕДНЫХ ПРИВЫЧЕК;
- ПРОФИЛАКТИКИ АЛКОГОЛИЗМА;
- ПОЛИТИКА ПО ВОПРОСАМ ВИЧ/СПИД НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ЕЖЕГОДНЫЙ ПЛАН ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ, КОРПОРАТИВНЫЕ СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ;
- ПИТАНИЕ - СЛУЖБА ПИТАНИЯ (СТОЛОВЫЕ, ПРИГОТОВЛЕНИЕ), ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОДУКТАМИ ПРАЗДНИЧНОЙ АКЦИИ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ, ОБСЛУЖИВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.



РЕЗУЛЬТАТЫ:

ОТСУТСТВУЮТ КОНКРЕТНЫЕ ДАННЫЕ О РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОВОДИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПИТАНИЮ НЕ СОДЕРЖАТ ИНФОРМАЦИИ О ЗДОРОВОМ ПИТАНИИ

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КУЙБЫШЕВАЗОТ»

ПРОГРАММА: РАЗВИТИЯ ПАРУСНОГО СПОРТА

ЦЕЛИ:

РАЗВИТИЕ И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ПАРУСНОГО СПОРТА В ГОРОДЕ И РЕГИОНЕ, ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- СОЗДАНИЕ КРУПНОГО ЦЕНТРА ЯХТЕННОГО СПОРТА НА БАЗЕ ЯХТ-КЛУБА «ДРУЖБА»;
- РАЗВИТИЕ В РЕГИОНЕ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ПАРУСНОГО СПОРТА;
- ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА ДЛЯ СБОРНЫХ КОМАНД РЕГИОНА И СТРАНЫ ПО ПАРУСНОМУ СПОРТУ В РАЗНЫХ ВОЗРАСТНЫХ КАТЕГОРИЯХ;
- РАЗВИТИЕ ВОДНОГО ТУРИЗМА В РЕГИОНЕ;
- СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДОРОВОГО ДОСУГА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАСЕЛЕНИЯ Г. ТОЛЬЯТТИ;
- УВЕЛИЧЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ЛЮДЕЙ, РЕГУЛЯРНО ЗАНИМАЮЩИХСЯ ПАРУСНЫМ СПОРТОМ КАК НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ, ТАК И НА ЛЮБИТЕЛЬСКОМ УРОВНЕ;
- УКРЕПЛЕНИЕ ИМИДЖА «КУЙБЫШЕВАЗОТА» КАК СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЙ КОМПАНИИ; СНИЖЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРЯЖЕННОСТИ В ГОРОДЕ, СВЯЗАННОЙ С ОТСУТСТВИЕМ У БОЛЬШИНСТВА ТОЛЬЯТТИНЦЕВ ВОЗМОЖНОСТИ АКТИВНОГО И ЗДОРОВОГО ОТДЫХА, А ТАКЖЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ СПОРТОМ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ НА ДОСТУПНОЙ (НЕ ТРЕБУЮЩЕЙ СУЩЕСТВЕННЫХ ЗАТРАТ ИЗ СЕМЕЙНОГО БЮДЖЕТА) ОСНОВЕ;
- СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ СРЕДЫ В КОЛЛЕКТИВЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, ПОВЫШЕНИЕ ЛОЯЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ:

ОТСУТСТВУЮТ КОНКРЕТНЫЕ ДАННЫЕ О РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОВОДИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ХОЛДИНГ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
ПРОГРАММА «ЛЕЧЕНИЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ»

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ХОЛДИНГА «МЕТАЛЛОИНВЕСТ:
- ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ И ИХ СЕМЕЙ;
- ПОДДЕРЖКА СПОРТА И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ;
- СЕМЬЯ И МАТЕРИНСТВО;
- ОБРАЗОВАНИЕ И МОЛОДЁЖНЫЕ ПРОГРАММЫ;
- ПЕНСИОНЕРЫ И ВЕТЕРАНЫ;
- КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО;
- БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

МЕДИЦИНСКИЕ МЕРЫ

- МЕДОСМОТРЫ, ИНФРАСТРУКТУРА, ВРАЧЕБНЫЕ ПУНКТЫ, ДЕТСКИЕ ЛАГЕРЯ, ПРОФИЛАКТОРИИ, САНАТОРНО - КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ, СОБСТВЕННАЯ РАЗВИТАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА;
- СОВРЕМЕННЫЕ, ХОРОШО ОСНАЩЁННЫЕ, МНОГОПРОФИЛЬНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, В СОСТАВ КОТОРЫХ ВХОДЯТ: ПОЛИКЛИНИКА, ЗДРАВПУНКТЫ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ КОМБИНАТОВ, САНАТОРИИ, ДЕТСКИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ И ПАНСИОНАТЫ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ПРИВЕДЕНЫ ОБЪЕМЫ МЕРОПРИЯТИЙ И УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ. КОНКРЕТНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ХОЛДИНГ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

ПРОГРАММА: СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ВОПРОСАМ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В ХОЛДИНГЕ РЕАЛИЗУЕТСЯ ПО ТРЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ:
1)ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ;
2)ПРОФИЛАКТИКА ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ, ЛЕЧЕНИЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ;
3)ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО ОТНОШЕНИЯ К ЗДОРОВЬЮ И БЕЗОПАСНОСТИ.

ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

ЦЕЛИ:

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО БЫТА, СНИЖЕНИЕ АВАРИЙНОСТИ И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, ОБЩЕЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- ПРОВЕДЕНИЕ РЕГУЛЯРНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАЩИТЫ ОТ ВОЗДЕЙСТВИЯ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, И СНИЖЕНИЯ ИХ УРОВНЯ;
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ, МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБОРУДОВАНИЯ, МЕХАНИЗАЦИЯ ТРУДА, ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМ ДИСТАНЦИОННОГО (АВТОМАТИЧЕСКОГО) УПРАВЛЕНИЯ;
- ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ НОРМАЛЬНОГО КЛИМАТИЧЕСКОГО РЕЖИМА ТРУДА И ОСВЕЩЕНИЯ;
- ОРГАНИЗАЦИЯ МЕСТ ОТДЫХА И ПИТАНИЯ;
- СОЗДАНИЕ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА И КОНТРОЛЯ;
- ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, ПРОВЕДЕНИЕ ИНСТРУКТАЖА;
- МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА К ОТВЕТСТВЕННОМУ ОТНОШЕНИЮ К СВОЕМУ ЗДОРОВЬЮ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ НА ПРИМЕРЕ ОАО «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

ЦЕЛИ:

СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ЗА СЧЕТ ПЕРЕХОДА ОТ РЕАГИРОВАНИЯ НА СТРАХОВЫЕ СЛУЧАИ К УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- УСТРАНЕНИЕ ИСТОЧНИКА ОПАСНОСТИ;
- ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ДОСТУПА ПЕРСОНАЛА В ОПАСНУЮ ЗОНУ;
- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ УСТРОЙСТВ, МАТЕРИАЛОВ, ТЕХНОЛОГИЙ;
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ МЕТОДОВ И ПРИЕМОВ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ;
- ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВИЗУАЛЬНОГО И АВТОМАТИЗИРОВАННОГО КОНТРОЛЯ ТЕХНИЧЕСКИХ ПАРАМЕТРОВ;
- ПРИМЕНЕНИЕ БЛОКИРУЮЩИХ УСТРОЙСТВ, СПЕЦИАЛЬНОЙ И АВАРИЙНОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ, ПРЕДУПРЕЖДАЮЩИХ НАДПИСЕЙ;
- МИНИМИЗАЦИЯ СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ ВОЗДЕЙСТВИЯ ОПАСНОСТИ НА ПЕРСОНАЛ;
- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ.

ПРОФИЛАКТИКА ЗАБОЛЕВАНИЙ, ЛЕЧЕНИЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ

ЦЕЛИ:

ПРОФИЛАКТИКА ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ИХ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ:

- ПЕРИОДИЧЕСКИЕ И УГЛУБЛЕННЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ;
- ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСТУПНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, СИСТЕМЫ ПИТАНИЯ; ШКОЛЫ ЗДОРОВЬЯ, СИСТЕМЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ; КОРПОРАТИВНЫХ КОНКУРСОВ И ПРЕМИЙ;
- ИНФОРМАЦИОННОРЕКЛАМНЫЕ КАМПАНИИ;
- ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЛЕЧЕБНО-ДИАГНОСТИЧЕСКОЙ, ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В МНОГОПРОФИЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ;
- ВЫЯВЛЕНИЕ ФАКТОВ НАРУШЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ У РАБОТНИКОВ В ЗДРАВПУНКТАХ НА ТЕРРИТОРИЯХ ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ;
- АНАЛИЗ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ РАБОТНИКОВ, ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ С РАБОТНИКАМИ КОМПАНИИ;
- ПРОВЕДЕНИЕ ЕЖЕГОДНОЙ ВАКЦИНАЦИИ ПРОТИВ ГРИППА, А ТАКЖЕ КОНТРОЛЬ СОСТОЯНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ В СОСТАВЕ АУДИТОРСКИХ КОМИССИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА;
- ПРОВЕДЕНИЕ ЕЖЕГОДНОЙ КОРПОРАТИВНОЙ СПАРТАКИАДЫ ПО 16 ВИДАМ СПОРТА;
- РЕАЛИЗАЦИЯ ДО 100 СПОРТИВНЫХ ПРОГРАММ ДЛЯ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ, СТУДЕНТОВ ПРОФИЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ;
- ДОСТУПНОСТЬ ГОРЯЧЕГО ПИТАНИЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ВИТАМИННЫХ СТОЛОВ С РАСШИРЕННЫМ ВКЛЮЧЕНИЕМ В РАЦИОНЫ НАТУРАЛЬНЫХ ОВОЩЕЙ И ФРУКТОВ, В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ ОБЩЕЙ УСТОЙЧИВОСТИ ОРГАНИЗМА И СНИЖЕНИЯ СЕЗОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ:

ОТСУТСТВИЕ РОСТА (ЗА ПОСЛЕДНИЕ 4 ГОДА), А НА РЯДЕ ПРЕДПРИЯТИЙ СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ТРАВМАТИЗМА И ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «МОНДИСЫКТЫВКАРСКИЙ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС»

ПРОГРАММА «ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ

МОНДИ СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК – ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ ПРОДУКЦИИ В РОССИИ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ «ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ»:

- РАЗРАБОТКА ПЕРСПЕКТИВНЫХ И УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМА СУЩЕСТВУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ;
- УКРЕПЛЕНИЕ, СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, СОКРАЩЕНИЕ СРОКОВ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ПУТЕМ ВНЕДРЕНИЯ В ПРАКТИКУ СОВРЕМЕННЫХ МЕТОДОВ ЭКСПРЕСС-ДИАГНОСТИКИ И КОМПЛЕКСНЫХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ НЕМЕДИКАМЕНТОЗНЫХ СРЕДСТВ;
- РАЗВИТИЕ И СОХРАНЕНИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ, ФОРМИРОВАНИЕ И СОХРАНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ МНОГОУРОВНЕВОГО ПОДХОДА К ВОПРОСАМ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ, ФОРМИРОВАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ;
- СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПОЛНОЦЕННОГО ОТДЫХА ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ПРЕЖДЕ ВСЕГО ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПРИВЫЧКИ ЛЮДЕЙ И ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ТРЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- ФОРМИРОВАНИЕ У ЛЮДЕЙ СТРЕМЛЕНИЯ К ПОЗИТИВНЫМ ИЗМЕНЕНИЯМ В ОБРАЗЕ ЖИЗНИ; СОЗДАНИЕ СООТВЕТСТВУЮЩИХ МОТИВАЦИЙ, ВЫРАБОТКА УМЕНИЯ И НАВЫКОВ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ;

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПРОГРАММОЙ «ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОАО « МОНДИ СЛПК », ПОЗВОЛИТ:

- ПОВЫСИТЬ МЕДИЦИНСКУЮ И ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ САНАТОРИЯ- ПРОФИЛАКТОРИЯ, ПОЛИ-КЛИНИКИ, БАЗ ОТДЫХА, ВЫЕЗДНОГО ОТДЫХА;
- СОЗДАТЬ ОСНОВЫ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ И УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ;
- РАЦИОНАЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ БЮДЖЕТНЫЕ СРЕДСТВА НА ПРОФИЛАКТИКУ БОЛЕЗНЕЙ;
- СОЗДАТЬ СИСТЕМУ ФОРМИРОВАНИЯ, СОХРАНЕНИЯ, ВОССТАНОВЛЕНИЯ И УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ПРОВОДИТСЯ АНАЛИЗ ПРИЧИН РОСТА ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ:

- СЕЗОННЫЕ ВСПЫШКИ ОРВИ В ФЕВРАЛЕ – АПРЕЛЕ НА ТЕРРИТОРИИ РК И Г.СЫКТЫВКАР;
- БОЛЬШОГО КОЛИЧЕСТВА БЫТОВЫХ ТРАВМ (ДО 15% ВСЕХ ПОТЕРЯННЫХ РАБОЧИХ ДНЕЙ);
- УВЕЛИЧЕНИЯ ДЛИТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ ЗАБОЛЕВАНИЙ ОНКОЛОГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ, СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТОЙ СИСТЕМЫ.

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ПК «НЭВЗ»

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ И ЖИЗНЬ РАБОТНИКА – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ»

ООО«ПРОИЗВОДСТВЕННАЯКОМПАНИЯ«НОВОЧЕРКАССКИЙ ЭЛЕКТРОВОЗОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

СОЗДАНИЕ ЗДОРОВЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ СРЕДСТВ ОХРАНЫ ТРУДА, ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА, СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

ОХРАНА ТРУДА

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

МЕДИЦИНСКИЕ МЕРЫ

СОЗДАНА МЕДИЦИНСКАЯ СЛУЖБА, В СОСТАВЕ:
4 ЗДРАВПУНКТА, КЛИНИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ И КАБИНЕТЫ: ТЕРАПЕВТИЧЕСКИЙ, СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЙ, МАССАЖНЫЙ, ПРИВИВОЧНЫЙ, ГИНЕКОЛОГИЧЕСКИЙ И ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКИЙ. В ЗДРАВПУНКТАХ ОРГАНИЗОВАННО ПРОВОДИТСЯ МЕДОСМОТР РАБОТНИКОВ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ПРИВЕДЕНА СТАТИСТИКА ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ТРАВМАТИЗМУ, ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯМ, ПЕРИОДИЧЕСКИМ МЕДОСМОТРАМ И РАСХОДАМ НА ОХРАНУ ТРУДА:

ФИЛИАЛ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ ВОЛГИ» – «ОРЕНБУРГЭНЕРГО»

ПРОГРАММА: «БАСКЕТБОЛ И МЫ!» ПРОГРАММА «ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ, ПРОФИЛАКТИКА НАРКОМАНИИ, АЛКОГОЛИЗМА, ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ МАССОВОГО СПОРТА, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА В ДОСТУПНЫХ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ ФОРМАХ»

ЦЕЛИ:

УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ, ВОЗРОЖДЕНИЕ НРАВСТВЕННОСТИ, ЕДИНЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

ПРОВЕДЕНИЕ 2 РАЗА В ГОД СРЕДИ ЭНЕРГЕТИКОВ ОРЕНБУРЖЬЯ ТРАДИЦИОННЫХ ЗИМНИХ И ЛЕТНИХ СПАРТАКИАД ПО РАЗЛИЧНЫМ ВИДАМ СПОРТА (ФУТБОЛЬНЫЕ И ВОЛЕЙБОЛЬНЫЕ МАТЧИ, СТРЕЛЬБА, НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС, БИЛЬЯРД, ШАХМАТЫ, ПЕРЕТЯГИВАНИЕ КАНАТА)

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ:

ОТСУТСТВУЮТ КОНКРЕТНЫЕ ДАННЫЕ О РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОВОДИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РЖД»

ПРОГРАММА «ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОДЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ РАБОТНИКОВ, СНИЖЕНИЕ ВЕРОЯТНОСТИ АВАРИИ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ, КОНТРОЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ (ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ПРОВЕДЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ, ПРЕДРЕЙСОВЫЕ И ПРЕДСМЕННЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ, ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ И ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ).

ОАО РЖД СОВМЕСТНО С РСПП РАЗРАБОТАЛИ КОНЦЕПЦИЮ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА СОХРАНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ ЧЕЛОВЕКА «ЗДОРОВЬЕ 360».

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

ФУНКЦИОНИРУЕТ КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ВКЛЮЧАЮЩАЯ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ ПОЛНЫЙ ЦИКЛ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ: 171 НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ (НУЗ), 161 ВРАЧЕБНО-ЭКСПЕРТНУЮ КОМИССИЮ, БОЛЕЕ 1,5 ТЫС КАБИНЕТОВ ПРЕДРЕЙСОВЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ, 237 ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ.

ЕЖЕГОДНОЕ ПРОВЕДЕНИЕ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ (БОЛЕЕ 700 ТЫС. ЧЕЛОВЕК В ГОД) ПОЗВОЛЯЕТ СВОЕВРЕМЕННО ВЫЯВЛЯТЬ ЗАБОЛЕВАНИЯ НА РАННИХ СТАДИЯХ.

ВАКЦИНОПРОФИЛАКТИКА ГРИППА.ПО ДАННЫМ ДИРЕКЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРИВИТО БОЛЕЕ 363,3 ТЫС. РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ (100,5% ОТ ПЛАНА), В ТОМ ЧИСЛЕ БОЛЕЕ 277,4 ТЫС. РАБОТНИКОВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ДВИЖЕНИЕ ПОЕЗДОВ (100,5% ОТ ПЛАНА).

ПРОЕКТ ПО ДИСТАНЦИОННОМУ КОНТРОЛЮ ЗА СОСТОЯНИЕМ ЗДОРОВЬЯ (РАБОТНИК ПРОХОДИТ АВТОМАТИЗИРОВАННОЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ С ИЗМЕРЕНИЕМ ПУЛЬСА, ДАВЛЕНИЯ, ПАРОВ ЭТАНОЛА), РЕАЛИЗОВАНА СИСТЕМА ДИСТАНЦИОННОЙ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ДИАГНОСТИКИ. НАКОПЛЕНИЕ БАЗЫ ДАННЫХ, СОДЕРЖАЩЕЙ СВЕДЕНИЯ О ДИСТАНЦИОННОМ КОНТРОЛЕ СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ДАЁТ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОВОДИТЬ МЕЖКОМИССИОННЫЙ МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ.

ПОДДЕРЖКА ПРОГРАММ ЗДОРОВОЙ СРЕДЫ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ:

- ВАКЦИНОПРОФИЛАКТИКА (ГРИПП, КЛЕЩЕВОЙ ЭНЦЕФАЛИТ).
- ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ И «ШКОЛЫ ПАЦИЕНТА», ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ЗДРАВНИЦАХ ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»:
- ПРОГРАММА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ ЛОКОМОТИВНЫХ БРИГАД
- ПРОГРАММА ОЧИЩЕНИЯ ОРГАНИЗМА И СНИЖЕНИЕ ВЕСА
- ПРОГРАММА «АНТИСТРЕСС»
- ПРОГРАММА «АНТИТАБАК»
- ПРОГРАММА «АКТИВНЫЙ ОТДЫХ»
- ПРОГРАММА «ЛИЦОМ К ЗДОРОВЬЮ»
- ШКОЛА ПАЦИЕНТА С БОЛЕЗНЯМИ ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ
- ШКОЛА ПАЦИЕНТА С АРТЕРИАЛЬНОЙ ГИПЕРТЕНЗИЕЙ
- ШКОЛЫ ЗДОРОВЬЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

РАЗРАБОТАНЫ И ВНЕДРЕНЫ ПРОГРАММЫ «ЗДОРОВЬЕ ЖЕНЩИНЫ», «ЗДОРОВОЕ СЕРДЦЕ», ПРОГРАММЫ АНТИМИКОТИЧЕСКОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ И ЛЕЧЕНИЯ, ДРУГИЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ПРОГРАММЫ.
ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ ЖЕНЩИН РАБОТНИЦ ОАО «РЖД» НА 2019-2020 ГГ.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

ОЗДОРОВЛЕНИЕ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

ЕЖЕГОДНО ПРОВОДИТСЯ БОЛЕЕ 10 ТЫС. МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ С ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ ЦЕЛЬЮ. ЭТО ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ, ДНИ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА, ДЕНЬ КОМПАНИИ.

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ПО ИТОГАМ 2017 И 2018 ГГ. ОТМЕЧАЕТСЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ЧТО КОСВЕННО УКАЗЫВАЕТ НА ПОВЫШЕНИЕ ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТИ РАБОТНИКОВ, ФОРМИРОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОГО ОТНОШЕНИЯ К СВОЕМУ ЗДОРОВЬЮ,

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ЗАВОД ИМЕНИ СЕРГО»

ПРОГРАММА «ОХРАНА ТРУДА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ»

POZIS ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ХОЛОДИЛЬНОЙ И МЕДИЦИНСКОЙ ТЕХНИКИ, ОХОТНИЧЬИХ ПАТРОНОВ, СОХРАНЯЮЩИЙ СВОЙ ПОТЕНЦИАЛ В ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

ВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

ОХРАНА ТРУДА

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ ПРОФИЛАКТИКЕ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ И ПОДДЕРЖАНИЮ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ.

СПОРТИВНЫЕ И КУЛЬТУРНО – МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

(УЧАСТИЕ В СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ - СПАРТАКИАДА «ЗДОРОВЬЕ», «МАМА, ПАПА, Я - СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ», «ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА», ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ, ТУРИСТИЧЕСКИЕ СЛЕТЫ И ДР.)

МЕДИЦИНСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ОБЪЕДИНЕНИЕ ФИНАНСИРУЕТ МНОГОПРОФИЛЬНОЕ ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ-САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «ВОЛГА».
ТРИ ЗДРАВПУНКТА (СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ, КАБИНЕТЫ ФИЗИОТЕРАПИИ И МАССАЖА).

РЕЗУЛЬТАТЫ:

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА МОЛОКОМ, ФРУКТОВЫМИ СОКАМИ, ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ ПИТАНИЕМ, СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРИОДИЧЕСКОГО МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА, ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ДР.

СНИЗИЛАСЬ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ НА 154 СЛУЧАЯ (В 2010 ПО СРАВНЕНИЮ С 2009 Г),УМЕНЬШИЛИСЬ ПОТЕРИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РОСЖЕЛДОРПРОЕКТ»

ПРОГРАММА ОЗДОРОВЛЕНИЯ И ОТДЫХА СОТРУДНИКОВ

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ ФИЗКУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ОЗДОРОВЛЕНИЮ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ВОВЛЕЧЕНИЯ ВСЕ БОЛЬШЕГО ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ В ФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО ДУХА КОМПАНИИ, СОЗДАНИЯ СТАБИЛЬНОГО КОЛЛЕКТИВА, ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ. РЕГУЛЯРНО ПРОВОДЯТСЯ ПОЕЗДКИ В ПЕЙНТБОЛ-КЛУБ;
- РАБОТНИКАМ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ И РЕАБИЛИТАЦИОННОЕ ЛЕЧЕНИЕ В САНАТОРИЯХ И ПРОФИЛАКТОРИЯХ ОАО «РЖД» И ДРУГИХ САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (1 ПУТЕВКА НА 20 РАБОТНИКОВ В ГОД.) ПОЛНОСТЬЮ ОПЛАЧИВАЕМАЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

НЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ «РОСТЕХ»

ЗОЖ-РЕАЛИТИ «ОСОЗНАННОЕ ПИТАНИЕ» ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ ОБРАЗА ПИТАНИЯ СОТРУДНИКОВ

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «УВЕЛИЧЕНИЯ РЕЗЕРВОВ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ ПУТЁМ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОГРАММ ЗОЖ ЧЕРЕЗ СЕТЬ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ КЛУБОВ, СОЗДАВАЕМЫХ ВСЕРОССИЙСКИМ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫМ ОБЩЕСТВОМ «ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ» ПО МЕСТУ РАБОТЫ».

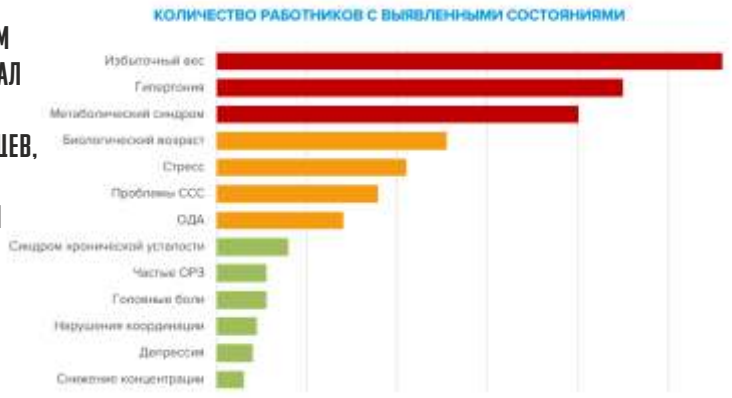
ГК «РОСТЕХ» - ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО СОДЕЙСТВИЮ РАЗРАБОТКЕ, ПРОИЗВОДСТВУ И ЭКСПОРТУ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОДУКЦИИ «РОСТЕХ».

ЦЕЛЬ:

ФОРМИРОВАНИЕ В КОЛЛЕКТИВЕ ОСОЗНАННОГО ОТНОШЕНИЯ К ПИТАНИЮ ЧЕРЕЗ ПРИМЕР КОМАНДЫ ДОБРОВОЛЬЦЕВ И ГРУППЫ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ УРОВНЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ, ПОВЫШЕНИЯ ПРОДУКТИВНОСТИ И ВОВЛЕЧЁННОСТИ ПЕРСОНАЛА.

В ПРОГРАММЕ:

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИЧИН СНИЖЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ/ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПОСРЕДСТВОМ АППАРАТНО-ПРОГРАММНОГО КОМПЛЕКСА ДИАГНОСТИКИ ДЛЯ АВТОМАТИЗИРОВАННОГО ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРОГРАММ КОРРЕКЦИИ И УВЕЛИЧЕНИЯ РЕЗЕРВОВ ЗДОРОВЬЯ ЧЕЛОВЕКА "SCANME". РЕЗУЛЬТАТОМ КАЖДОЙ ДИАГНОСТИКИ SCANME ЯВЛЯЕТСЯ КОМПЛЕКСНЫЙ ОТЧЕТ, СОДЕРЖАЩИЙ ПОЛНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ТЕКУЩЕМ СОСТОЯНИИ ОРГАНИЗМА ПО 93 ПОКАЗАТЕЛЯМ, А ТАКЖЕ АВТОМАТИЧЕСКИ ФОРМИРУЕТ НАБОР ЭФФЕКТИВНЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ. ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТЕСТИРОВАНИЯ ФОРМИРУЮТСЯ ГРУППЫ, КОТОРЫЕ БАЗИРУЮТСЯ НА 15 КЛЮЧЕВЫХ СОСТОЯНИЙ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ОСНОВНЫМИ ПРИЧИНАМИ ПРЕЗЕНТЕИЗМА И, КАК РЕЗУЛЬТАТ, СНИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И УВЕЛИЧЕНИЯ ФИНАНСОВЫХ ПОТЕРЬ ПРЕДПРИЯТИЯ. В ТОМ ЧИСЛЕ: ИЗБЫТОЧНЫЙ ВЕС/ОЖИРЕНИЕ, АЛЛЕРГИЯ, НАРУШЕНИЯ В РАБОТЕ ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОГО АППАРАТА, СТРЕСС, НАРУШЕНИЕ СНА, ДЕПРЕССИЯ, СИНДРОМ ХРОНИЧЕСКОЙ УСТАЛОСТИ, НАРУШЕНИЯ В РАБОТЕ СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТОЙ СИСТЕМЫ, ГИПЕРТОНИЯ, ГОЛОВНЫЕ БОЛИ, ЧАСТЫЕ ОРЗ, МЕТАБОЛИЧЕСКИЙ СИНДРОМ, БИОЛОГИЧЕСКИЙ ВОЗРАСТ, СНИЖЕНИЕ КОНЦЕНТРАЦИИ, СНИЖЕНИЕ КООРДИНАЦИИ.



- СРЕДИ ОБСЛЕДОВАННЫХ ГРУПП КЛЮЧЕВЫМ СОСТОЯНИЕМ, ПРИНОСЯЩИМ В ОБСЛЕДОВАННОЙ ГРУППЕ ПОТЕРИ В РАЗМЕРЕ 1861 ТРУДОЧАС В МЕСЯЦ СТАЛ ИЗБЫТОЧНЫЙ ВЕС И ОЖИРЕНИЕ;
- МОТИВАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ СОЗДАНИЯ КОМАНДЫ ДОБРОВОЛЬЦЕВ, ГОТОВЫХ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ОЗДОРОВИТЬ СВОИ ПИЩЕВЫЕ ПРИВЫЧКИ. ПО ИТОГАМ РЕАЛИТИ ИЗ ДАННОЙ ГРУППЫ БЫЛ СФОРМИРОВАН ОТРЯД ЛИДЕРОВ ИЗМЕНЕНИЙ, КОТОРЫЕ СВОИМ ПРИМЕРОМ ПРОДОЛЖАЮТ ПРИВЛЕКАТЬ КОЛЛЕГ К ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ПИТАНИЯ;
- ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНДЫ МАРАФОНЦЕВ ИЗ ДОБРОВОЛЬЦЕВ, ГРУППЫ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ АКТИВНОГО УЧАСТИЯ В РЕАЛИТИ. ВСЯ КОМПАНИЯ ВЫСТУПАЕТ В РОЛИ НАБЛЮДАТЕЛЕЙ, ПРИОБЩАЯСЬ К ЗОЖ;
- ЦИКЛ ГРУППОВЫХ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ С ДИЕТОЛОГОМ, ПСИХОТЕРАПЕВТОМ, НУТРИЦИОЛОГОМ ПО КЛЮЧЕВЫМ ВОПРОСАМ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ НА РАБОТЕ, В СФЕРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И В СЕМЬЕ;
- ПЕРСОНАЛЬНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ ПРИВЫЧЕК В ПИТАНИИ И ТИПА ПИЩЕВОЙ ЗАВИСИМОСТИ ДЛЯ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ;
- ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ФОРМИРОВАНИЕ ЗДОРОВЫХ ПРИВЫЧЕК ПИТАНИЯ В КОМАНДЕ МАРАФОНЦЕВ ПОД РУКОВОДСТВОМ ОПЫТНОГО ДИЕТОЛОГА (ЦИКЛ ПЕРСОНАЛЬНЫХ КОРРЕКЦИОННЫХ ВСТРЕЧ);
- ДИЕТОЛОГИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ ГРУППЫ ПОДДЕРЖКИ ПО ВОПРОСАМ ОСОЗНАННОГО ПИТАНИЯ;
- КУРС ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ПРАКТИК ПО ФОРМИРОВАНИЮ ЗДОРОВОГО ОТНОШЕНИЯ К ПИТАНИЮ;
- ТВОРЧЕСКИЕ КОНКУРСЫ, ПОЛЕЗНЫЕ ОПРОСЫ, ЕЖЕДНЕВНЫЙ МОНИТОРИНГ, ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА;
- ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ, ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ. СОЗДАНИЕ «БИБЛИОТЕКИ» ПОЛЕЗНЫХ ПРАКТИК.

ПО ИТОГАМ ЗОЖ РЕАЛИТИ ГРУППА МАРАФОНЦЕВ ПОКАЗАЛА ЗРИМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИЗМЕНЕНИЯ ВЕСА, ОБЪЁМА ТАЛИИ, СФОРМИРОВАЛА ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ПИТАНИЯ, ПОВЫСИЛА ДВИГАТЕЛЬНУЮ АКТИВНОСТЬ. СРЕДИ ГРУППЫ ПОДДЕРЖКИ И НАБЛЮДАТЕЛЕЙ СФОРМИРОВАЛСЯ КРУГ СОТРУДНИКОВ, ПРИОБЩИВШИХСЯ К ЗОЖ.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ «РОСТЕХ»

«ВОВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ В СИСТЕМАТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ ЧЕРЕЗ СЕТЬ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ КЛУБОВ, СОЗДАВАЕМЫХ ВСЕРОССИЙСКИМ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫМ ОБЩЕСТВОМ «ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ» ПО МЕСТУ РАБОТЫ»

ГК «РОСТЕХ» - ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО СОДЕЙСТВИЮ РАЗРАБОТКЕ, ПРОИЗВОДСТВУ И ЭКСПОРТУ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОДУКЦИИ «РОСТЕХ».

ПРОГРАММА

«УВЕЛИЧЕНИЯ РЕЗЕРВОВ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ ПУТЁМ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОГРАММ ЗОЖ ЧЕРЕЗ СЕТЬ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ КЛУБОВ, СОЗДАВАЕМЫХ ВСЕРОССИЙСКИМ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫМ ОБЩЕСТВОМ «ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ» ПО МЕСТУ РАБОТЫ».

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

- ВОВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ В КОМПЛЕКСНЫЕ, ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ ЗОЖ И СИСТЕМАТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ;

- ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЗОН РИСКА И СНИЖЕНИЯ ФИНАНСОВЫХ ПОТЕРЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, СВЯЗАННЫХ С УРОВНЕМ САМОЧУВСТВИЯ СОТРУДНИКОВ, ПРЕЗЕНТЕИЗМОМ, СНИЖЕННЫМ УРОВНЕМ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО СТАТУСА И РЕЗЕРВОВ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ;

- РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ КОЛЛЕКТИВА С ВОВЛЕЧЕНИЕМ ВНУТРЕННИХ И ВНЕШНИХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЙ НА БАЗЕ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОГО КЛУБА (ДАЛЕЕ – ФСК);

- СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ К ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ В КОМАНДНО-СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ;

- ОЗДОРОВЛЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА, УВЕЛИЧЕНИЕ РАБОТОСПОСОБНОСТИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ЗА СЧЁТ КОМПЛЕКСНЫХ КОРРЕКЦИОННЫХ ПРОГРАММ, ФОРМИРУЮЩИХСЯ НА ОСНОВЕ ПЕРСОНАЛЬНОГО ТЕСТИРОВАНИЯ КАЖДОГО СОТРУДНИКА ПРЕДПРИЯТИЯ;

- ФОРМИРОВАНИЯ МНОГОУРОВНЕВОГО, ДЕПЕРСОНИФИЦИРОВАННОГО КОРПОРАТИВНОГО ОТЧЕТА ДЛЯ РУКОВОДСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ. ОЦЕНКА ДИНАМИКИ.

ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ

1.ОПРОС СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ПРЕДМЕТ ИЗУЧЕНИЯ УРОВНЯ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ И ТРЕНИРОВАННОСТИ РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ, ВЫЯВЛЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ В ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ.

2.ТЕСТИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ НА ПРОГРАММНО-АППАРАТНОМ КОМПЛЕКСЕ ПО ГРУППАМ РИСКА, КОРРЕСПОНДИРУЮЩИМ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЕ ОРГАНИЗАЦИИ, В ЧАСТНОСТИ ДЕЛЕНИЕ НА: АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ.

3.ВЫДАЧА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ЗАКЛЮЧЕНИЙ КАЖДОМУ УЧАСТНИКУ И СОСТАВЛЕНИЕ НА ИХ ОСНОВЕ ПРОФИЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ - КОРПОРАТИВНОГО ОТЧЁТА С УКАЗАНИЕМ ПРИЧИН И РАСЧЁТ ФИНАНСОВЫХ ПОТЕРЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, СВЯЗАННЫХ С УРОВНЕМ САМОЧУВСТВИЯ СОТРУДНИКОВ.

4.РАЗРАБОТКА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ КОРРЕКЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ СОГЛАСНО ПРОФИЛЮ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА/ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗА СЧЕТ ОЗДОРОВЛЕНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

5.ПРОВЕДЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ НАЧАЛА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ФСК, КАК ОСНОВЫ ДЛЯ АВТОНОМНОЙ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩЕЙ ПРОГРАММЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ. (ФСК - ЭТО ОБЪЕДИНЕНИЕ ГРАЖДАН, ФОРМИРУЮЩЕЕСЯ ИЗ КОЛЛЕКТИВА ТРУДЯЩИХСЯ НА ОДНОМ ПРЕДПРИЯТИИ, ПРЕСЛЕДУЮЩИХ ЕДИНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ В НЕПОСРЕДСТВЕННОЙ БЛИЗОСТИ ОТ МЕСТА РАБОТЫ И ВКЛЮЧАЮЩЕЕ В СЕБЯ КОЛЛЕКТИВЫ ЗАНИМАЮЩИХСЯ, ОТНОСЯЩИХСЯ К РАЗЛИЧНЫМ ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, А ТАКЖЕ ТРЕНЕРОВ, ИНСТРУКТОРОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ОБЪЕДИНИВШИХСЯ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ. ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЕ КЛУБЫ, СОЗДАВАЕМЫЕ ПО МЕСТУ РАБОТЫ, ОСУЩЕСТВЛЯЮТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ФОРМЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСНОВАННЫХ НА ЧЛЕНСТВЕ, И ПРЕДУСМАТРИВАЮТ НАЛИЧИЕ СООТВЕТСТВУЮЩЕГО ИНВЕНТАРЯ И ПРОСТРАНСТВ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ).

6.СОЗДАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ПОДДЕРЖАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И ПОВЫШЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ ПОСРЕДСТВОМ СОЗДАНИЯ ДОСТУПНОЙ СПОРТИВНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ПО МЕСТУ РАБОТЫ ГРАЖДАН – «СПОРТИВНЫХ УГОЛКОВ»/ «УГОЛКОВ ЗДОРОВЬЯ» ПО ОДНОМУ ИЗ 4 ТИПОВЫХ ПРОЕКТОВ.

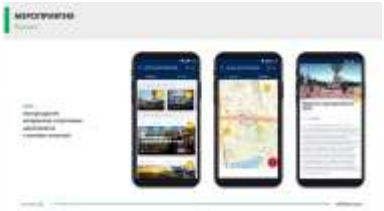
7.СОЗДАНИЕ СЕКЦИЙ НА СОЗДАВАЕМОЙ ИНФРАСТРУКТУРЕ В ЦЕЛЯХ ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ЗАНЯТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТЬЮ;

8.ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СПОРТИВНЫХ СОСТЯЗАНИЙ ПО ИГРОВЫМ КОМАНДНЫМ ВИДАМ СПОРТА И ИНДИВИДУАЛЬНОМУ УЧАСТИЮ РАБОТНИКОВ В ФОРМАТЕ ЛЕТНИХ И ЗИМНИХ СПАРТАКИАД – КОРПОРАТИВНЫХ ИГР, НАПРАВЛЕННЫХ НА ФОРМИРОВАНИЕ СПОРТИВНЫХ ЦЕЛЕЙ И ПОВЫШЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ РАБОТНИКОВ.

9.ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММЫ ПО СНИЖЕНИЮ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ ФАКТОРОВ РИСКА И ИЗМЕНЕНИЮ СРЕДЫ.

10.ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ. РЕАЛИЗАЦИЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПО КЛЮЧЕВЫМ РИСКАМ, СВЯЗАННЫМ С ОБРАЗОМ ЖИЗНИ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ (ИЗБЫТОЧНЫЙ ВЕС, ГИПЕРТОНИЯ, БОЛЕЗНИ ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОГО АППАРАТА).

11.СОЗДАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРОВОДИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ФОРМИРОВАНИЕ КРУГА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ ЧЕРЕЗ ПОДКЛЮЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ К МОБИЛЬНОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ «ВЫХОДИ».

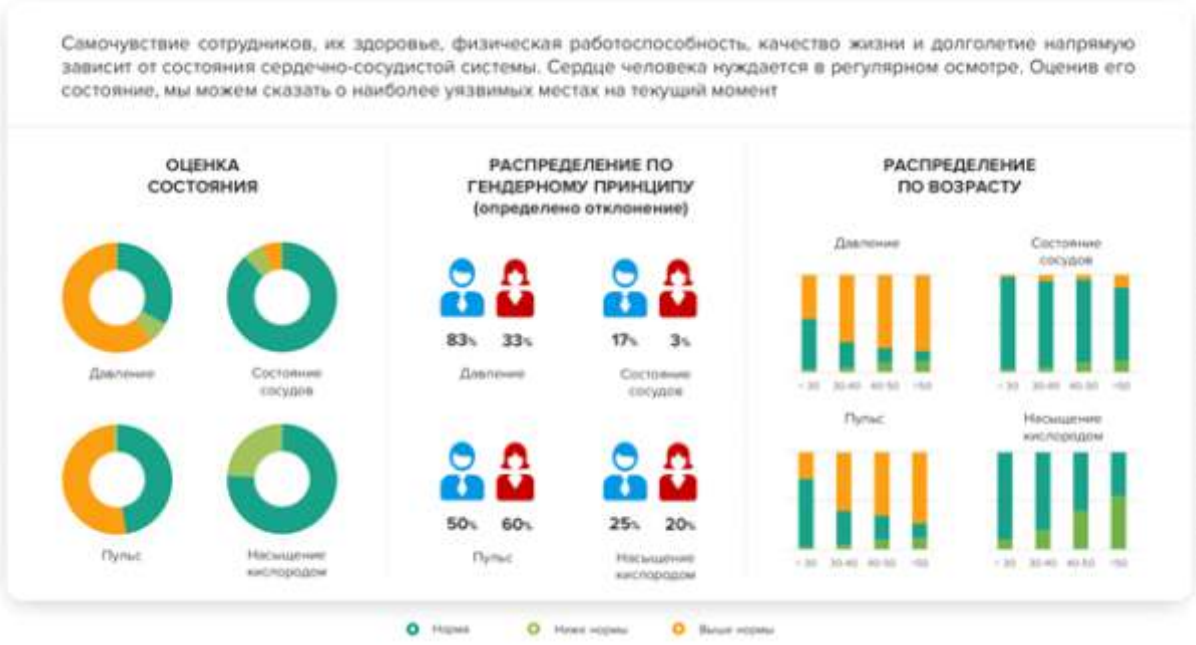


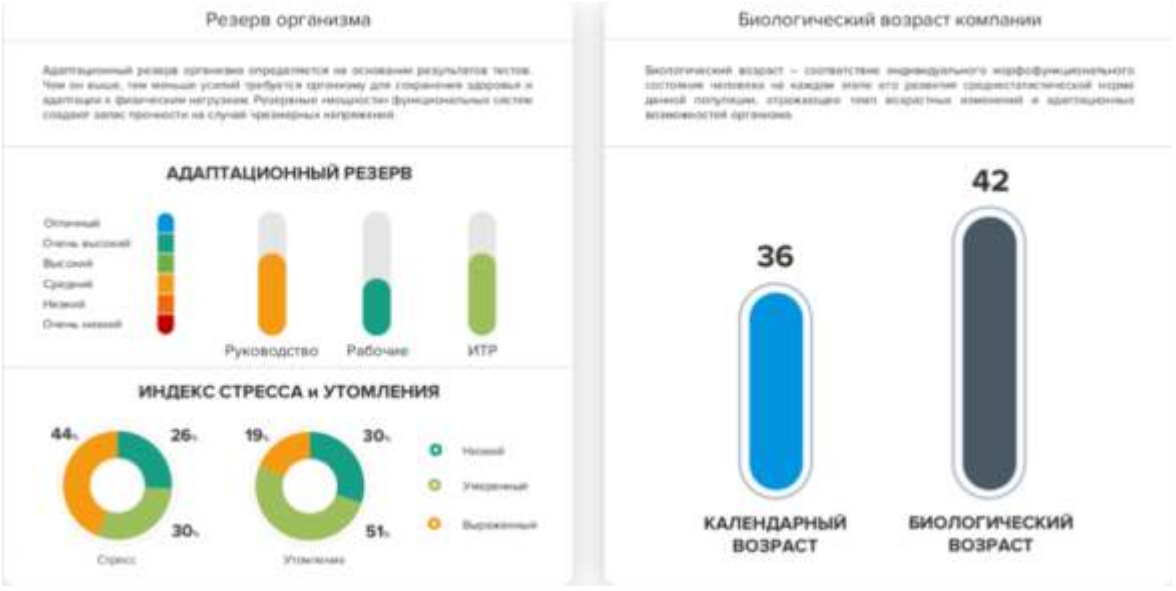
МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ КОРРЕКЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ

1.ТЕСТИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ НА ПРОГРАММНО-АППАРАТНОМ КОМПЛЕКСЕ ПО ГРУППАМ РИСКА И СОСТАВЛЕНИЕ ПРОФИЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ С УКАЗАНИЕМ ПРИЧИН И РАСЧЁТ ФИНАНСОВЫХ ПОТЕРЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕЗЕНТЕИЗМОМ И УРОВНЕМ РЕЗЕРВОВ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ.

2.ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИЧИН СНИЖЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ /ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА:

ИССЛЕДОВАНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ПОСРЕДСТВОМ АППАРАТНО-ПРОГРАММНОГО КОМПЛЕКСА ДИАГНОСТИКИ ДЛЯ АВТОМАТИЗИРОВАННОГО ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРОГРАММ КОРРЕКЦИИ И УВЕЛИЧЕНИЯ РЕЗЕРВОВ ЗДОРОВЬЯ ЧЕЛОВЕКА “SCANME”. РЕЗУЛЬТАТОМ КАЖДОЙ ДИАГНОСТИКИ SCANME ЯВЛЯЕТСЯ КОМПЛЕКСНЫЙ ОТЧЕТ, СОДЕРЖАЩИЙ ПОЛНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ТЕКУЩЕМ СОСТОЯНИИ ОРГАНИЗМА ПО 93 ПОКАЗАТЕЛЯМ, А ТАКЖЕ АВТОМАТИЧЕСКИ ФОРМИРУЕТ НАБОР ЭФФЕКТИВНЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ.
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТЕСТИРОВАНИЯ ФОРМИРУЮТСЯ ГРУППЫ, КОТОРЫЕ БАЗИРУЮТСЯ НА 15 КЛЮЧЕВЫХ СОСТОЯНИЙ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ОСНОВНЫМИ ПРИЧИНАМИ ПРЕЗЕНТЕИЗМА И, КАК РЕЗУЛЬТАТ, СНИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И УВЕЛИЧЕНИЯ ФИНАНСОВЫХ ПОТЕРЬ ПРЕДПРИЯТИЯ. В ТОМ ЧИСЛЕ:: ИЗБЫТОЧНЫЙ ВЕС/ОЖИРЕНИЕ, АЛЛЕРГИЯ, НАРУШЕНИЯ В РАБОТЕ ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОГО АППАРАТА, СТРЕСС, НАРУШЕНИЕ СНА, ДЕПРЕССИЯ, СИНДРОМ ХРОНИЧЕСКОЙ УСТАЛОСТИ, НАРУШЕНИЯ В РАБОТЕ СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТОЙ СИСТЕМЫ, ГИПЕРТОНИЯ, ГОЛОВНЫЕ БОЛИ, ЧАСТЫЕ ОРЗ, МЕТАБОЛИЧЕСКИЙ СИНДРОМ, БИОЛОГИЧЕСКИЙ ВОЗРАСТ, СНИЖЕНИЕ КОНЦЕНТРАЦИИ, СНИЖЕНИЕ КООРДИНАЦИИ.





3. РАСЧЁТ ФИНАНСОВЫХ ПОТЕРЬ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВАНИИ РАЗРАБОТАННОГО КАЛЬКУЛЯТОРА, В ОСНОВЕ КОТОРОГО ЛЕЖИТ АНАЛИЗ МЕЖДУНАРОДНЫХ ИССЛЕДОВАНИИ ПО СНИЖЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ОТ ПРЕЗЕНТЕИЗМА.

3. ПОСТРОЕНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ КОРРЕКЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО СПОРТА И ВЕДЕНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ НА ОСНОВЕ ПОЛУЧЕННЫХ ДАННЫХ:

- РЕАЛИЗАЦИЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПО КЛЮЧЕВЫМ РИСКАМ, СВЯЗАННЫМ С ОБРАЗОМ ЖИЗНИ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ (ИЗБЫТОЧНЫЙ ВЕС, ГИПЕРТОНИЯ, БОЛЕЗНИ ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОГО АППАРАТА);

- КОРРЕКЦИЯ ЧЕРЕЗ ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ТРАНСФОРМАЦИЮ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЕ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ ФАКТОРОВ (ОБРАЗ ПИТАНИЯ, ЗДОРОВОЕ ДВИЖЕНИЕ, КАЧЕСТВЕННЫЙ СОН, СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ЗАВИСИМОСТИ (КУРЕНИЕ, АЛКОГОЛЬ, ПИЩЕВАЯ ЗАВИСИМОСТЬ), В ТОМ ЧИСЛЕ ЧЕРЕЗ ОЧНОЕ И ДИСТАНЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ТРАНСФОРМАЦИИ ОБРАЗА ЖИЗНИ, ВЫРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ, ПОДДЕРЖКУ НА ЭТАПЕ ЗАКРЕПЛЕНИЯ НОВЫХ ПРИВЫЧЕК. ПРИМЕРЫ МЕРОПРИЯТИЙ: ЗОЖ-РЕАЛИТИ «ОСОЗНАННОЕ ПИТАНИЕ», ПСИХОЛОГ-ДИЕТОЛОГИЧЕСКИЙ КУРС «ПИЩЕВОЕ ПОВЕДЕНИЕ», ПСИХОТЕРАПЕВТИЧЕСКИЙ КУРС «ЖИЗНЬ БЕЗ КУРЕНИЯ»;

- СОЗДАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРОВОДИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ФОРМИРОВАНИЕ КРУГА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ ЧЕРЕЗ ПОДКЛЮЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ К МОБИЛЬНОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ «ВЫХОДИ».

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ПРОГРАММА ПРОШЛА ПЕРВЫЙ СТАРТОВЫЙ ЭТАП.

РЕШЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ КРАТКОСРОЧНЫЕ ЗАДАЧИ:

1.ОПРЕДЕЛЁН РАЗМЕР ФИНАНСОВЫХ ПОТЕРЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, СВЯЗАННЫЙ С СОСТОЯНИЕМ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ (В ТРУДОЧАСАХ И РУБЛЯХ);

2.ОПРЕДЕЛЕНЫ КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ, ФОРМИРУЮЩИЕ ВЫЯВЛЕННЫЕ ПОТЕРИ;

3.СФОРМИРОВАНЫ ГРУППЫ ЛИДЕРОВ ДАЛЬНЕЙШИХ ИЗМЕНЕНИЙ, ОБУЧЕН ИНСТРУКТОРСКИЙ СОСТАВ, ПОДОБРАНЫ РЕСУРСЫ И ФОРМАТЫ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ЗАПУСКА ЭЛЕМЕНТОВ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩЕЙ ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО ЗДОРОВЬЯ ПРЕДПРИЯТИЯ;
4.СОЗДАНА МОДЕЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ФСК.

5.СОЗДАНЫ ВОЗМОЖНОСТИ ПОДДЕРЖАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И ПОВЫШЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ ПОСРЕДСТВОМ СОЗДАНИЯ ДОСТУПНОЙ СПОРТИВНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ПО МЕСТУ РАБОТЫ ГРАЖДАН – «СПОРТИВНОГО УГОЛКА».

6.СОЗДАНЫ СЕКЦИЙ НА СОЗДАВАЕМОЙ ИНФРАСТРУКТУРЕ В ЦЕЛЯХ ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ЗАНЯТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТЬЮ;

7.СОЗДАНА СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЕ СИСТЕМЫ МЕРОПРИЯТИЙ: СОРЕВНОВАНИЯ НА УРОВНЕ ПРЕДПРИЯТИЯ; СОРЕВНОВАНИЯ НА УРОВНЕ РЕГИОНА И ОТБОР НА ТИТУЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ; ТИТУЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВОДИМЫЕ ВФСО «ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ».

ПРОВЕДЕНИЕ ДАЛЬНЕЙШЕЙ ПРОГРАММЫ НАЦЕЛЕНО НА УВЕЛИЧЕНИЕ ДОХОДОВ ЗА СЧЁТ:

- УВЕЛИЧЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА;
- ОПТИМИЗАЦИИ РАСХОДОВ НА КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ ЗОЖ;
- УВЕЛИЧЕНИЯ ЛОЯЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ;
- УВЕЛИЧЕНИЯ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ПАРАМЕТРОВ (РАБОТОСПОСОБНОСТЬ, СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ, АКТИВНОСТЬ, НАСТРОЕНИЕ, КРЕАТИВНОСТЬ).

И НА СНИЖЕНИЕ РАСХОДОВ ЗА СЧЁТ:

- СНИЖЕНИЯ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ;
- СНИЖЕНИЯ РАСХОДОВ НА МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО БОЛЕЗНИ;
- СНИЖЕНИЯ ИЗДЕРЖЕК НА ПОДГОТОВКУ НОВЫХ КАДРОВ.

4.10. ПРОГРАММА ГК «РОСТЕХ» ДЛЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ИХ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ И ПРЕДРАСПОЛОЖЕННОСТИ К РАЗНЫМ ФИЗИЧЕСКИМ НАГРУЗКАМ И ВИДАМ СПОРТА.

ЦЕЛЬ.

ОЦЕНКА ТЕКУЩЕГО УРОВНЯ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ И ПРЕДРАСПОЛОЖЕННОСТИ К РАЗНЫМ ФИЗИЧЕСКИМ НАГРУЗКАМ И ВИДАМ СПОРТА ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, А ТАКЖЕ СОДЕЙСТВИЕ ФОРМИРОВАНИЮ У ДЕТЕЙ УСТОЙЧИВОГО ИНТЕРЕСА К ЗАНЯТИЯМ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ.

ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ:

ЭТАП 1.

1. ОПРОС СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ПРЕДМЕТ ИЗУЧЕНИЯ УРОВНЯ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ ИХ ДЕТЕЙ С ЦЕЛЬЮ ВОВЛЕЧЕНИЯ В СИСТЕМАТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ.
2. ВЫЯВЛЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ В СИСТЕМАТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЯХ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ ИХ ДЕТЕЙ.

ЭТАП. 2.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ВОЗМОЖНОСТИ И ПРЕДРАСПОЛОЖЕННОСТИ К РАЗНЫМ ФИЗИЧЕСКИМ НАГРУЗКАМ И ВИДАМ СПОРТА ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ С ПРИМЕНЕНИЕМ ПРОГРАММНО-АППАРАТНОГО КОМПЛЕКСА.

4. В РАМКАХ ОЦЕНКИ ТЕКУЩЕГО УРОВНЯ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ И ПРЕДРАСПОЛОЖЕННОСТИ К РАЗНЫМ ФИЗИЧЕСКИМ НАГРУЗКАМ И ВИДАМ СПОРТА ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОВОДИТСЯ ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКОЕ, АНТРОПОМЕТРИЧЕСКОЕ И СПОРТИВНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ.

5. ПО ИТОГАМ ТЕСТИРОВАНИЯ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ У РЕБЕНКА ДВИГАТЕЛЬНЫХ КАЧЕСТВ (ГИБКОСТЬ, КООРДИНАЦИЯ, СКОРОСТНЫЕ, СКОРОСТНО-СИЛОВЫЕ И СИЛОВЫЕ СПОСОБНОСТИ, ВЫНОСЛИВОСТЬ И РЕАКЦИЯ НА НАГРУЗКУ), ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ТАКИХ КАК ВНИМАНИЕ, ПАМЯТЬ, СКОРОСТЬ РЕАКЦИИ, ТИП ТЕМПЕРАМЕНТА, КОММУНИКАТИВНЫЕ НАВЫКИ, ИССЛЕДУЕТСЯ РАЗВИТИЕ ВЕСТИБУЛЯРНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ, ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ УРОВЕНЬ ФИЗИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, СОМАТОТИП И БИОЛОГИЧЕСКИЙ ВОЗРАСТ.

6. НА ОСНОВЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ТЕСТИРОВАНИЯ ВЫЯВЛЯЕТСЯ УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА ПО СРАВНЕНИЮ СО СВЕРСТНИКАМИ ПО ВОЗРАСТУ И ПОЛУ.

7. ПОСЛЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЕДУЩИХ КАЧЕСТВ РЕБЕНКА РОДИТЕЛЯМ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ РЕКОМЕНДАЦИИ, О ТОМ, В КАКОМ ВИДЕ СПОРТА РЕБЕНОК СМОЖЕТ НАИЛУЧШИМ ОБРАЗОМ РЕАЛИЗОВАТЬ СВОИ СПОСОБНОСТИ ПРИ ЗАНЯТИЯХ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ.

РЕЗУЛЬТАТ.

8. РОДИТЕЛЯМ – СОТРУДНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЙ ВЫДАНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ЗАЧИСЛЕНИЯ РЕБЕНКА В ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА.

9. ДЕТИ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ВОВЛЕЧЕНЫ В СИСТЕМАТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ; ЗАЧИСЛЕНЫ В ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ; УЧАСТВУЮТ В ФИЗКУЛЬТУРНЫХ И СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ.

10. СНИЖЕНЫ РАСХОДЫ НА КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ СОТРУДНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЙ В СВЯЗИ С ЗАБОЛЕВАНИЕМ ДЕТЕЙ.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «РФЯЦ-ВНИИЭФ»

ПРОГРАММА «КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ»

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

ОРГАНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ; ФОРМИРОВАНИЕ И ПОДЕРЖАНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- «ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА ЛЕЧЕНИЯ АРТЕРИАЛЬНОЙ ГИПЕРТЕНЗИИ У РАБОТНИКОВ РФЯЦ-ВНИИЭФ»;
- «ПРОГРАММА ПО РАННЕЙ ДИАГНОСТИКЕ И ПРОФИЛАКТИКЕ ОНКОЛОГИЧЕСКИХ ЗАБОЛЕВАНИЙ»;
- МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ;
- СВОЕВРЕМЕННОЙ ВАКЦИНАЦИИ РАБОТНИКОВ;
- САНАЦИИ ЗУБОВ;
- ОКАЗЫВАЕТСЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА В СЛУЧАЕ ДОРОГОСТОЯЩЕГО ЛЕЧЕНИЯ, ПРОТЕЗИРОВАНИЯ ЗУБОВ;
- МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ РФЯЦ-ВНИИЭФ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА БАЗЕ ПОЛИКЛИНИКИ № 2 ФГУЗ КБ №50 ФМБА РФ;
- ОБСЛУЖИВАНИЕ ОКОЛО 1500 НЕРАБОТАЮЩИХ ВЕТЕРАНОВРФЯЦ-ВНИИЭФ ИЗ ЧИСЛА УЧАСТНИКОВ И ИНВАЛИДОВ ВОВ, ЛИЦ, РАБОТАВШИХ РАНЕЕ С ИСТОЧНИКАМИ ИОНИЗИРУЮЩЕГО ИЗЛУЧЕНИЯ (Т.Е. УВОЛЕННЫХ НА ПЕНСИЮ ПО СПИСКУ №1);
- МАКСИМАЛЬНО ВОЗМОЖНАЯПОДДЕРЖКА РАБОТНИКАМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ИХ ЛЕЧЕНИЯ В КЛИНИКАХ ДРУГИХ ГОРОДОВ РФ.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ

· ПРОГРАММА ОРГАНИЗАЦИИ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ РФЯЦ-ВНИИЭФ, ИХ ДЕТЕЙ И НЕРАБОТАЮЩИХ ВЕТЕРАНОВ ИНСТИТУТА,

· ПЕРВООЧЕРЕДНЫМ ПРАВОМ НА ПОЛУЧЕНИЕ САНАТОРНО-КУРОРТНОЙ ПУТЕВКИ ПОЛЬЗУЮТСЯ ВЕТЕРАНЫ ВОВ; РАБОТАЮЩИЕ ВО ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА; НАПРАВЛЯЮЩИЕСЯ ПО ПУТЕВКАМ «МАТЬ И ДИТЯ» С ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ, ЛИБО С ДЕТЬМИ, РОЖДЕННЫМИ ПОСЛЕ РАДИОАКТИВНОГО ОБЛУЧЕНИЯ ОДНОГО ИЗ РОДИТЕЛЕЙ ВСЛЕДСТВИЕ АВАРИИ НА ЧАЭС.

- ЕЖЕГОДНЫЕ ЗАЕЗДЫ НА БАЗУ ОТДЫХА «ЮЖНАЯ» (Г. ХАРАБАЛИ);
- ИМЕЕТСЯ САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ РФЯЦ-ВНИИЭФ;
- ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ОТДЫХ В РФЯЦ-ВНИИЭФ НА БАЗЕ САНАТОРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЕЙ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ И НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, И ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА РФЯЦ-ВНИИЭФ;
- ФОРМИРОВАНИЕ И ПОДДЕРЖАНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ;
- ФИЗКУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА - СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ.

22 СПОРТИВНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПО РАЗЛИЧНЫМ ВИДАМ СПОРТА (БАСКЕТБОЛ, ВОЛЕЙБОЛ, СПОРТИВНОЕ ОРИЕНТИРОВАНИЕ, БОЛЬШОЙ ТЕННИС, МИНИ-ФУТБОЛ, ШАШКИ, ТУРИЗМ, СКАЛОЛАЗАНИЕ, ШАХМАТЫ, ГОРНОЛЫЖНЫЙ СПОРТ, АЛЬПИНИЗМ, ПАРАПЛАНЕРИЗМ, АЭРОБИКА, ПЛАВАНИЕ, НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС И Т.Д).

«ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА» В РФЯЦ-ВНИИЭФ - ЕЖЕГОДНО СПАРТАКИАДА, ТЕННИСНЫЕ ТУРНИРЫ, ТУРНИРЫ ПО ХОККЕЮ С ШАЙБОЙ СПОРТИВНЫЕ ПРАЗДНИКИ И ДР.

СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКСРФЯЦ-ВНИИЭФ,СПОРТИВНЫЕЗАЛЫ РАСПОЛОЖЕНЫНА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТЕРРИТОРИЯХ.

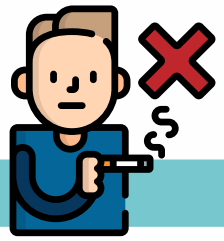
«САХАЛИН ЭНЕРДЖИ ИНВЕСТМЕНТ КОМПАНИ ЛТД»

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»

МЕРОПРИЯТИЯ:

МЕДИЦИНСКИЕ МЕРЫ:

- ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ РИСКА РАЗВИТИЯ ССЗ, ИНДЕКСА МАССЫ ТЕЛА, ОЦЕНКА КАРДИОРИСКА
(ОСНОВАНО НА РЕЗУЛЬТАТАХ АНАЛИЗА СМЕРТНОСТИ ПО ПРИЧИНАМ, НЕ СВЯЗАННЫМ С ТРАВМАТИЗМОМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ);
- ПРОВЕДЕНИЕ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РИСКА ССЗ;
- ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ;
- ПРОВЕДЕНИЕ СКРИНИНГОВЫХ ОБСЛЕДОВАНИЙ ПЕРСОНАЛА НА АЛКОГОЛЬ И ПСИХОАКТИВНЫЕ ВЕЩЕСТВА;
- ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ;
- ДЛЯ ОФИСНЫХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗОВАНА ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ;
- ОКАЗАНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ - КУРЯЩИМ СОТРУДНИКАМ ПРЕДЛАГАЮТСЯ БЕСПЛАТНЫЕ ВРАЧЕБНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ И КУРСЫ ЗАМЕСТИТЕЛЬНОЙ ТЕРАПИИ, ПРОВОДИТСЯ ШИРОКАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ КАМПАНИЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПЛАКАТОВ И ЛИСТОВОК.



СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ, ПОДДЕРЖКА ЗОЖ:

- ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ОРГАНИЗАЦИИ ЭКСТРЕННОГО МЕДИЦИНСКОГО РЕАГИРОВАНИЯ;
- ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ;
- ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ, ПРОФИЛАКТИКА СТРЕССА;
- ПЛАНЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ УСТАЛОСТЬЮ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ;
- ПРОФИЛАКТИКА УПОТРЕБЛЕНИЯ ТАБАКА, АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИКОВ;
- ПРОФИЛАКТИКА СПИД/ ВИЧ;
- ПРОФИЛАКТИКА УСТАЛОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ
(ПРИ ВАХТОВОМ МЕТОДЕ РАБОТ)- ОЦЕНКА РИСКА + ДОСТУП К ИНТЕРАКТИВНЫМ ИНФОРМАЦИОННЫМ МАТЕРИАЛАМ ОБ УПРАВЛЕНИИ РИСКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С УСТАЛОСТЬЮ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА;
- МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ОРВИ И ГРИППА, ВКЛЮЧАЯ САНИТАРНОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ВАКЦИНАЦИЮ;
- ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОГРАММЫ ПРОФИЛАКТИКИ АЛКОГОЛИЗМА И НАРКОМАНИИ
(ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ О ВРЕДЕ АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИКОВ);
-ПРОВЕДЕНИЕ КАМПАНИИ ПРОТИВ КУРЕНИЯ.

ОХРАНА ТРУДА:

- НЕДОПУЩЕНИЕ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ;
- ОЦЕНКА НАЛИЧИЯ ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ВНЕДРЕНА СИСТЕМА МОНИТОРИНГА ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ;
- ОЦЕНКА РИСКОВ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ;
- ВНЕДРЕНИЕ КОРРЕКТИРУЮЩИХ МЕР ПО УМЕНЬШЕНИЮ РИСКОВ, КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ С ПОМОЩЬЮ ВНУТРЕННЕЙ ЭЛЕКТРОННОЙ БАЗЫ FOUNTAIN;
- ПРОЦЕДУРЫ И ПЛАНЫ ЭКСТРЕННОГО МЕДИЦИНСКОГО РЕАГИРОВАНИЯ НА СЛУЧАЙ ЭКСТРЕННЫХ МЕДИЦИНСКИХ СИТУАЦИЙ.

МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ:

- ПООЩРЕНИЯ ПЕРСОНАЛА К ПОДДЕРЖАНИЮ ХОРОШЕЙ ФИЗИЧЕСКОЙ ФОРМЫ И ПРОФИЛАКТИКЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ;
- МЕДИЦИНСКАЯ ПОДДЕРЖКА - ОАО «СОГАЗ», ПО ПРОГРАММЕ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ И ДОГОВОРА ПРИ ДЛИТЕЛЬНЫХ КОМАНДИРОВКАХ;
- ПОПУЛЯРИЗАЦИИ СПОРТА (ДВИЖЕНИЕ ВОЛОНТЕРОВ, СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И СОСТЯЗАНИЯ ВНУТРИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И НА КОРПОРАТИВНОМ УРОВНЕ, А ТАКЖЕ В ОТКРЫТЫХ МЕСТНЫХ И ОБЛАСТНЫХ ЧЕМПИОНАТАХ ПО РАЗЛИЧНЫМ ВИДАМ СПОРТА
(ФУТБОЛ, ХОККЕЙ, ВОЛЕЙБОЛ, ТЕННИС, ПЛАВАНИЕ, ТУРИЗМ И ПР.);
В КОМПАНИИ ОРГАНИЗОВАНЫ ФУТБОЛЬНАЯ И ХОККЕЙНАЯ КОМАНДЫ;
- ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ;
- ДОСТУП СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ В КОРПОРАТИВНЫЙ СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС В ЮЖНО-САХАЛИНСКЕ (СПОРТИВНЫЙ ЗАЛ, ПЛАВАТЕЛЬНЫЙ БАССЕЙН, ФУТБОЛЬНОЕ ПОЛЕ, ТЕННИСНЫЕ КОРТЫ, ЛЕДОВЫЙ КАТОК).

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РФЯЦ-ВНИИЭФ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ СПОСОБСТВОВАЛА СНИЖЕНИЮ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ РАБОТНИКОВ В 2010 ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С 2009 ГОДОМ:

ПОКАЗАТЕЛИ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ С ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬЮ	2009 ГОД	2010 ГОД
КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ (НА 100 РАБОТАЮЩИХ)	112,1	80,4
КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ (НА 100 РАБОТАЮЩИХ)	1202,3	800,4

В 2010 ГОДУ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ РФЯЦ-ВНИИЭФ СОСТАВИЛ 12 % ФОТ, ЧТО СООТВЕТСТВУЕТ НОРМАТИВАМ «СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ».

РЕЗУЛЬТАТЫ:

КОМПАНИЯ ПРОШЛА АУДИТ OHSAS 18001 И ПОЛУЧИЛА СЕРТИФИКАТ НА СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТУ ПО УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА.

100% РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ, ЗАНЯТЫХ НА ТЯЖЕЛЫХ РАБОТАХ И НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ПРОШЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОДИЧЕСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР.

ДИСПАНСЕРНЫМИ ОСМОТРАМИ ОХВАЧЕНО БОЛЕЕ 80% ОФИСНЫХ РАБОТНИКОВ.

ВНЕДРЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОДСЧЕТУ И ОЦЕНКИ КАРДИОРИСКА И ИНДЕКСА МАССЫ ТЕЛА ПОЗВОЛИЛО СНИЗИТЬ СМЕРТНОСТЬ ПО ПРИЧИНАМ, НЕ СВЯЗАННЫМ С ТРАВМАТИЗМОМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ДО НУЛЕВОГО УРОВНЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ НЕ РЕГИСТРИРОВАЛИСЬ.

УВЕЛИЧИВАЕТСЯ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ВЕДУЩИХ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ.

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВЕРСТАЛЬ»

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ «СЕВЕРСТАЛИ»

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

ПОВЫШЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ И КАЧЕСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ:

- УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ, ИНВАЛИДНОСТИ И СМЕРТНОСТИ СРЕДИ НИХ;
- УВЕЛИЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ И КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ;
- УКРЕПЛЕНИЕ ПЕРВИЧНОГО ЗВЕНА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НА ДОГОСПИТАЛЬНОМ ЭТАПЕ;
- РАЗВИТИЕ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ;

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ РАБОТНИКОВ В ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ВИДАХ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ (ПРОФИЛАКТИКА И ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ МЕТАЛЛУРГОВ);
- РАБОТА ИНЖЕНЕРНО-ВРАЧЕБНОЙ БРИГАДЫ (РАЗРАБОТКА И ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ, СВЯЗАННЫХ С ОХРАНОЙ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ);
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛНОЦЕННЫМ ПИТАНИЕМ РАБОТНИКОВ;
- ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА;
- ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ.

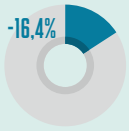
В МЕДСАНЧАСТИ ОРГАНИЗОВАНЫ И ДЕЙСТВУЮТ ПРОГРАММЫ:

- «БЕСПЛАТНАЯ ВЫДАЧА ЛЕКАРСТВ» РАБОТНИКАМ, СОСТОЯЩИМ НА ДИСПАНСЕРНОМ УЧЕТЕ С ЗАБОЛЕВАНИЯМИ ОРГАНОВ КРОВООБРАЩЕНИЯ И ЖЕЛУДОЧНО-КИШЕЧНОГО ТРАКТА;
- «ДИСПАНСЕРНОЕ НАБЛЮДЕНИЕ»;
- «ШКОЛА САХАРНОГО ДИАБЕТА». БЕСПЛАТНО ВЫДАЮТСЯ ТЕСТ-ПОЛОСКИ;
- «АРТЕРИАЛЬНАЯ ГИПЕРТОНИЯ». УВЕЛИЧИЛОСЬ КОЛИЧЕСТВО ВЫЯВЛЯЕМЫХ СЛУЧАЕВ ЗАБОЛЕВАНИЙ ОРГАНОВ КРОВООБРАЩЕНИЯ НА РАННЕЙ СТАДИИ СНИЗИЛАСЬ ДЛИТЕЛЬНОСТЬ ПРЕБЫВАНИЯ РАБОТНИКА НА БОЛЬНИЧНОМ ЛИСТЕ (С 11,2 ДНЕЙ ДО 11 ДНЕЙ);
- «ОЧНАЯ И ЗАОЧНАЯ ШКОЛЫ АРТЕРИАЛЬНОЙ ГИПЕРТОНИИ». ОБУЧЕНО БОЛЕЕ 523 ЧЕЛОВЕК;
- «ШКОЛА ПО СНИЖЕНИЮ ВЕСА»;
- СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ.

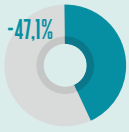
СОЗДАНИЕ СРЕДЫ И УСЛОВИЙ

- ОБЪЕДИНЕНИЕ «ЦЕХОВ ПИТАНИЯ» - ЭТО 40 ПРЕДПРИЯТИЙ ПИТАНИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫХ ПРЯМО В ПРОМЫШЛЕННОЙ ЗОНЕ. ИХ ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА – ОБЕСПЕЧИТЬ ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРИГОТОВЛЕНИЯ ПИЩИ И ЕЕ СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ НА ОСНОВЕ ВНЕДРЕНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ЛИНИЙ, С МАКСИМАЛЬНО УДОБНЫМ ДЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ СЕРВИСОМ, ПРИБЛИЖЕННЫМ К РАБОЧЕМУ МЕСТУ;
- ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
СПОРТИВНАЯ БАЗА: СТАДИОН «МЕТАЛЛУРГ», ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС, ЛЕДОВЫЙ КОМПЛЕКС «АЛМАЗ», «ДОМ ФИЗКУЛЬТУРЫ» С ПЛАВАТЕЛЬНЫМ БАССЕЙНОМ И ЗАЛАМИ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ФИТНЕСОМ, ДВОРЕЦ СПОРТА, СТРЕЛКОВЫЙ ТИР, СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС «ЮБИЛЕЙНЫЙ», ЛЫЖНАЯ БАЗА С ЗАГОРОДНЫМ СТАДИОНОМ;
- ОРГАНИЗАЦИЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ И ИХ ДЕТЕЙ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:



ОБЩЕЕ СНИЖЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ВРЕМЕННОЙ УТРАТЫ ТРУДОСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКОВ ПО ЗАБОЛЕВАНИЯМ ОРГАНОВ КРОВООБРАЩЕНИЯ СОСТАВЛЯЕТ 16,4%.



ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ ПРОИЗОШЛО СНИЖЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ ЖЕЛУДОЧНО-КИШЕЧНОГО ТРАКТА У РАБОТНИКОВ ПАО «СЕВЕРСТАЛЬ» НА 47,1 %.

ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ «СЕВЕРСТАЛЬ» СНИЗИЛАСЬ НА 27,1%, А ПЕРВИЧНЫЙ ВЫХОД НА ИНВАЛИДНОСТЬ УМЕНЬШИЛСЯ ДО 48%.

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СБЕРБАНК РОССИИ»

ПРОГРАММА: «ЗДОРОВЬЕ»

ЦЕЛЬ:

УЛУЧШЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ ПУТЕМ ПРОДВИЖЕНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СНИЖЕНИЯ РИСКА РАЗВИТИЯ ОСЛОЖНЕНИЙ ЗА СЧЕТ РАННЕГО ВЫЯВЛЕНИЯ И КОРРЕКЦИИ ВЫСОКОГО РИСКА.

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ:

1.СОЗДАНИЕ КУЛЬТУРЫ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ, КОТОРЫЕ СПОСОБСТВОВАЛИ БЫ ПОДДЕРЖАНИЮ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ;
2.РАННЕЕ ВЫЯВЛЕНИЕ ХРОНИЧЕСКИХ НЕИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ И ВЫСОКО РИСКА ИХ РАЗВИТИЯ У РАБОТНИКОВ ДЛЯ ПОСЛЕДУЮЩЕЙ КОРРЕКЦИИ И СНИЖЕНИЯ РИСКА ОСЛОЖНЕНИЙ;

КОМПОНЕНТЫ ПРОГРАММЫ:

1.ПРОДВИЖЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ:
- РАЗДЕЛ «ИНТЕРНЕТ-ПОРТАЛА» «ЗДОРОВЬЕ»;
- МАССОВЫЕ АКЦИИ ПО ОТДЕЛЬНЫМ ФАКТОРАМ РИСКА;
- ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ РАЦИОНАЛЬНОГО ПИТАНИЯ;
- СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ (ЗЕЛЕНЫЙ МАРАФОН, СБЕРБАНКИАДА).

2.МЕДИЦИНСКАЯ ПРОФИЛАКТИКА:
- КОМПЛЕКСНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ С ОЦЕНКОЙ РИСКА И ВЫДАЧЕЙ ПАСПОРТА ЗДОРОВЬЯ;
- ДИНАМИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ ЛИЦ С ВЫСОКИМ РИСКОМ ВРАЧАМИ ОФИСА.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ:

МЕДИЦИНСКИЕ АСПЕКТЫ ПРОГРАММЫ ПРОФИЛАКТИКИ

- КОМПЛЕКСНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ (КМО) ВСЕХ РАБОТНИКОВ БАНКА ЗА СЧЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ С ОЦЕНКОЙ ФАКТОРОВ РИСКА И СУММАРНОГО РИСКА РАЗВИТИЯ ХНИЗ (ПО АЛГОРИТМУ ОРИСКОН);
- ВЫДАЧА ПАСПОРТА ЗДОРОВЬЯ ВРАЧОМ ОФИСА С КОНСУЛЬТАЦИЕЙ;
- КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КМО ПО ПАСПОРТАМ ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ С ВЫСОКИМ РИСКОМ РАЗВИТИЯ ХНИЗ; НАПРАВЛЕНИЕ К СПЕЦИАЛИСТУ ДЛЯ ДООБСЛЕДОВАНИЯ/ЛЕЧЕНИЯ.

МАРКЕТИНГОВЫЕ АСПЕКТЫ ПРОГРАММЫ ПРОФИЛАКТИКИ:

1.БРЕНДИРОВАНИЕ ВСЕЙ ПРОГРАММЫ «ЗДОРОВЬЕ» (РАЗРАБОТАН ЛОГОТИП В КОРПОРАТИВНЫХ ЦВЕТАХ, ДЕВИЗ «СБЕРЕГИ САМОЕ ЦЕННОЕ»);
2.ПРОДВИЖЕНИЕ ИДЕИ КОРРЕКЦИИ ФАКТОРОВ РИСКА (РАЗДЕЛ ИНТРНЕТ-ПОРТАЛА «ЗДОРОВЬЕ»):
- МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СТИМУЛИРОВАНИЕ ОТКАЗА РАБОТНИКОВ ОТ КУРЕНИЯ (РАЗРАБОТАНА СЕРИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ПЛАКАТОВ,
ОСНОВНОЙ ЛОЗУНГ «В СБЕРБАНКЕ КУРИТЬ НЕ ЗАПРЕЩЕНО. НО НЕ ПРИНЯТО»; «СТАНЬ ПРОЧНЫМ ЗВЕНОМ КОМАНДЫ», «ИСЧЕЗАЮЩИЙ ВИД»; РЕАЛИЗОВАНА АКЦИЯ «БРОСАЕМ ВМЕСТЕ»).
- МАРКЕТИНГОВАЯ АКЦИЯ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ВНИМАНИЯ К ПРОБЛЕМЕ ЛИШНЕГО ВЕСА (РЕАЛИТИ-ШОУ «Я СДЕЛАЮ ЭТО ПЕРВЫМ»; ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ В СТОЛОВОЙ КРУПНЕЙШЕГО ОФИСА ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ).
- МЕРЫ ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ (ОБУРОДОВАНЫ СПОРТИВНЫЕ ЗАЛЫ; КОРПОРАТИВНЫЕ ИГРЫ «СБЕРБАНКИАДА», СПОРТИВНО-СОЦИАЛЬНАЯ АКЦИЯ «ЗЕЛЕНЫЙ МАРАФОН»).

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ:

В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ЛЕТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УДАЛОСЬ ДОСТИЧЬ СУЩЕСТВЕННОГО СНИЖЕНИЯ КОЛИЧЕСТВА ДНЕЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ – 0,9 ДНЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА.

ПРОГРАММА ПРОФИЛАКТИКИ ДОСТИГЛА ИМИДЖЕВОЙ ЦЕЛИ, ПОЛОЖИТЕЛЬНО ПОВЛИЯВ НА ВОСПРИЯТИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ В ГЛАЗАХ РАБОТНИКА

ГРУППА КОМПАНИЙ «СИБИРСКИЙ АГРАРНЫЙ ХОЛДИНГ»

ПРОГРАММА: «ВОСПИТАНИЕ ЗДОРОВОГО ПОКОЛЕНИЯ И ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕСУРСА САХО»

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

ПРОПАГАНДА ЭФФЕКТИВНЫХ МОДЕЛЕЙ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ, ПОВЫШЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ОРИЕНТИРОВ ЖИТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ САХО, А ТАКЖЕ УКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВОГО РЕСУРСА ХОЛДИНГА ЗА СЧЕТ МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ, РАЗВИТОГО НРАВСТВЕННО И ФИЗИЧЕСКИ.
ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ ПРОГРАММЫ: ПРЕДСТАВИТЕЛИ МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ, ЖИТЕЛИ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ, В КОТОРЫХ ДЕЙСТВУЮТ ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ, А ТАКЖЕ ШИРОКИЕ КРУГИ ОБЩЕСТВЕННОСТИ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ПОДДЕРЖКИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ, ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ СРЕДИ ШИРОКИХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ САХО, И ПРЕИМУЩЕСТВЕННО – МОЛОДЕЖИ;
- ПОВЫШЕНИЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ СЕЛЬСКОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ;
- СОЗДАНИЕ СООБЩЕСТВА ЛЮДЕЙ, КОТОРЫХ ПРЕДПРИЯТИЯ ХОЛДИНГА МОГУТ РАССМАТРИВАТЬ КАК КАДРОВЫЙ РЕСУРС.

ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

СОЗДАН ДЕТСКИЙ СПОРТИВНО-ПАТРИОТИЧЕСКИЙ КЛУБ (СПК) «ЛИДЕР», ЧТОБЫ ВСЕ ДЕТИ, ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ДОСТАТКА ИХ СЕМЕЙ, МОГЛИ ЗАНИМАТЬСЯ СПОРТОМ, ТРЕНИРОВКИ В «ЛИДЕРЕ» ДЛЯ ПОДРОСТКОВ ПРОВОДЯТСЯ БЕСПЛАТНО.
В НОВОСИБИРСКЕ САХО ПОСТРОИЛ ДЛЯ «ЛИДЕРА» СОВРЕМЕННЫЙ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС.
ГЕОГРАФИЯ РАБОТЫ КЛУБА РАСШИРЯЕТСЯ ВСЛЕД ЗА ДИНАМИКОЙ РАЗВИТИЯ САХО: СЕГОДНЯ ФИЛИАЛЫ «ЛИДЕРА» ДЕЙСТВУЮТ В НОВОСИБИРСКЕ, ОМСКЕ, В ПОДМОСКОВНОМ ЗВЕНИГОРОДЕ И В НЕКОТОРЫХ СЕЛАХ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ.
БЕСПЛАТНЫЕ ДЕТСКИЕ СПОРТИВНЫЕ СЕКЦИИ СОЗДАНЫ В РЯДЕ СЕЛ, ГДЕ РАБОТАЮТ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЯ ХОЛДИНГА.
С 2003 ГОДА НА БАЗЕ АГРОПРЕДПРИЯТИЯ САХО В ТОГУЧИНСКОМ РАЙОНЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ РАБОТАЕТ ХОККЕЙНЫЙ КЛУБ САХО,
С 2004 ГОДА ФУНКЦИОНИРУЕТ КОННО-СПОРТИВНЫЙ КЛУБ САХО.
С 2006 ГОДА ГРУППА КОМПАНИЙ ЯВЛЯЕТСЯ ОРГАНИЗАТОРОМ ОТКРЫТОГО ЧЕМПИОНАТА ПО МИНИ-ФУТБОЛУ НА КУБОК САХО.
С 2005 ГОДА В РЯДЕ ОТДЕЛЕНИЙ КЛУБА «ЛИДЕР» НАЧАЛИ ДЕЙСТВОВАТЬ ВОЛЕЙБОЛЬНЫЕ СЕКЦИИ.
В 2006 ГОДУ ХОЛДИНГ ИНИЦИИРОВАЛ ПРОВЕДЕНИЕ СЕЛЬСКИХ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ХОККЕЮ. ХОККЕЙНЫЙ КУБОК САХО РАЗЫГРЫВАЕТСЯ В ТОГУЧИНСКОМ РАЙОНЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ НА БАЗЕ АГРОПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ.

ПРОФИЛАКТИКА БЕЗНАДЗОРНОСТИ

ПРОГРАММА РАССМАТРИВАЕТ СПОРТ КАК ЛУЧШУЮ ПРОФИЛАКТИКУ ТАКИХ АСОЦИАЛЬНЫХ ЯВЛЕНИЙ, КАК НАРКОМАНИЯ, АЛКОГОЛИЗМ, ПОДРОСТКОВАЯ ПРЕСТУПНОСТЬ, ДЕТСКАЯ БЕЗНАДЗОРНОСТЬ.
В 2008 ГОДУ САХО РАСШИРИЛ СВОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ, ВЫСТУПИВ ГЕНЕРАЛЬНЫМ ПАРТНЕРОМ КОНКУРСА-ФЕСТИВАЛЯ ЮНЫХ ИНСПЕКТОРОВ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ «БЕЗОПАСНОЕ КОЛЕСО», КОТОРЫЙ ЕЖЕГОДНО ПРОВОДИТСЯ ГИБДД УВД НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ.

ВЫПУСК ОЗДОРАВЛИВАЮЩЕЙ ПРОДУКЦИИ

В РАЗЛИЧНЫХ РЕГИОНАХ РОССИИ В СОСТАВЕ САХО РАБОТАЮТ 16 ХЛЕБОЗАВОДОВ, ЕЖЕСУТОЧНО ВЫПУСКАЮЩИХ ОКОЛО 350 Т ХЛЕБА И ХЛЕБОБУЛОЧНОЙ ПРОДУКЦИИ ПОД ПРИНАДЛЕЖАЩИМ ХОЛДИНГУ БРЕНДОМ «ХЛЕБНИЦА». СОТРУДНИКИ ИННОВАЦИОННОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ХЛЕБОПЕКАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ САХО РАЗРАБОТАЛИ СПЕЦИАЛЬНУЮ ЛИНЕЙКУ ПРОДУКЦИИ «ЗДОРОВЬЕ», ПРЕДНАЗНАЧЕННУЮ ДЛЯ ЛЮДЕЙ, ВЕДУЩИХ ЗДОРОВЫЙ И АКТИВНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ. ГАРАНТИРОВАННОЕ ПРИСУТСТВИЕ ПРОДУКЦИИ ЭТОЙ ЛИНЕЙКИ В АССОРТИМЕНТЕ ХЛЕБОБУЛОЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ МАРКИ «ХЛЕБНИЦА», ВЫПУСКАЕМЫХ ХЛЕБОЗАВОДАМИ САХО, РАССМАТРИВАЕТСЯ КАК ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ХОЛДИНГА.

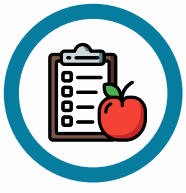
ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕСУРСА

ПОЕЗДКИ ДЕТСКИХ ГРУПП В РАСТЕНИЕВОДЧЕСКИЕ, ЖИВОТНОВОДЧЕСКИЕ, ХЛЕБОПЕКАРНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И НА ЭЛЕВАТОРЫ САХО ПРОВОДЯТСЯ С 2007 ГОДА. ДЕТИ СОТРУДНИКОВ ХОЛДИНГА ПОЛУЧАЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОСМОТРЕТЬ НА СОВРЕМЕННУЮ ТЕХНИКУ, РАБОТАЮЩУЮ В ПОЛЯХ, ПОБЫВАТЬ НА ФЕРМАХ, УВИДЕТЬ ПРОЦЕСС ОБРАБОТКИ ЗЕРНА НА ЭЛЕВАТОРЕ, ПОПРОБОВАТЬ СВЕЖИЕ БУЛОЧКИ, ВЫПЕЧЕННЫЕ ХЛЕБОПЕКАМИ САХО.

В КАЖДОМ ИЗ СВОИХ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЙ ХОЛДИНГ ПОДДЕРЖИВАЕТ СЕЛЬСКИЕ СПОРТИВНЫЕ КОМАНДЫ. ПОМОЩЬ СКЛАДЫВАЕТСЯ ИЗ ПРИОБРЕТЕНИЯ СПОРТИВНОГО ИНВЕНТАРЯ, ОБМУНДИРОВАНИЯ, ОПЛАТЫ ТРЕНЕРСКОЙ РАБОТЫ, ФИНАНСИРОВАНИЯ УЧАСТИЯ КОМАНД В СОРЕВНОВАНИЯХ РАЗЛИЧНОГО УРОВНЯ.

В 2007 ГОДУ САХО ПОДПИСАЛ ТРЕХСТОРОННИЕ СОГЛАШЕНИЯ С РЯДОМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ. ГРУППА КОМПАНИЙ ВЫРАЗИЛА ГОТОВНОСТЬ В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ УЧАСТВОВАТЬ В СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ МУНИЦИПАЛИТЕТА. ТАК, ХОЗЯЙСТВА ПРЕДОСТАВЛЯЮТ СЕЛЯНАМ ТРАНСПОРТ ДЛЯ ДОСТАВКИ ДЕТЕЙ В ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР, ПОДВОЗА МЕДИКАМЕНТОВ, РЕМОНТА ДОРОГ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:



РОСТ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ В РЕГУЛЯРНЫЕ ЗАНЯТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ, РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ К ТАКИМ ЗАНЯТИЯМ СЕЛЬСКИХ ЖИТЕЛЕЙ ВСЕХ ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП.

УВЕЛИЧЕНИЕ ВАЛЕОЛОГИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, КАСАЮШАЯСЯ ОСНОВ РАЦИОНАЛЬНОГО ПИТАНИЯ, ВЕДЕНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ, ПРОФИЛАКТИКИ НАРКОМАНИИ И АЛКОГОЛИЗМА.

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ С УЧЕТОМ ВУЗОВСКОЙ ПОДГОТОВКИ. ПРОИСХОДИТ АДАПТАЦИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ К ПОТРЕБНОСТЯМ РЫНКА ТРУДА.

2. РОССИЙСКИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ И ПРАКТИКИ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ (ПО ДОСТУПНЫМ ИСТОЧНИКАМ)

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СИБУР ХОЛДИНГ»

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ СИБУР», ПОДПРОГРАММЫ «ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ», «ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ СИБУР» И ДР.

ЦЕЛИ:

УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ, ВОЗРОЖДЕНИЕ НРАВСТВЕННОСТИ, ЕДИНЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

(КАСАТЕЛЬНО ТОЛЬКО ПОДПРОГРАММЫ «ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ СИБУР):

СОЗДАНИЕ СРЕДЫ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ:

1.РАЗРАБОТКА МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ХОЛДИНГА, ПО НЕОБХОДИМЫМ УСЛОВИЯМ (ТРЕБОВАНИЯ К ЗАКУПАЕМОЙ ПИЩЕВОЙ ПРОДУКЦИИ, СОБЛЮДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРИГОТОВЛЕНИЯ БЛЮД, ТРЕБОВАНИЯ К БЛЮДАМ И МЕНЮ РАЦИОНА ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ, УЧИТЫВАЯ СЕЗОННОСТЬ; ВВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ МАРКИРОВКИ НА БЛЮДА И НАПИТКИ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ КРИТЕРИЯМ РАЦИОНАЛЬНОГО ПИТАНИЯ И ДРУГОЕ);

2.ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ХОЛДИНГА, ПО ВОПРОСАМ ФОРМИРОВАНИЯ РАЦИОНА ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ, ТРЕБОВАНИЙ К ТЕХНОЛОГИИ ПРИГОТОВЛЕНИЯ И СОСТАВУ БЛЮД; РАЗРАБОТКИ МЕНЮ РАЦИОНА ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ И ПРАВИЛ МАРКИРОВКИ;

3.РАЗРАБОТКА КРИТЕРИЕВ ДЛЯ МАРКИРОВКИ БЛЮД, СООТВЕТСТВУЮЩИХ РАЦИОНУ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ;

4.АУДИТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ КАРТ БЛЮД ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПИТАНИЯ НА СООТВЕТСТВИЕ КРИТЕРИЯМ РАЦИОНАЛЬНОГО ПИТАНИЯ, ВКЛЮЧАЯ СОСТАВ И ТЕХНОЛОГИЮ ПРИГОТОВЛЕНИЯ БЛЮД. ФОРМИРОВАНИЕ МЕНЮ РАЦИОНА ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ НА ВСЕХ ТОЧКАХ ПИТАНИЯ ХОЛДИНГА;

5.ОБЕСПЕЧЕНИЕ СКИДКИ НА БЛЮДА С МАРКИРОВКОЙ (ДЛЯ ОФИСНЫХ СОТРУДНИКОВ – 15%, ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВ – 30%);

6.БЕСПЛАТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ХОЛДИНГА ПИТЬЕВОЙ ВОДОЙ;

7.СОЗДАНИЕ НА ВСЕХ ТОЧКАХ ПИТАНИЯ БЕСПЛАТНОГО (КРОМЕ Г.МОСКВЫ) САЛАТ-БАРА ИЗ НЕ МЕНЕЕ 5-ТИ ПОЗИЦИЙ ИЗ СЫРЫХ ОВОЩЕЙ, ЗЕЛЕНИ И САЛАТНЫХ ТРАВ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ХОЛДИНГА;

8.СОЗДАНИЕ ФИТО-БАРА НА БОЛЬШИНСТВЕ ТОЧЕК ПИТАНИЯ ХОЛДИНГА. ПРОВЕДЕНИЕ АУДИТА ИСХОДНОГО АССОРТИМЕНТА НАПИТКОВ, ФОРМИРОВАНИЕ АССОРТИМЕНТА НАПИТКОВ СО СНИЖЕННЫМ СОДЕРЖАНИЕМ ДОБАВЛЕННЫХ САХАРОВ И СОЛИ;

9.ПРОВЕДЕНИЕ АУДИТА АССОРТИМЕНТА КАФЕ, КУЛИНАРИЙ, БУФЕТОВ НА ТЕРРИТОРИИ ХОЛДИНГА, А ТАКЖЕ АССОРТИМЕНТА ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ ДЛЯ ПРИЕМНЫХ ХОЛДИНГА С ФОРМИРОВАНИЕМ АССОРТИМЕНТА ПРОДУКЦИИ, СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ КРИТЕРИЯМ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ;

10.РАЗРАБОТКА МЕНЮ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ ДЛЯ ВЫЕЗДНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРОВЕДЕНИЯ ФУРШЕТОВ, КОФЕ-БРЕЙКОВ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ СЕМИНАРОВ;

11.ОСНАЩЕНИЕ ТЕРРИТОРИИ ХОЛДИНГА ВЕНДИНГОВЫМИ АППАРАТАМИ С ПРОДУКТАМИ, НАПИТКАМИ И БЛЮДАМИ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ.

ИНФОРМИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ВОПРОСАМ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ:

1.ИНФОРМИРОВАНИЕ О РАЗРАБОТКЕ И СТАРТЕ ПРОГРАММЫ «ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ СИБУР» НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ХОЛДИНГА, РАЗМЕЩЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О ВВЕДЕНИИ МАРКИРОВКИ НА БЛЮДА В СТОЛОВЫХ И ДР. ТОЧКАХ ПИТАНИЯ;

2.РАЗМЕЩЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО МАТЕРИАЛА О ЗДОРОВОМ ПИТАНИИ (НА СТОЛАХ В СТОЛОВЫХ, РАЗРАБОТКА НАСТЕННЫХ ПЛАКАТОВ И ТЕМАТИЧЕСКИХ КАЛЕНДАРЕЙ, СУВЕНИРНОЙ ПРОДУКЦИИ);

3.РАЗМЕЩЕНИЕ ВО ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЯХ ХОЛДИНГА КРАТКОЙ ИНФОРМАЦИИ О ЗДОРОВОМ ПИТАНИИ ПО ОТДЕЛЬНЫМ ТЕМАТИКАМ («ЗДОРОВЫЙ ЗАВТРАК», «ВОДА ДЛЯ ЖИЗНИ», «ТОП 10 ПРАВИЛ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ» И Т.Д. В ТЕМАТИЧЕСКОЙ РУБРИКЕ);

4. РАЗМЕЩЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ПО РАЦИОНАЛЬНОМУ ПИТАНИЮ В ФОРМАТЕ СТАТЕЙ В ПЕРИОДИЧЕСКОМ ПЕЧАТНОМ ИЗДАНИИ ХОЛДИНГА «СИБУР ЗДОРОВОЕ БУДУЩЕЕ»;

5.ПРОВЕДЕНИЕ ЛЕКЦИЙ ПО ВОПРОСАМ ПИТАНИЯ МЕДИЦИНСКИМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ;

6.ПРОВЕДЕНИЕ В СТОЛОВЫХ И ДР. МЕСТАХ ПИТАНИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ ТЕМАТИЧЕСКИХ ДНЕЙ «БЛЮДО ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ» И МАСТЕР-КЛАССОВ ПО ПРИГОТОВЛЕНИЮ ТАКИХ БЛЮД.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ:

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОДПРОГРАММЫ СПЕЦИАЛЬНО НЕ ПРОВОДИЛАСЬ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СТАНДАРТИЗАЦИИ, МЕТРОЛОГИИ И ИСПЫТАНИЙ В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ»

ПРОГРАММА «ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕКА»

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

СОКРАЩЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ.
В ОСНОВУ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПОЛОЖЕН ПРИНЦИП: «ПРОФИЛАКТИКА ВМЕСТО ЛЕЧЕНИЯ».

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ И УДОБСТВ РАБОЧИХ МЕСТ

УЛУЧШЕН ДИЗАЙН ПОМЕЩЕНИЙ (РЕМОНТ, ЗАМЕНЕНА МЕБЕЛЬ, УСТАРЕВШЕЕ КОМПЬЮТЕРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, УСТАНОВЛЕНЫ КУЛЕРЫ ДЛЯ ПОДАЧИ ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ, СПЛИТ-СИСТЕМЫ).

ФОРМИРОВАНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

·ВВЕДЕН ПОЛНЫЙ ЗАПРЕТ НА КУРЕНИЕ, КАК В ЗДАНИИ, ТАК И НА ВСЕЙ ТЕРРИТОРИИ. НЕКУРЯЩИЕ СОТРУДНИКИ ПОЛУЧАЮТ В КОНЦЕ ГОДА ПРЕМИЮ В РАЗМЕРЕ 5000 РУБЛЕЙ. КУЛЬТ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ СТАЛ ОДНИМ ИЗ СЕРЬЕЗНЫХ НАЧИНАНИЙ ЦЕНТРА.
·ОБОРУДОВАНА СТОЛОВАЯ, СТОИМОСТЬ КОМПЛЕКСНОГО ОБЕДА В КОТОРОЙ НА ПРОТЯЖЕНИИ 12 ЛЕТ СОСТАВЛЯЕТ НЕ БОЛЕЕ 15 РУБЛЕЙ.
·РАБОТНИКИ МОГУТ БЕСПЛАТНО ВЫПИТЬ ИЗ САМОВАРА ЧАЙ С САХАРОМ В ТЕЧЕНИЕ ДНЯ, ОТДОХНУТЬ В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ ПЕРЕД ТЕЛЕВИЗОРОМ.
·РЕГУЛЯРНЫЕ БЕСПЛАТНЫЕ ПОЕЗДКИ В ГОРЫ, НА МОРЕ, КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ. ЦЕНТР ИМЕЕТ СОБСТВЕННУЮ БАЗУ ОТДЫХА НА ЖИВОПИСНОМ БЕРЕГУ ВОДОХРАНИЛИЩА.

МЕДИЦИНСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

·ОРГАНИЗОВАНА РАБОТА МЕДИЦИНСКОГО КАБИНЕТА - ПРИНИМАЮТ ТЕРАПЕВТ, СТОМАТОЛОГ, МАССАЖИСТ И МЕДСЕСТРА, ВЫПОЛНЯЮЩАЯ НАЗНАЧЕНИЯ ВРАЧЕЙ.
·РАЗ В ГОД ПРИГЛАШАЮТСЯ ВРАЧИ-СПЕЦИАЛИСТЫ ДЛЯ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ОСМОТРА.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

РАБОТНИКИ ПОЛУЧАЮТ САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ С 5-10 ПРОЦЕНТНОЙ ОПЛАТОЙ ОТ ЕЕ СТОИМОСТИ ИЛИ БЕСПЛАТНО.
·ЕЖЕГОДНО ПРОВОДИТСЯ ВАКЦИНАЦИЯ ОТ ВИРУСНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ЗА ВРЕМЯ ДЕЙСТВИЯ ПРОГРАММЫ УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ ПОЛНОГО ОТКАЗА ОТ КУРЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ, И, КАК СЛЕДСТВИЕ, УМЕНЬШЕНИЯ ЧИСЛА СВЯЗАННЫХ С КУРЕНИЕМ ЗАБОЛЕВАНИЙ. ФГУ «СТАВРОПОЛЬСКИЙ ЦЕНТР СТАНДАРТИЗАЦИИ, МЕТРОЛОГИИ И СЕРТИФИКАЦИИ» ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ГОРОДСКОГО ФЕСТИВАЛЯ ЗДОРОВЬЯ УДОСТОЕН ЗВАНИЯ «САМЫЙ ЗДОРОВЫЙ КОЛЛЕКТИВ».

СУЭК
СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ"

ПРОГРАММА : "ЗДОРОВЬЕ"

ЦЕЛИ:

РАЗРАБОТАТЬ И ВНЕДРИТЬ ПРАКТИКУ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ.

ЗОНА ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

(В РАМКАХ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ И САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ): МСЧ, ЗДРАВПУНКТЫ, САНАТОРИИ-ПРОФИЛАКТОРИИ, БЫТОВЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ АДМИНИСТРАТИВНО-БЫТОВОГО КОМПЛЕКСА (МОЕЧНЫЕ, РАЗДЕВАЛКИ, ПРАЧЕЧНЫЕ, СТОЛОВЫЕ И ДР.) ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ, ТЕРРИТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ.

КОМПОНЕНТЫ ПРОГРАММЫ:

- ОКАЗАНИЕ НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ;
- МЕДИЦИНСКИЙ ДОПУСК К ТРУДУ;
- ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ;
- МЕДИЦИНСКАЯ ПРОФИЛАКТИКА;
- ЛЕЧЕНИЕ И РЕАБИЛИТАЦИЯ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ:

1). РАЗРАБОТАНЫ И ВВЕДЕНЫ КОРПОРАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

- «ЗДРАВПУНКТ»;
- «ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДИКО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ»;
- «МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ»;
- «ДОКУМЕНТЫ»;
- «ТИПОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ПРОВЕДЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ И КОНТРОЛЯ ТРЕЗВОСТИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ»;
- «СИГНАЛЬНАЯ СИСТЕМА» - ОПЕРАТИВНЫЙ УЧЕТ СЛУЧАЕВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ;
- «ФОРМИРОВАНИЕ ГРУПП РИСКА ПО АРТЕРИАЛЬНОЙ ГИПЕРТЕНЗИИ СРЕДИ РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ;

2). ОРГАНИЗОВАНЫ:

1. ТИПОВЫЕ ВРАЧЕБНЫЕ ЗДРАВПУНКТЫ (КРУГЛОСУТОЧНЫЕ ЗДРАВПУНКТЫ ОСНАЩЕНЫ СОВРЕМЕННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ АППАРАТУРОЙ: СИСТЕМАМИ СКРИНИНГОВОГО ИССЛЕДОВАНИЯ СОСТОЯНИЯ СОСУДОВ, ЭЛЕКТРОКАРДИОГРАФИЧЕСКИМ ОБОРУДОВАНИЕМ, МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫМИ ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКИМИ АППАРАТАМИ, ГАЛОИНГАЛЯТОРАМИ, АППАРАТАМИ УЛЬТРАЗВУКОВОЙ ДИАГНОСТИКИ, БИОХИМИЧЕСКИМИ АНАЛИЗАТОРАМИ И ПР.);
2. ПОДЗЕМНЫЕ ЗДРАВПУНКТЫ И АВТОМОБИЛИ СКОРОЙ ПОМОЩИ.

3). Персонализированный подход:

Метод «ДНК»

Совместный с компанией MYGENETICS на базе генетической лаборатории института химической биологии и фундаментальной медицины Сибирской академии наук проект «ДНК – мотивация» с целью разработки индивидуальной программы по улучшению качества жизни (персональные рекомендации по питанию, физическим нагрузкам).

Метод «Скринфакс»

Скрининг-анализатор заболеваний внутренних органов методом информационного анализа электрокардио-сигналов с целью выявления имеющихся заболеваний и индивидуальных рисков, связанных с особенностями и образом жизни человека.

4). Вакцинопрофилактика:

- клешевого энцефалита
- гриппа
- пневмококковой инфекции

5). Профилактика ВИЧ/СПИД на рабочем месте:

В декабре 2014 года СУЭК присоединилась к инициативе Международной организации труда (МОТ) «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах» (ДКТН@работе).

6). Развитие телемедицины.

Совместно с региональными медицинскими центрами в регионах Забайкалья и Дальнего Востока организовано консультирование работников и медицинских специалистов с ведущими клиниками РФ.

7). Разработаны аптечки: «Индивидуальная аптечка шахтера» «Аптечка противоожоговая», «Аптечка автомобильная», «Аптечка для работников», «Укладка первой помощи подземная».

8). Обучение работников навыкам оказания первой и неотложной медицинской помощи.

9). Разработаны программы санаторно-курортной профилактики, лечения и реабилитации работников с заболеваниями профессионального генеза, сердечно-сосудистой системы, желудочно-кишечного тракта, цереброваскулярных болезней и травм.

Программа: Здоровое питание

Цель: улучшение качества жизни работников, снижение показателей временной нетрудоспособности в группе заболеваний желудочно-кишечного тракта (ЖКТ) и сердечно-сосудистой системы (ССС), повышение резистентности организма к воздействию факторов производственной среды.

Реализация: разработана и издана книга «Здоровое питание» и методические руководства для медицинских работников, для сотрудников столовых и для работников по применению «Здорового питания» в домашних условиях. Столовые оборудованы пароконвектоматами, необходимыми для приготовления блюд согласно разработанным рецептам.

Программа «Горячее питание на рабочем месте»

Цель: обеспечение работников компании горячим питанием на рабочем месте, регламентированы обеденные перерывы и организована доставка горячих блюд, приготовленных согласно принципам здорового питания.

Программа «Живая вода»

"Серебряный ключ"

Слабоминерализованная гидрокарбонатная магниево-кальциевая, со слабощелочной реакцией (pH от 7,8 до 8,2 ед.) минеральная вода.

Профилактика заболеваний пищеварительной и мочевыводящей систем.

Система ХАССП

Цель: обеспечить безопасность и высокое качество блюд.
В соответствии с требованиями ТР ТС 021/2011 «О безопасности пищевой продукции» разработана и внедрена в работу столовых система ХАССП – система управления безопасностью пищевых продуктов

Программа «Термоконтроль»

Цель: непрерывный контроль регламентированного температурного режима в холодильном оборудовании, снижение рисков возникновения пищевых отравлений.

Санитарные зоны

Цели: обеспечить эпидемиологическую безопасность и условия для оказания первой само- и взаимопомощи на производственных участках.

Освещенность

Цель: обеспечение безопасных условий труда, экономической эффективности и соблюдение ст. 25 ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 №52-ФЗ.

Антивибрационные коврики

Цель: снижение класса вредности производственного фактора общей вибрации до допустимых показателей.

Комплексная защита сварщика

Цель: снижение воздействия вредных производственных факторов на организм сварщика, сохранение и укрепление здоровья.

Защита зрения и слуха

Цель: повышение безопасности труда и комфортности использования сизов.

Семинары по применению СИЗ

Цель: повышение информированности работников о действии вредных факторов и возможности защиты от них.

Улучшение санитарно-бытовых условий

Цель: профилактика травматизма и заболеваний, передающихся контактно-бытовым путем.

Программа «Безопасность, основанная на поведении»

Цель :

- снизить количество случаев травматизма работников, как в быту, так и на производстве;
- информировать работников по технике безопасного поведения с целью профилактики травматизма (производственного и бытового);
- сделать рабочую обстановку максимально безопасной;
- добиться сочетания здорового труда и здоровой жизни.

ПРОГРАММА «СВЕТЛЯЧОК»

ЦЕЛЬ: снижение рисков ДТП с участием работников СУЭК и членов их семей в темное время суток, а так же исполнение п.4 постановления правительства РФ от 14 ноября 2014 г. №1197

Антиникотиновая программа включает:

1)выполнение требований федерального закона РФ от 23.02.2013 №15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»;

2)размещение материалов наглядной агитации, пропагандирующих здоровый образ жизни;

3)выявление и учет работников с никотиновой зависимостью;

5)разработку индивидуальных программ помощи в отказе от курения;

6)обеспечение работников, участвующих в программе по отказу от курения, необходимыми антиникотиновыми препаратами;

7)проведение тематических школ здоровья;

8)трансляцию видеоролика.

ПРОЕКТ «ПСИХОФИЗИОЛОГИЯ»

ЦЕЛЬ: повышение качества и производительности труда работников компании на основе укрепления психического здоровья.

1. «Комплектования рабочих бригад с учетом психологической совместимости»

ЦЕЛЬ: обеспечение безопасности профессиональной деятельности и улучшение показателей производительности труда персонала СУЭК за счет формирования оптимального психологического климата в рабочих коллективах.

2. Программа "Психосоматика"

ЦЕЛЬ: снизить уровень заболеваний психогенного характера (высокое артериальное давление, язва желудка и др). Мезодиэнцефальная модуляция – метод транскраниальной электротерапии, которая нормализует работу гипоталамо-гипофизарной и опиоидной систем головного мозга, что в итоге улучшает адаптационный ответ организма при патологии.

3. Программа «Сон»

ЦЕЛЬ: снижение показателей травматизма и заболеваемости, повышение производительности труда.

4. Программа "No-smoke" аудиальная психокоррекция

ЦЕЛЬ: пропаганда здорового образа жизни и уменьшение психологической зависимости от табакокурения. Звуковая программа используется в 2-х вариантах: в здравпунктах и в местах для курения.

5. Программа по психологическому обеспечению обучения и переучивания на новую технику машинистов экскаваторов и водителей большегрузных автомобилей.

СОЦИАЛЬНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

ЦЕЛЬ: повышение мотивации к здоровому образу жизни.

В городах присутствия компании проводятся спортивно-зрелищные мероприятия с участием знаменитых спортсменов и деятелей культуры.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

К 2018 году отмечается снижение частоты и продолжительности заболеваний по основным нозологиям: заболеваниям органов дыхания (18%), пищеварения (13%), сердечно-сосудистой (29%) и костно-мышечной системам (18%).

Отмечается уменьшение как общего числа вновь выявленных случаев профессиональных заболеваний, так и количества работников, которым профессиональное заболевание установлено впервые.

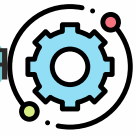
ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ТАГМЕТ»

ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ, ДОСУГ И ОТДЫХ»

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

- ПРОФИЛАКТИКА ЗАБОЛЕВАНИЙ И УЛУЧШЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ВЕТЕРАНОВ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСУГА И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ, ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ВЕТЕРАНОВ, УЧАЩИХСЯ ПОДШЕФНЫХ ДЕТСКИХ И УЧЕБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ



СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ЗАВОДСКИХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ПОДДЕРЖКА ИМИДЖА КОМПАНИИ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ ПУТЕВКАМИ В САНАТОРИИ, ДОМА И БАЗЫ ОТДЫХА, А ДЕТЕЙ ПУТЕВКАМИ В ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ.

МЕДИЦИНСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ИМЕЕТСЯ МЕДСАНЧАСТЬ, ПРОВОДИТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОСМОТРЫ РАБОТНИКОВ, ОСУШЕСТВЛЯЕТ ДИСПАНСЕРНОЕ НАБЛЮДЕНИЕ, ПРОФИЛАКТИКУ ЗАБОЛЕВАНИЙ И ЛЕЧЕНИЕ МЕТАЛЛУРГОВ. В РАМКАХ ДМС - ЛЕЧЕНИЕ В КЛИНИКАХ МОСКВЫ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И РОСТОВА-НА-ДОНУ. ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЙ ОСМОТР ВСЕХ РАБОТНИКОВ

РЕЗУЛЬТАТЫ:

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

УВЕЛИЧЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СОТРУДНИКОВ, РЕГУЛЯРНО ПОПРАВЛЯЮЩИХ ЗДОРОВЬЕ В САНАТОРИЯХ

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ВСЕХ РАБОТНИКОВ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ПРОФЕССИЙ

УМЕНЬШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА РАБОТНИКОВ, ВРЕМЕННО НЕТРУДОСПОСОБНЫХ ПО БОЛЕЗНИ

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ТАТНЕФТЬ»

ПРОГРАММА: ПРОГРАММА ПО РАЗВИТИЮ МАССОВОГО СПОРТА И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

ЦЕЛИ:

УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И ЖИТЕЛЕЙ РЕГИОНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, ФОРМИРОВАНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- ПОДДЕРЖИВАНИЕ И РАЗВИТИЕ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ СПОРТА – ХОККЕЙ, ТЕННИС, БОКС, БОРЬБА, ВОЛЕЙБОЛ, КАРАТЭ, ФИГУРНОЕ КАТАНИЕ, КОННЫЙ СПОРТ;
- ПОСТРОЙКА ДЕСЯТКОВ ДВОРЦОВ СПОРТА, СТАДИОНОВ, БАССЕЙНОВ, ТЕННИСНОГО КОРТА, ГОЛЬФ-ПОЛЯ;
- РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПО РАЗВИТИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И МАССОВОГО ХОККЕЯ; ПОСТРОЙКА 13 ЛЕДОВЫХ ДВОРЦОВ, РЕКОНСТРУКЦИЯ, ПОСТРОЙКА И ОБСЛУЖИВАНИЕ 88 ХОККЕЙНЫХ КОРТОВ ДЛЯ ЮНЫХ СПОРТСМЕНОВ;
- ОПЛАТА РАБОТЫ ТРЕНЕРОВ, ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА, ВЫДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ НА ОСНАЩЕНИЕ ИНВЕНТАРЕМ И ПРИОБРЕТЕНИЕ СПОРТИВНОЙ ФОРМЫ;
- ПРОВЕДЕНИЕ РОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ ПОД ПАТРОНАТОМ «ТАТНЕФТИ».

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ:

УВЕЛИЧЕНИЕ ЧИСЛА РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ СПОРТОМ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ТНК-ВР»
ПРОГРАММА: «ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ – ЗАЛОГ БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ» (ФОНД «СПОРТ ПРОТИВ НАРКОТИКОВ»)

ЦЕЛИ:

ПРОФИЛАКТИКА НАРКОМАНИИ ПУТЕМ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ К СПОРТУ, ФОРМИРОВАНИЕ У МОЛОДЕЖИ СТРЕМЛЕНИЯ К ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ;
- ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАНИЯ И РАСКРЫТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МОЛОДЕЖИ;
- СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО И ИСТОРИЧЕСКОГО НАСЛЕДИЯ РОССИИ;
- РЕАЛИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОГРАММ;
- ПОДДЕРЖКА ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ ПРАВОВОГО ОБЩЕСТВА;
- ФОРМИРОВАНИЕ ЗДОРОВОГО ПОКОЛЕНИЯ;
- ПРОВЕДЕНИЕ МАССОВЫХ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СОРЕВНОВАНИЙ, ПОКАЗАТЕЛЬНЫХ ВЫСТУПЛЕНИЙ СПОРТСМЕНОВ, СПОРТИВНЫХ ФЕСТИВАЛЕЙ, ПРОБЕГОВ.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ:

УВЕЛИЧЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ СПОРТОМ.

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОДЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ РАБОТНИКОВ, СНИЖЕНИЕ ВЕРОЯТНОСТИ АВАРИИ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ, КОНТРОЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ (ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ПРОВЕДЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ, ПРЕДРЕЙСОВЫЕ И ПРЕДСМЕННЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ, ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ И ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ).
ОАО РЖД СОВМЕСТНО С РСПП РАЗРАБОТАЛИ КОНЦЕПЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ СОХРАНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ ЧЕЛОВЕКА «ЗДОРОВЬЕ 360».

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

МЕДИЦИНСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ОМС И ДМС, СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ

СПОРТ И ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА

СОЗДАН СПОРТИВНЫЙ КОМИТЕТ КОМПАНИИ, АРЕНДУЮТ СПОРТИВНЫЕ СООРУЖЕНИЯ В СПОРТИВНОМ КОМПЛЕКСЕ «ЛОКОМОТИВ», ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЗАЛ.

СЕМЕЙНЫЙ ОТДЫХ

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ЧЛЕНОВ СЕМЬИ, ДЕТЕЙ

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ПРИВЕДЕНЫ ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ. КОНКРЕТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ НЕ ПРЕДСТАВЛЕНО

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ТТЦ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ»
ПРОГРАММА: «ЗДОРОВАЯ НАЦИЯ – СИЛЬНАЯ СТРАНА»

ЦЕЛИ:

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНТЕРЕСОВ МОЛОДЕЖИ РЕГИОНА В РАМКАХ ИСПОЛНЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПРОГРАММ И НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ОЗДОРОВЛЕНИЯ, ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ СТАТУСА СПОРТИВНЫХ ЕДИНОБОРСТВ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- РЕАЛИЗАЦИЯ ИДЕИ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЕДИНОБОРСТВ В КРУГУ МОЛОДЕЖИ;
- ФОРМИРОВАНИЕ ДЛЯ ПОВОЛЖЬЯ СИСТЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СПОРТИВНЫМИ ФЕДЕРАЦИЯМИ, МУНИЦИПАЛИТЕТАМИ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ДЛЯ СОЗДАНИЯ УСЛОВИЙ ДЛЯ РЕГУЛЯРНОГО КУЛЬТУРНОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБЩЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СПОРТА КАК БАЗЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И ПАТРИОТИЗМА, НАКОПЛЕНИЯ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА, ВОСПИТАНИЯ ЧЕМПИОНОВ РОССИИ, ЕВРОПЫ И МИРА;
- ПРОВЕДЕНИЕ 33 РЕГИОНАЛЬНЫХ И МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ;
- СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ ЦЕЛЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И ТИРАЖИРОВАНИЯ УСПЕШНОГО ОПЫТА И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ, ДЛЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ И СОЦИАЛЬНО-УЯЗВИМЫМИ СЛОЯМИ НАСЕЛЕНИЯ.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ:

- СИСТЕМАТИЧЕСКИЕ МАССОВЫЕ ЗАНЯТИЯ (3–6 РАЗ В НЕДЕЛЮ) ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА ПО 24 НАПРАВЛЕНИЯМ ЕДИНОБОРСТВ;

- ПРОВЕДЕНИЕ ГОРОДСКИХ, РЕГИОНАЛЬНЫХ И ВСЕРОССИЙСКИХ ПЕРВЕНСТВ И ЧЕМПИОНАТОВ;

- ОРГАНИЗАЦИЯ МАСТЕР-КЛАССОВ ВЕДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ЕДИНОБОРСТВ С ПОСЛЕДУЮЩЕЙ АТТЕСТАЦИЕЙ СПОРТСМЕНОВ, ТРЕНЕРОВ И СУДЕЙ;

- ПРОВЕДЕНИЕ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ И ФОРМИРОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ БАЗ ДАННЫХ ПО ФЕДЕРАЦИЯМ, СПОРТСМЕНАМ И ТРЕНЕРАМ В ОБЛАСТИ ЕДИНОБОРСТВ;

- РАЗВИТИЕ ФЕСТИВАЛЬНОГО ДВИЖЕНИЯ ПО ПОПУЛЯРИЗАЦИИ РЕЗУЛЬТАТОВ СРЕДИ НАСЕЛЕНИЯ РЕГИОНА.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «УРАЛСИБ»
ИНТЕГРАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ»

ПРОГРАММА ЯВЛЯЕТСЯ ИНТЕГРАЛЬНОЙ, ТАК КАК НАПРАВЛЕНА КАК НА ПРОФИЛАКТИКУ МНОГИХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, ФАКТОРАМИ РИСКА РАЗВИТИЯ КОТОРЫХ ЯВЛЯЮТСЯ: НИЗКАЯ ФИЗИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ, ИЗБЫТОЧНЫЙ ВЕС, КУРЕНИЕ, НЕЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ, ПОВЫШЕННОЕ АРТЕРИАЛЬНОЕ ДАВЛЕНИЕ.

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

«ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ» - ФОРМИРОВАНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И ПРОФИЛАКТИКА ЗАБОЛЕВАНИЙ

КОМПОНЕНТЫ ПРОГРАММЫ:

- КАМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ РАСПРОСТРАНЕННОСТИ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ ФАКТОРОВ РИСКА СРЕДИ СОТРУДНИКОВ: КУРЕНИЯ, НИЗКОЙ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ, ИЗБЫТОЧНОЙ МАССЫ ТЕЛА, НЕЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ, ВЫСОКОГО АРТЕРИАЛЬНОГО ДАВЛЕНИЯ;
- ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКИ РАЗЛИЧНЫХ ИНФЕКЦИОННЫХ И НЕИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ;
- СОЗДАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ПОДДЕРЖАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (КОНТРОЛЯ АРТЕРИАЛЬНОГО ДАВЛЕНИЯ, МАССЫ ТЕЛА), А ТАКЖЕ ПОВЫШЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ ПОСРЕДСТВОМ СОЗДАНИЯ «УГОЛКОВ ЗДОРОВЬЯ».

МЕРОПРИЯТИЯ:

ЕЖЕГОДНЫЙ «МОНИТОРИНГ ЗДОРОВЬЯ» ПО РАСПРОСТРАНЕННЫМ ФАКТОРАМ РИСКА (ОПРОС СОТРУДНИКОВ). СФОРМИРОВАНЫ БАЗОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В НАЧАЛЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:
- НИЗКАЯ ФИЗИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ. ОКОЛО 90 % СОТРУДНИКОВ КОРПОРАЦИИ ИМЕЛИ НЕДОСТАТОК ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ. ПРИ ЭТОМ ТОЛЬКО У 16 % МУЖЧИН И 9 % ЖЕНЩИН ФИЗИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ В СВОБОДНОЕ ОТ РАБОТЫ ВРЕМЯ НАХОДИЛАСЬ НА УРОВНЕ, НЕОБХОДИМОМ ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ ЗДОРОВЬЯ;
- ИЗБЫТОЧНЫЙ ВЕС. 58 % МУЖЧИН И 21 % ЖЕНЩИН ИМЕЛИ ИЗБЫТОЧНУЮ МАССУ ТЕЛА И СТРАДАЛИ ОЖИРЕНИЕМ;
- КУРЕНИЕ. КАЖДЫЙ ТРЕТИЙ МУЖЧИНА И КАЖДАЯ ПЯТАЯ ЖЕНЩИНА КУРИЛИ, НО ПРИ ЭТОМ ОКОЛО 60 % ИЗ НИХ ХОТЕЛИ БРОСИТЬ КУРИТЬ И УЖЕ ПЫТАЛИСЬ ЭТО СДЕЛАТЬ;
- НЕСБАЛАНСИРОВАННОЕ ПИТАНИЕ. КРАЙНЕ НИЗКОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ФРУКТОВ И ОВОЩЕЙ: В СРЕДНЕМ СОТРУДНИКИ ЕЛИ ФРУКТЫ И ОВОЩИ ОДИН РАЗ В ДЕНЬ. И НА ЭТОМ ФОНЕ – ЧРЕЗМЕРНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ СОЛИ И ЖИРОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ЖИРНОМ МОЛОКЕ;
- ПОВЫШЕННОЕ АРТЕРИАЛЬНОЕ ДАВЛЕНИЕ. У 26 % СОТРУДНИКОВ И 17 % СОТРУДНИЦ ЭТОТ ПОКАЗАТЕЛЬ БЫЛ ВЫШЕ НОРМАЛЬНЫХ ЗНАЧЕНИЙ. ПРИЧЕМ ЕСЛИ СРЕДИ МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ ДОЛЯ СТРАДАЮЩИХ ПОВЫШЕННЫМ ДАВЛЕНИЕМ СОСТАВЛЯЛА В СРЕДНЕМ 13 %, ТО СРЕДИ СОРОКАПЯТИЛЕТНИХ ТАКИХ БЫЛО УЖЕ ОКОЛО ТРЕТИ. НЕСМОТРЯ НА СЕРЬЕЗНОСТЬ ВОЗМОЖНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ, КОНТРОЛИРОВАЛИ СВОЕ ДАВЛЕНИЕ С ПОМОЩЬЮ ЛЕКАРСТВ ВСЕГО 40 % МУЖЧИН И 52 % ЖЕНЩИН, ИМЕВШИХ ПОВЫШЕННОЕ АРТЕРИАЛЬНОЕ ДАВЛЕНИЕ.

ПРОВЕДЕНЫ МЕРОПРИЯТИЯ:

КАМПАНИЯ «НЕКУРЯЩИЙ ОФИС»

В ФИНАНСОВОЙ КОРПОРАЦИИ «УРАЛСИБ» 31 МАЯ, ВО ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БЕЗ ТАБАКА ДЛЯ УЧАСТИЯ В КАМПАНИИ ЗАРЕГИСТРИРОВАЛИСЬ БОЛЕЕ 400 СОТРУДНИКОВ И БОЛЕЕ 60 ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ В МОСКВЕ И РЕГИОНАХ – В ОБЩЕЙ СЛОЖНОСТИ 11 ТЫС. ЧЕЛОВЕК. ГЛАВНОЕ УСЛОВИЕ АКЦИИ – НЕ КУРИТЬ ПО КРАЙНЕЙ МЕРЕ В ТЕЧЕНИЕ ОДНОГО МЕСЯЦА.
ДЛЯ СОТРУДНИКОВ, РЕШИВШИХ ИЗБАВИТЬСЯ ОТ ВРЕДНОЙ ПРИВЫЧКИ, БЫЛИ ОРГАНИЗОВАНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОНЛАЙН - КОНСУЛЬТАЦИИ И СПЕЦИАЛЬНЫЕ ТЕСТЫ. ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ НАРЯДУ С ПРОЦЕНТОМ ОТКАЗА ОТ КУРЕНИЯ ОЦЕНИВАЛИСЬ ПРИСЛАННЫЕ ФОТООТЧЕТЫ И РАССКАЗЫ О ХОДЕ КАМПАНИИ. ОДНОЙ ИЗ ФОРМ ПОДДЕРЖКИ УЧАСТНИКОВ КАМПАНИИ СТАЛ КОНКУРС «МОТИВАТОРОВ» – КАРТИНОК С ПОДПИСЬЮ, МОТИВИРУЮЩИХ К ОТКАЗУ ОТ ТАБАКА. ЛЮБОЙ СОТРУДНИК, КАК КУРЯЩИЙ, ТАК И НИКОГДА НЕ КУРИВШИЙ, МОГ РАЗМЕСТИТЬ СВОЕ ПРОИЗВЕДЕНИЕ НА ВНУТРЕННЕМ ПОРТАЛЕ. АВТОРЫ ЛУЧШИХ ИДЕЙ БЫЛИ НАГРАЖДЕНЫ ПРИЗАМИ, ПРЕДОСТАВЛЕННЫМИ ПРОГРАММОЙ «ЗДОРОВАЯ РОССИЯ». БЛАГОДАРЯ АКЦИЯМ ПО БОРЬБЕ С КУРЕНИЕМ, КОТОРЫЕ СИСТЕМНО ПРОВОДЯТСЯ В КОРПОРАЦИИ В ТЕЧЕНИЕ ПОСЛЕДНИХ ТРЕХ ЛЕТ, УЖЕ ОКОЛО 500 СОТРУДНИКОВ НАВСЕГДА РАССТАЛИСЬ С СИГАРЕТОЙ. ПО ДАННЫМ ФИНАНСОВОЙ КОРПОРАЦИИ «УРАЛСИБ» КАЖДЫЙ КУРИЛЬЩИК ЗА ГОД ТРАТИТ НА ПЕРЕКУРЫ ПРИБЛИЗИТЕЛЬНО 16 ДНЕЙ, НА ТАКУЮ КОРПОРАЦИЮ, КАК УРАЛСИБ, СО ШТАТНЫМ КОЛИЧЕСТВОМ СОТРУДНИКОВ В 15000 ПОЛУЧАЕТСЯ 75000 ТРУДОДНЕЙ В ГОД, ЧТО, В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, ЭКВИВАЛЕНТНО ОПЛАТЕ ТРУДА 260 ЧЕЛОВЕК В ТЕЧЕНИЕ ГОДА. ФИНАНСОВЫЕ ПОТЕРИ СОСТАВЛЯЮТ НА ОДНОГО КУРЯЩЕГО 26 700 РУБ. В ГОД, ИЛИ 116 859 375 РУБ. В ГОД НА ВСЮ КОРПОРАЦИЮ. В РЕЗУЛЬТАТЕ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ ФК «УРАЛСИБ» НА ПООЩРЕНИЕ СОТРУДНИКОВ, БРОСИВШИХ КУРИТЬ, ЗА ТРИ ГОДА КОМПАНИИ УДАЛОСЬ СНИЗИТЬ ЧИСЛО КУРЯЩИХ НА 5%, ЧТО ПРИВЕЛО К ЭКОНОМИИ СРЕДСТВ В РАЗМЕРЕ 20 645 156 РУБ. ТОЛЬКО ЗА СЧЕТ ПЕРЕКУРОВ.
ПРИ ЭТОМ ЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ КАМПАНИИ ПО ОТКАЗУ ОТ КУРЕНИЯ СОСТАВИЛИ ВСЕГО ЛИШЬ 26 РУБ. В ГОД НА ОДНОГО СОТРУДНИКА, ЧТО, В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, В 330 РАЗ МЕНЬШЕ ЧЕМ ОКАЗАНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ СОТРУДНИКАМ В РАМКАХ ДМС.

В ФИНАНСОВОЙ КОРПОРАЦИИ «УРАЛСИБ» ТРАДИЦИОННО ПРОВОДИТСЯ «НЕДЕЛЯ ЗДОРОВЬЯ», КАЖДЫЙ ДЕНЬ КОТОРОЙ ПОСВЯЩЕН ОДНОЙ ИЗ ОСНОВНЫХ СОСТАВЛЯЮЩИХ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ. СОТРУДНИКИ, РЕШИВШИЕ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В «НЕДЕЛЕ ЗДОРОВЬЯ», ДОЛЖНЫ ВЫПОЛНЯТЬ РЕКОМЕНДАЦИИ, РАЗРАБОТАННЫЕ ДЛЯ КАЖДОГО ДНЯ КАМПАНИИ СЛУЖБОЙ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ УРАЛСИБА.
ДЕВИЗ ПОНЕДЕЛЬНИКА «ВСТАНЬ СО СВОЕГО КРЕСЛА!» – ЭТО ОФИСНАЯ ЗАРЯДКА 2 РАЗА ПО 10 МИНУТ, ПРОГУЛКА ПЕШКОМ ПРОТЯЖЕННОСТЬЮ НЕ МЕНЕЕ ОДНОЙ ОСТАНОВКИ ОБЩЕСТВЕННОГО ТРАНСПОРТА ИЛИ 10 ТЫСЯЧ ШАГОВ, ОТКАЗ ОТ ЛИФТОВ В ПОЛЬЗУ ЛЕСТНИЦ.
ТЕМОЙ ВТОРНИКА ЯВЛЯЕТСЯ «ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ!»: В ЭТОТ ДЕНЬ РЕКОМЕНДОВАНО ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ ПРИНЦИПА «ПИРАМИДЫ» ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ, РАЗРАБОТАННОЙ ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ.
СРЕДА ПРОХОДИТ В КОРПОРАЦИИ ПОД ЛОЗУНГОМ «ОВОЩИ И ФРУКТЫ 5 РАЗ В ДЕНЬ!», НАПОМИНАЯ СОТРУДНИКАМ, ЧТО ЕЖЕДНЕВНО СЛЕДУЕТ УПОТРЕБЛЯТЬ НЕ МЕНЕЕ 400 ГРАММОВ СВЕЖИХ ОВОЩЕЙ И ФРУКТОВ.
«КОНТРОЛИРУЙ СВОЕ АРТЕРИАЛЬНОЕ ДАВЛЕНИЕ!» ПРИЗЫВАЕТ ДЕВИЗ ЧЕТВЕРГА– СОТРУДНИКАМ ПРЕДЛАГАЕТСЯ ИЗМЕРИТЬ СВОЕ АРТЕРИАЛЬНОЕ ДАВЛЕНИЕ В «УГОЛКЕ ЗДОРОВЬЯ» УРАЛСИБА.
В ПЯТНИЦУ ПРОВОДИТСЯ «ОЦЕНКА ТРЕНИРОВАННОСТИ!»: ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ СМОГУТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ЛЕСТНИЧНЫХ ПРОБАХ – ПОСЛЕ ПОДЪЕМА ПО НЕСКОЛЬКИМ ПРОЛЕТАМ ЛЕСТНИЦЫ У СОТРУДНИКОВ ИЗМЕРЯЕТСЯ ДАВЛЕНИЕ И ПУЛЬС.
А ГЛАВНАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ НА ВЫХОДНЫЕ – «СЕМЬЯ, ДРУЗЬЯ И СВЕЖИЙ ВОЗДУХ!»– ПРЕДЛАГАЕТ УСТРОИТЬ СЕБЕ И БЛИЗКИМ АКТИВНЫЙ ОТДЫХ НА СВЕЖЕМ ВОЗДУХЕ И ОТКАЗАТЬСЯ ОТ КУРЕНИЯ ХОТЯ БЫ НА ОДИН ДЕНЬ.
ДЛЯ НАИБОЛЕЕ ПРЕУСПЕВШИХ В «НЕДЕЛЕ ЗДОРОВЬЯ» ПРЕДУСМОТРЕНЫ ДЕНЕЖНЫЕ ПРИЗЫ.
ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗМЕЩАЛИСЬ НА ВНУТРИКОРПОРАТИВНОМ ПОРТАЛЕ, В УГОЛКАХ ЗДОРОВЬЯ В КАЖДОМ ОФИСЕ, В ЕЖЕДНЕВНЫХ ЭЛЕКТРОННЫХ РАССЫЛКАХ. НАИБОЛЕЕ АКТИВНЫЕ УЧАСТНИКИ ПОЛУЧИЛИ ЦЕННЫЕ ПРИЗЫ. В КАМПАНИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ОКОЛО 700 СОТРУДНИКОВ ИЗ 30 ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ. ЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ ПРОЕКТА СОСТАВИЛИ 590 000 РУБ.
ПРОЕКТ «НЕДЕЛЯ ЗДОРОВЬЯ» В ФИНАНСОВОЙ КОРПОРАЦИИ «УРАЛСИБ» СТАЛА ФИНАЛИСТОМ КОНКУРСА «СЕРЕБРЯНЫЙ ЛУЧНИК» В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ КОММУНИКАЦИЙ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ», А ТАКЖЕ ФИНАЛИСТОМ В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ PR» В КОНКУРСЕ PROBA.

ПРОГРАММА «ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ»,

НАПРАВЛЕННАЯ НА СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ СОТРУДНИКОВ В КОРПОРАТИВНЫХ КАФЕ И В ОФИСАХ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩАЯ СОЗДАНИЕ МЕСТ ДЛЯ ПРИЕМА ПИЩИ СОТРУДНИКАМИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕСТ ДЛЯ ПИТАНИЯ ЧИСТОЙ ПИТЬЕВОЙ ВОДОЙ, ОБОРУДОВАНИЕМ ДЛЯ ХРАНЕНИЯ ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ И ИХ РАЗОГРЕВА. В КОРПОРАТИВНЫХ КАФЕ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПРЕДУСМОТРЕНО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕНЮ С ЦЕЛЬЮ СООТВЕТСТВИЯ БЛЮД ПРИНЦИПАМ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ.

С ЦЕЛЬЮ СТИМУЛИРОВАТЬ СОТРУДНИКОВ ПОТРЕБЛЯТЬ БОЛЬШЕ ОВОЩЕЙ И ФРУКТОВ БЫЛА РАЗРАБОТАНА КАМПАНИЯ «ПЯТЬ РАЗ В ДЕНЬ». ПРОГРАММА ВКЛЮЧАЛА ТРИ КОМПОНЕНТА. ПЕРВЫЙ – ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ: НА ВНУТРЕННЕМ ПОРТАЛЕ И ЧЕРЕЗ ЕЖЕНЕДЕЛЬНУЮ РАССЫЛКУ ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ СОТРУДНИКИ ПОЛУЧАЛИ ИНФОРМАЦИЮ О ЗДОРОВОМ ПИТАНИИ. ВТОРОЙ – КОНКУРС ЗДОРОВЫХ РЕЦЕПТОВ: СОТРУДНИКИ ОТПРАВЛЯЛИ ОРГАНИЗАТОРАМ РЕЦЕПТЫ БЛЮД ИЗ ОВОЩЕЙ И ФРУКТОВ. БЫЛО ПОЛУЧЕНО ОКОЛО 150 РЕЦЕПТОВ. АВТОРЫ ДВЕНАДЦАТИ САМЫХ УДАЧНЫХ БЫЛИ НАГРАЖДЕНЫ ПООЩРИТЕЛЬНЫМИ ПРИЗАМИ, А ПРЕДЛОЖЕННЫЕ ИМИ БЛЮДА БЫЛИ ВКЛЮЧЕНЫ В МЕНЮ КОРПОРАТИВНОГО КАФЕ.

ТРЕТИЙ КОМПОНЕНТ – ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЕ ТЕМАТИЧЕСКИЕ ДНИ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ, ПОСВЯЩЕННЫЕ РАЗНЫМ ОВОЩАМ И ФРУКТАМ, В КОРПОРАТИВНОМ КАФЕ: «ОДА КАБАЧКАМ!», «ВИВАТ САЛАТ! ВИВАТ», «ТЫКВА – КОРОЛЕВА ОВОЩЕЙ!» И ДР. ВО ВРЕМЯ ЭТИХ АКЦИЙ БЫЛИ ОРГАНИЗОВАНЫ ВИКТОРИНЫ С ВОПРОСАМИ ПО ЗДОРОВОМУ ПИТАНИЮ.
В РАМКАХ ДВУХНЕДЕЛЬНОЙ АКЦИИ «ВРЕМЯ ВИТАМИНОВ» В КОРПОРАТИВНЫХ СТОЛОВЫХ СВЕЖЕВЫЖАТЫЕ СОКИ ПРЕДЛАГАЛИСЬ ПО СЕБЕСТОИМОСТИ (СНИЖЕНИЕ ЦЕНЫ С 75 ДО 35 РУБЛЕЙ ЗА ПОРЦИЮ). В РЕЗУЛЬТАТЕ ИХ ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОЗРОСЛО В 11 РАЗ ДО 4180 ПОРЦИЙ ЕЖЕДНЕВНО, А ПОСЛЕ ВОЗВРАЩЕНИЯ ЦЕН НА ПРЕЖНИЙ УРОВЕНЬ КОЛИЧЕСТВО ЕЖЕДНЕВНО ЗАКАЗЫВАЕМЫХ ПОРЦИЙ СТАБИЛЬНО В ДВА РАЗА ПРЕВЫШАЕТ СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ДО АКЦИИ (802 ПРОТИВ 387). ПО ДАННЫМ МОНИТОРИНГА ЗДОРОВЬЯ, ПРОВЕДЕННОГО В 2010 ГОДУ, 43 % СОТРУДНИКОВ УДАЛОСЬ ПОВЫСИТЬ ПОТРЕБЛЕНИЕ ФРУКТОВ И ОВОЩЕЙ.
В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПРОВОДИЛИСЬ ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ПО ОЦЕНКЕ ПИТАНИЯ СОТРУДНИКОВ КОРПОРАЦИИ ЧАСТОТНЫМ МЕТОДОМ И МЕТОДОМ СУТОЧНОГО ВОСПРОИЗВЕДЕНИЯ ПИТАНИЯ. ТАКЖЕ БЫЛИ ПРОВЕДЕНЫ ТРЕНИНГИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КОРПОРАТИВНЫХ СТОЛОВЫХ И КАФЕ ПО ВОПРОСАМ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ С УЧАСТИЕМ СПЕЦИАЛИСТОВ-ЭКСПЕРТОВ ГНИЦ ПМ МЗ РФ.

ОДНОЙ ИЗ САМЫХ ВОСТРЕБОВАННЫХ ИНФОРМАЦИОННО-МОТИВАЦИОННЫХ КАМПАНИЙ В КОРПОРАЦИИ СТАЛА КАМПАНИЯ НАПРАВЛЕННАЯ НА СНИЖЕНИЯ ВЕСА «ЗДОРОВЫЙ ВЕС!». ЦЕЛЬЮ КАМПАНИИ БЫЛО ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ СОТРУДНИКАМ В СНИЖЕНИИ ИЗБЫТОЧНОГО ВЕСА, В ФОРМИРОВАНИИ ЗДОРОВЫХ ПРИВЫЧЕК В ПИТАНИИ И ОБРАЗЕ ЖИЗНИ. ЦЕЛЕВОЙ АУДИТОРИЕЙ КАМПАНИИ ЯВЛЯЮТСЯ СОТРУДНИКИ С ИНДЕКСОМ МАССЫ ТЕЛА БОЛЕЕ 26. ТАКИМ СОТРУДНИКАМ ПРЕДЛАГАЕТСЯ ЗА ВРЕМЯ КАМПАНИИ СНИЗИТЬ ИМТ НА ДВЕ ЕДИНИЦЫ. ВСЕМ, РЕШИВШИМ КОНТРОЛИРОВАТЬ СВОЙ ВЕС, НАПРАВЛЯЮТСЯ БУКЛЕТЫ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ ПО СНИЖЕНИЮ ВЕСА, ЗДОРОВОМУ ПИТАНИЮ И ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ, ЕЖЕНЕДЕЛЬНО ИНФОРМАЦИЯ О ХОДЕ КАМПАНИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ РАССЫЛАЮТСЯ ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ.

УЧАСТНИКИ КАМПАНИИ МОГУТ ПОЛУЧИТЬ КОНСУЛЬТАЦИЮ ОПЫТНОГО ДИЕТОЛОГА НА СПЕЦИАЛЬНОМ ФОРУМЕ, СОЗДАННОМ НА ВНУТРИКОРПОРАТИВНОМ ПОРТАЛЕ. В КАМПАНИЯХ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ 500 ЧЕЛОВЕК. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПРОВОДИЛОСЬ В ДВУХ ГРУППАХ УЧАСТНИКОВ: С ИСХОДНЫМ ИМТ ОТ 26 ДО 30 И БОЛЬШЕ 30. В СПИСОК ФИНАЛИСТОВ ВКЛЮЧАЛИСЬ ТОЛЬКО ТЕ, ЧЕЙ ИМТ ЗА ВРЕМЯ КАМПАНИИ СНИЗИЛСЯ НА ДВЕ И БОЛЕЕ ЕДИНИЦЫ. УСПЕШНО ВЫДЕРЖАВШИЕ ИСПЫТАНИЕ СОТРУДНИКИ ПОЛУЧАЛИ НАГРАДУ В ДЕНЕЖНОЙ ФОРМЕ: ГЛАВНЫЙ ПРИЗ СОСТАВЛЯЛ 50 ТЫС. РУБЛЕЙ, ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ – ПО 4 ТЫС. РУБЛЕЙ.

УЧАСТНИКАМ КАМПАНИИ «ЗДОРОВЫЙ ВЕС!» ЗА ДВА МЕСЯЦА УДАЛОСЬ СНИЗИТЬ ВЕС НА ОТ 5 ДО 21 КГ. ВЫПОЛНИЛИ УСЛОВИЕ КАМПАНИИ – СНИЗИЛИ ВЕС НА ДВЕ ЕДИНИЦЫ ИНДЕКСА МАССЫ ТЕЛА И ПРОШЛИ В ФИНАЛ – 86 ЧЕЛОВЕК ИЛИ 17 % ИЗ ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ УЧАСТНИКОВ. ФОТО УЧАСТНИКОВ ДО И ПОСЛЕ КАМПАНИИ, ИХ ИСТОРИИ, СТИХИ, ЧАСТУШКИ РАЗМЕЩАЮТСЯ НА ВНУТРИКОРПОРАТИВНОМ ПОРТАЛЕ.

Программа «Повышение физической активности»

С 2007 года проводится ежегодная «Неделя физической активности», во время которой сотрудники отказываются от пользования лифтом в пользу ходьбы по лестнице, проводят гимнастику в офисах. Были разработаны специальные десятиминутные комплексы физических упражнений, которые можно проводить прямо на рабочем месте («Зарядка для офиса», «Офисная йога», «Пилатес для офиса»). Их описания и демонстрационные видеоролики доступны на внутреннем портале. Во многих филиалах сотрудники проводят спартакиады, турниры, конкурсы, велопробеги. «Недели физической активности» завершаются «лестничными пробами» – подъемом пешком на несколько этажей с последующим контролем одышки и артериального давления. Таким образом оценивается степень физической тренированности. 72 % из 765 сотрудников,
принявших участие в четвертой по счету кампании по увеличению физической активности в мае – июне 2010 года, показали результат «отлично». Это на 10 % больше, чем по итогам акции, прошедшей в 2009 году. Значимым отличием кампании 2010 года стало то, что инициатива по продвижению физической активности шагнула за пределы корпорации: сотрудники стали вовлекать в соответствующие мероприятия членов своих семей, клиентов и партнеров, подшефную школу-интернат. По итогам «Недели физической активности» был выбран самый активный филиал компании и самый тренированный сотрудник. Победители получили призы: офисное спортивное оборудование и денежное вознаграждение в размере 4 тыс. рублей.

Программа «Льготный фитнес»

Направленная на создание возможностей для занятий сотрудниками в фитнес-центрах по льготным корпоративным ценам.

Программа «Командно-спортивные мероприятия»

Программа направлена на повышение физической активности сотрудников посредством предоставления возможности сотрудникам бесплатного, либо с частичной оплатой, посещения арендуемых банком спортивно-оздоровительных комплексов для занятий массовыми и игровыми видами спорта (футбол, волейбол, баскетбол, плавание, тренажерные залы. В рамках «Командных спортивных мероприятий» работники могут бесплатно один раз в неделю заниматься игровыми видами спорта (волейболом, футболом, баскетболом), посещать бассейн и тренажерные залы.
Арендовано 319 площадок, на которых занимается около 4 тыс. сотрудников, что составляет 26 % от общего числа.

Контроль артериального давления

Для предотвращения сердечно-сосудистых заболеваний необходимо своевременно выявлять повышенное артериальное давление и затем эффективно его контролировать. В 2009–2010 годах была проведена образовательная кампания «Знай и контролируй свое артериальное давление!». Специально выпущенные буклеты и плакаты распространялись по офисам и были размещены на внутреннем портале. Еженедельно на протяжении двух месяцев по электронной почте рассылалась информация о контроле давления, немедикаментозных методах его коррекции и профилактике осложнений артериальной гипертонии. Во всех офисах были созданы «уголки здоровья»,
для которых были закуплены автоматические тонометры, аптечки первой медицинской помощи, а также весы. Значения ИМТ выше 25 являются фактором риска повышения артериального давления, а также ряда сердечно-сосудистых, онкологических заболеваний и сахарного диабета. Таким образом, сотрудники получили возможность в любой момент контролировать свое артериальное давление и фактор риска, способствующий его повышению. С целью более активного вовлечения сотрудников проводились викторины по вопросам, освещавшимся в рассылках. Участвовавшим во всех викторинах и набравшим наибольшее количество баллов были вручены поощрительные призы.
В 2010 году этими викторинами было охвачено более 400 сотрудников.

ПРОЕКТ «ЖЕНСКОЕ ЗДОРОВЬЕ»

ВКЛЮЧАЛ ПРОВЕДЕНИЕ ВЕБИНАРОВ МАММОЛОГОМ-ОНКОЛОГОМ ДЛЯ СОТРУДНИЦ, РАСПРОСТРАНЯЛИСЬ БУКЛЕТЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И РАННЕЙ ДИАГНОСТИКЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ С СД-ДИСКОМ ПО МЕТОДИКЕ САМООБСЛЕДОВАНИЯ.
В 2010 ГОДУ В РАМКАХ ПРОЕКТА «ЖЕНСКОЕ ЗДОРОВЬЕ» СОВМЕСТНО С РБОФ «КАЧЕСТВО ЖИЗНИ» И ФОНДОМ BRISTOL-MYERS SQUIBB FOUNDATION УСПЕШНО ПРОШЛА ИНФОРМАЦИОННАЯ КАМПАНИЯ «ИНФОРМИРОВАННОСТЬ О РАКЕ МОЛОЧНОЙ ЖЕЛЕЗЫ И МЕТОДЫ ПРОФИЛАКТИКИ». КАМПАНИЯ ПОЛУЧИЛА ХОРОШИЕ ОТЗЫВЫ СОТРУДНИКОВ,
И В 2011 ГОДУ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ЗОЖ БЫЛ ЗАПУШЕН ПОЛНОЦЕННЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ СОТРУДНИЦ РЕГИОНАЛЬНОЙ СЕТИ.
В РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПАРТНЕРЫ РБОФ «КАЧЕСТВО ЖИЗНИ» И ФЕДЕРАЛЬНЫЙ МАММОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ФГУ «РОССИЙСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РЕНТГЕНОРАДИОЛОГИИ» МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ.
ПРОЕКТ ВКЛЮЧАЛ В СЕБЯ НОВЫЙ ФОРМАТ ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ШИРОКОГО СОСТАВА СОТРУДНИЦ ВО ВСЕХ ОФИСАХ НЕЗАВИСИМО ОТ ИХ МЕСТОРАСПОЛОЖЕНИЯ – ЧЕРЕЗ СИСТЕМУ ВЕБИНАРОВ. ЖЕНЩИНЫ В ТЕЧЕНИЕ ЧАСА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПОЛУЧАЛИ ИНФОРМАЦИЮ О САМЫХ РАСПРОСТРАНЕННЫХ МЕТОДАХ ДИАГНОСТИКИ И ПРОФИЛАКТИКИ РАКА МОЛОЧНОЙ ЖЕЛЕЗЫ И ТЕХНИКЕ САМООБСЛЕДОВАНИЯ. БЫЛА ОРГАНИЗОВАНА СЕРИЯ ИЗ ЧЕТЫРЕХ ВЕБИНАРОВ В РЕГИОНАЛЬНЫХ ОФИСАХ. В РЕГИОНАЛЬНЫХ ОФИСАХ БАНКА РАСПРОСТРАНЯЛИСЬ БУКЛЕТЫ И DVD С ИНФОРМАЦИЕЙ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ. ЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ ПРОЕКТА СОСТАВИЛИ 605 000 РУБ. В КАЖДОМ ОФИСЕ ОРГАНИЗОВАН «УГОЛОК ЗДОРОВЬЯ», ОСНАЩЕННЫЙ МЕДИЦИНСКОЙ АПТЕЧКОЙ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ТОНОМЕТРОМ И СПРАВОЧНОЙ ЛИТЕРАТУРОЙ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ БОЛЕЗНЕЙ СЕРДЦА И ДРУГИХ ХРОНИЧЕСКИХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, А ТАКЖЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ И ДР.

ПРОГРАММА «ВАКЦИНАЦИЯ»

НАПРАВЛЕННАЯ НА СНИЖЕНИЕ ИНФЕКЦИОННОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ СОТРУДНИКОВ, ВКЛЮЧАЮЩАЯ ПРОВЕДЕНИЕ ВАКЦИНАЦИИ ПРОТИВ ГРИППА И ДРУГИХ ИНФЕКЦИЙ ПО ЭПИДЕМИЧЕСКИМ ПОКАЗАНИЯМ, ИНФОРМИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ О МЕРАХ ПРОФИЛАКТИКИ ДАННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.

ПРОГРАММА «СОЦИАЛЬНАЯ ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ КОРЗИНА»

НАПРАВЛЕНА НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩЬЮ НА БАЗЕ ВЕДУЩИХ СОВРЕМЕННЫХ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ДМС. В РАМКАХ СПК СОТРУДНИКИ МОГУТ ВЫБРАТЬ В ПРЕДЕЛАХ ПЕРСОНАЛЬНОГО ЛИМИТА, ВЫДЕЛЯЕМОГО КАЖДОМУ ШТАТНОМУ СОТРУДНИКУ В СООТВЕТСТВИИ С ЕГО ДОЛЖНОСТНЫМ УРОВНЕМ, ОФОРМЛЕНИЕ ПОЛИСА ДМС, ЛИБО ПОЛУЧЕНИЕ РЕАБИЛИТАЦИОННО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНОГО ЛЕЧЕНИЯ, ЛИБО ЧАСТИЧНУЮ КОМПЕНСАЦИЮ ЗАТРАТ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ КЛУБНОЙ КАРТЫ В ФИТНЕС-ЦЕНТРЫ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

РАЗРАБОТАННЫЕ В БАНКЕ ПРОГРАММЫ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ СПОСОБСТВУЮТ СНИЖЕНИЮ ВЛИЯНИЯ НА ОРГАНИЗМ РАЗЛИЧНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СРЕДИ КОТОРЫХ АРТЕРИАЛЬНАЯ ГИПЕРТОНИЯ, КУРЕНИЕ, ПОВЫШЕННЫЙ УРОВЕНЬ ХОЛЕСТЕРИНА КРОВИ, ИЗБЫТОЧНАЯ МАССА ТЕЛА, НИЗКОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ОВОЩЕЙ И ФРУКТОВ, НИЗКАЯ ФИЗИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ И ДР. В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВОДИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ПО ДАННЫМ ОПРОСА, 38% СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ СТАЛИ ФИЗИЧЕСКИ БОЛЕЕ АКТИВНЫМИ, 40% СТАЛИ УПОТРЕБЛЯТЬ БОЛЬШЕ ФРУКТОВ И ОВОЩЕЙ, 22% СНИЗИЛИ ПОТРЕБЛЕНИЕ СОЛИ, 35% СНИЗИЛИ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЖИРОВ И САХАРА, 9% ОТКАЗАЛИСЬ ОТ КУРЕНИЯ, 53% - УРОВЕНЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА, ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА - 16,9%, КОЭФФИЦИЕНТ АБСЕНТЕИЗМА - 2,4%.

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ФОСАГРО»

ПРОГРАММА «ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»

В ГРУППУ «ФОСАГРО» ВХОДЯТ АО «АПАТИТ» В ЧЕРЕПОВЦЕ (ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛ.), ЕГО ФИЛИАЛЫ В КИРОВСКЕ (МУРМАНСКАЯ ОБЛ.), БАЛАКОВО (САРАТОВСКАЯ ОБЛ.) И ВОЛХОВЕ (ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛ.), ООО «ФОСАГРО-РЕГИОН» И АО «НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ПО УДОБРЕНИЯМ И ИНСЕКТОФУНГИЦИДАМ ИМЕНИ ПРОФЕССОРА Я.В.САМОЙЛОВА»

УТВЕРЖДЕНА КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩАЯ 2 ПРОГРАММЫ:

- «ЗДОРОВЬЕ»;
- «УЛУЧШЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА».

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ» - ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА КОМПАНИИ, ВКЛЮЧАЕТ 5 НАПРАВЛЕНИЙ:

- ПРОФИЛАКТИКА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ;
- ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПОЛНОЦЕННОГО ВОССТАНОВЛЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЕ РАБОТОСПОСОБНОСТИ;
- ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ОТДЫХА СОТРУДНИКОВ;
- ОРГАНИЗАЦИЯ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.

МЕДИЦИНСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ – ОРГАНИЗОВАНО ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ (ДМС) РАБОТНИКОВ (СУММА СРЕДСТВ НА ДМС В 2018 ГОДУ СОСТАВИЛА БОЛЕЕ 200 МЛН. РУБ.).

В РАМКАХ ДОГОВОРА ДМС ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ОРГАНИЗОВАНЫ:

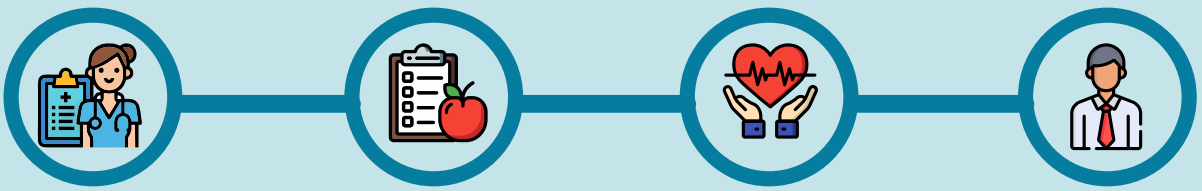
- САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ В ЛПУ В ГОРОДАХ ПРИСУТСТВИЯ, В КОРПОРАТИВНЫХ САНАТОРИЯХ И НА ТЕРРИТОРИИ РФ;
- ЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ (ДОРОГОСТОЯЩЕЕ, СТОМАТОЛОГИЧЕСКОЕ, КОНСУЛЬТАЦИИ);
- СОДЕРЖАНИЕ И РАБОТА ЗДРАВПУНКТОВ;
- ЕЖЕГОДНЫЙ ПРОФОСМОТР РАБОТНИКОВ;
- НА ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЙ ОРГАНИЗОВАНА РАБОТА КОРПОРАТИВНЫХ САНАТОРНО-МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ (САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «ИЗУМРУД», Г. БАЛАКОВО, САНАТОРИЙ «ТИРВАС», Г. КИРОВСК) И ГОРОДСКИХ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ;
- САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ. СУММА СРЕДСТВ НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ (РЕАБИЛИТАЦИОННО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНОЕ) ЛЕЧЕНИЕ В 2018 ГОДУ – БОЛЕЕ 100 МЛН. РУБ;

ПИТАНИЕ РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДОЧЕРНЕЕ ОБЩЕСТВО – ООО «КОРПОРАТИВНОЕ ПИТАНИЕ» (Г. ЧЕРЕПОВЕЦ), КОТОРОЕ ИМЕЕТ 2 ФИЛИАЛА – В Г. КИРОВСК И Г. БАЛАКОВО, И ОБОСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ В Г. ВОЛХОВ. С 2016 Г. НА ВСЕХ ПЛОЩАДКАХ ПРЕБЫВАНИЯ ООО «КОРПОРАТИВНОЕ ПИТАНИЕ» БЫЛИ СОЗДАНЫ ЦЕХА ПО ПРОИЗВОДСТВУ СОБСТВЕННЫХ МЯСНЫХ И ОВОЩНЫХ ПОЛУФАБРИКАТОВ. ДЛЯ РАБОТНИКОВ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ОРГАНИЗОВАНА ВЫДАЧА ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ, МОЛОКА. ЕЖЕМЕСЯЧНО ВО ВСЕХ СТОЛОВЫХ ОРГАНИЗУЮТСЯ ТЕМАТИЧЕСКИЕ ДНИ.

ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. В ЧЕРЕПОВЦЕ НА ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ ФУНКЦИОНИРУЕТ СОВРЕМЕННЫЙ СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС, ВКЛЮЧАЮЩИЙ БАССЕЙН НА 5 ДОРОЖЕК, ФУТБОЛЬНЫЙ ЗАЛ, ТРЕНАЖЕРНЫЕ ЗАЛЫ, ЗАЛЫ ИГРОВЫХ ВИДОВ СПОРТА, ДАРТС, БОРЦОВСКИЙ, СТРЕЛКОВЫЙ КЛУБ И Т.Д. КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ В ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В 2018 ГОДУ – БОЛЕЕ 120 ТЫС. ЧЕЛ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ОТСУТСТВУЮТ ДАННЫЕ О РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОГРАММ «ЗДОРОВЬЕ» КОМПАНИИ «ФОСАГРО», НЕСМОТРЯ НА ТО, ЧТО РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ВЕДЕТСЯ С 2010 ГОДА.



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЮИТ УРАЛСТРОЙ»

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЫЙ ПЕРСОНАЛ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОТЕ»

ЗАО «ЮИТ УРАЛСТРОЙ» - РОССИЙСКО-ФИНСКАЯ ИНВЕСТИЦИОННО-СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

- СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ И КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА;
- ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ, ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ СОТРУДНИКОВ;
- СОЗДАНИЕ И ПОДДЕРЖАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

НА ПРЕДПРИЯТИИ ДЕЙСТВУЕТ РАЗРАБОТАННЫЙ КОНЦЕРНОМ СТАНДАРТ ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА И КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА «ТР-БАРОМЕТР».
ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ, ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ СОТРУДНИКОВ

МЕДИЦИНСКИЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ МЕРЫ:

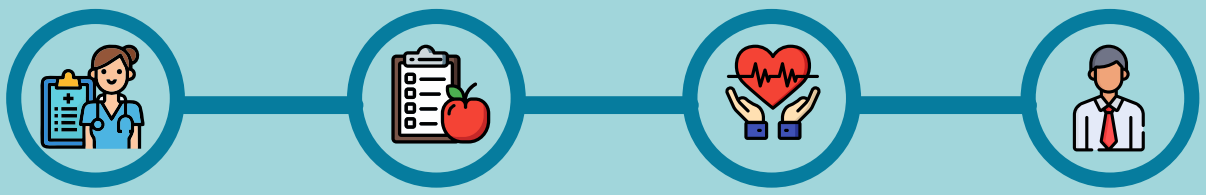
ДМС ВСЕХ СОТРУДНИКОВ ПРОИЗВОДИТСЯ ПО ДОГОВОРУ КОЛЛЕКТИВНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И БОЛЕЗНЕЙ, АМБУЛАТОРНО-ПОЛИКЛИНИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ, НЕОБХОДИМУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ СПЕЦИАЛИСТОВ, ДИАГНОСТИЧЕСКИЕ ЛАБОРАТОРНЫЕ И ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ, ВЕСЬ СПЕКТР ФИЗИОЛЕЧЕНИЯ, А ТАКЖЕ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ ЛЕЧЕНИЯ В ДНЕВНОМ СТАЦИОНАРЕ.
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФИЛАКТИКИ И ПОДДЕРЖКИ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ ЮИТ УРАЛСТРОЕМ РЕАЛИЗУЕТСЯ РЯД МЕРОПРИЯТИЙ:
- ЕЖЕГОДНОЕ ПРОХОЖДЕНИЕ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА ДЛЯ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ;
- ЕЖЕГОДНОЕ ПРОВЕДЕНИЕ ВАКЦИНАЦИИ ПРОТИВ ГРИППА И КЛЕЩЕВОГО ЭНЦЕФАЛИТА;
- ДВА РАЗА В ГОД ВЫЕЗД НА ПРЕДПРИЯТИЕ МАССАЖИСТОВ;
- ОДИН РАЗ В ГОД ОБСЛЕДОВАНИЕ ЖЕНЩИН ВРАЧОМ-МАММОЛОГОМ;
- ЕЖЕГОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БЕСЕД-ЛЕКЦИЙ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ ПРИ УЧАСТИИ СОТРУДНИКОВ ОБЛАСТНОГО ЦЕНТРА ПРОФИЛАКТИКИ И РЕАБИЛИТАЦИИ ЗАБОЛЕВАНИЙ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ НЕОБХОДИМЫМ КОЛИЧЕСТВОМ АПТЕЧЕК ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ КОНТРОЛЬ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРЕДМЕТ НАЛИЧИЯ НЕОБХОДИМЫХ МЕДИЦИНСКИХ ПРЕПАРАТОВ И ПЕРЕВЯЗОЧНЫХ СРЕДСТВ, А ТАКЖЕ С ЦЕЛЬЮ ПРОВЕРКИ СРОКОВ ГОДНОСТИ.
- ВО ВРЕМЯ ЭПИДЕМИИ ГРИППА И ОРВИ ПРИОБРЕТЕНИЕ ЗАЩИТНЫХ МАСОК ДЛЯ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ, И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОТИВОВИРУСНЫМИ МЕДИКАМЕНТАМИ;
- ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ РЕСПИРАТОРНЫХ ИНФЕКЦИЙ (ВЫВЕШИВАНИЕ НА ИНФОРМАЦИОННЫХ СТЕНДАХ ЛИСТОВОК-РЕКОМЕНДАЦИЙ).

ПОДДЕРЖАНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

- ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ ЕЖЕДНЕВНО РАБОТНИКИ МОГУТ ПОСЕЩАТЬ ТРЕНАЖЕРНЫЕ ЗАЛЫ И ДВА РАЗА В НЕДЕЛЮ БАССЕЙН, ПРИ ЭТОМ ВЫБОР ТРЕНАЖЕРНОГО ЗАЛА ВЫБИРАЮТ САМИ.
- ОФИСНЫЕ СОТРУДНИКИ, КАК ПРАВИЛО, ПОСЕЩАЮТ ЗАЛ, КОТОРЫЙ НАХОДИТСЯ В СОСЕДНЕМ ПОМЕЩЕНИИ ОФИСНОГО ЗДАНИЯ (В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ, ИЛИ ПО ВЫХОДНЫМ).
- ПЕРСОНАЛ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ ВЫБИРАЮТ БЛИЖАЙШИЙ ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЗАЛ К СВОЕМУ МЕСТУ РАБОТЫ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

АНАЛИЗ ОПРОСОВ ПЕРСОНАЛА ПОКАЗЫВАЕТ, ЧТО СОТРУДНИКИ УДОВЛЕТВОРЕНЫ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, СОСТОЯНИЕМ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОЧИХ МЕСТ И ПРОВОДИМЫМИ МЕРОПРИЯТИЯМИ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ, МИКРОКЛИМАТОМ В КОЛЛЕКТИВЕ И РАБОТОЙ, ПРОВОДИМОЙ КОМПАНИЕЙ ПО РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ПРОМЫШЛЕННО-ТОРГОВЫЙ ЦЕНТР «ЯСА»

«КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ГАРАНТ ПОДДЕРЖКИ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ»

«ЯСА» - МНОГОПРОФИЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ВКЛЮЧАЕТ НЕСКОЛЬКО НАПРАВЛЕНИЙ - ПРОИЗВОДСТВО, ТОРГОВЛЯ, ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ И УСЛУГИ.

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

- ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА;
- ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ;
- ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ И ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ;
- ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ

- ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА СОТРУДНИКОВ И ЛЕЧЕНИЯ;
- КОМНАТЫ ОТДЫХА И ПРИНЯТИЯ ПИЩИ;
- ПРОВЕДЕНИЕ МЕДОСМОТРОВ И ОБСЛЕДОВАНИЙ;
- ВАКЦИНАЦИИ РАБОТНИКОВ;
- ОРГАНИЗАЦИЯ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.

МЕДИЦИНСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

С ЦЕЛЬЮ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ СОГЛАСНО ГРАФИКУ В КОЛЛЕКТИВ ПРИГЛАШАЮТСЯ СПЕЦИАЛИСТЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:
ТЕРАПЕВТЫ, СТОМАТОЛОГИ, ГИНЕКОЛОГИ, ПСИХОЛОГ.
ОРГАНИЗОВАН МЕДОСМОТР РАБОТНИКОВ, ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ.
НА КАЖДОГО РАБОТНИКА СОСТАВЛЕН «ПАСПОРТ ЗДОРОВЬЯ».
ЕЖЕГОДНО СОГЛАСНО ГРАФИКУ РАБОТНИКИ ПРОХОДЯТ ОБСЛЕДОВАНИЕ ТУБЕРКУЛЕЗНОМ ДИСПАНСЕРЕ.
ЕЖЕГОДНО ПРОВОДИТСЯ ВАКЦИНАЦИЯ РАБОТНИКОВ.

СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ

ВО ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ИМЕЮТСЯ КОМНАТЫ ДЛЯ ПРИЕМА ПИЩИ С НЕОБХОДИМЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ (МИКРОВОЛНОВКИ, ЭЛЕКТРОЧАЙНИКИ).

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

ЕЖЕГОДНО УЧАСТИЕ В ГОРОДСКИХ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ, В ТОМ ЧИСЛЕ «ЛЫЖНЯ ЗОВЕТ» И СОРЕВНОВАНИЯХ.
ПРЕДПРИЯТИЕ ЗА СЧЕТ СОБСТВЕННЫХ СРЕДСТВ ОРГАНИЗОВАЛО ПОСЕЩЕНИЕ РАБОТНИКАМИ ПЛАВАТЕЛЬНОГО БАССЕЙНА.

ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ И ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ЖЕНЩИНАМ, НАХОДЯЩИМСЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ОТ 1,5 ДО 3 ЛЕТ В РАЗМЕРЕ 500 РУБ.;
ДЕТЯМ СИРОТАМ ПО ОКОНЧАНИЮ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПОСОБИЕ В РАЗМЕРЕ 2 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ;
ГАРАНТИЯ РАБОТНИКАМ, ОБУЧАЮЩИМСЯ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА В ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ, КОЛЛЕДЖАХ – ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА С СОХРАНЕНИЕМ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА.
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ВЕТЕРАНАМ ПРЕДПРИЯТИЯ ООО ПТЦ «ЯСА» (ОБСЛЕДОВАНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ ВЕТЕРАНОВ С ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ПОМОЩЬЮ, ВЫДЕЛЕНИЕ САНАТОРНЫХ ПУТЕВОК).

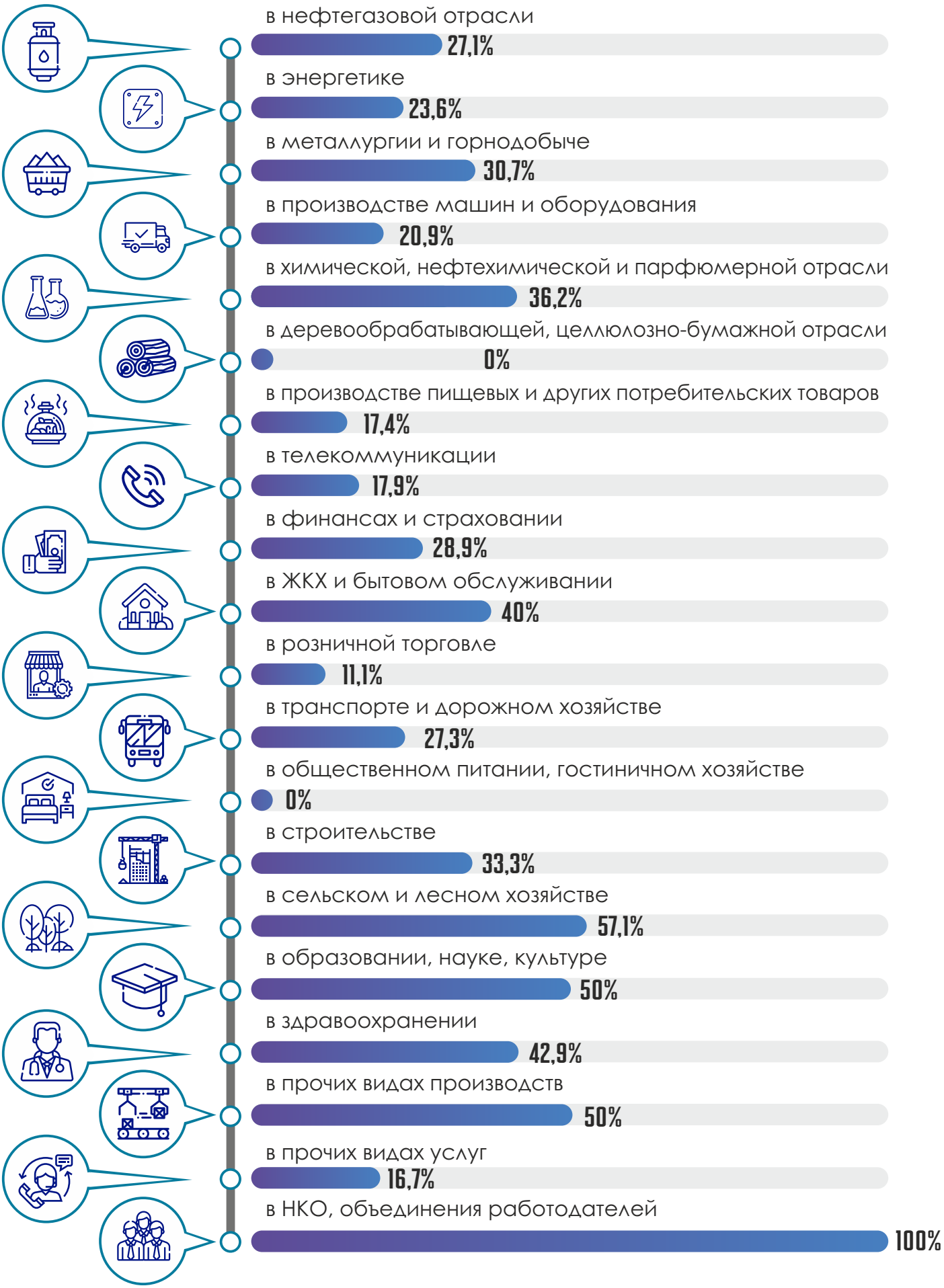
РЕЗУЛЬТАТЫ:

АНАЛИЗ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ ПРОВОДИТСЯ ЕЖЕКВАРТАЛЬНО. РЕЗУЛЬТАТЫ ПОКАЗЫВАЮТ УМЕНЬШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА КАК БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ, ТАК И НЕТРУДОСПОСОБНЫХ ДНЕЙ РАБОТНИКОВ. СОКРАТИЛИСЬ ПОТЕРИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПО БОЛЕЗНИ, УЛУЧШЕНЫ И ПОДДЕРЖИВАЮТСЯ ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА.

КОЛИЧЕСТВО	2009 ГОД	2010 ГОД
БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ	208	145
НЕТРУДОСПОСОБНЫХ ДНЕЙ	2148	1877
ТРАВМЫ	НЕТ	НЕТ

1.2 ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ВНЕШНЕЕ СООБЩЕСТВО

ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ВНЕШНЕЕ СООБЩЕСТВО, ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА ПРОГРАММ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ ПРЕДСТАВЛЕНЫ В СЛЕДУЮЩИХ ОТРАСЛЯХ И СОСТАВЛЯЮТ:



ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ВАЛЕТЕК ПРОДИМПЭКС»

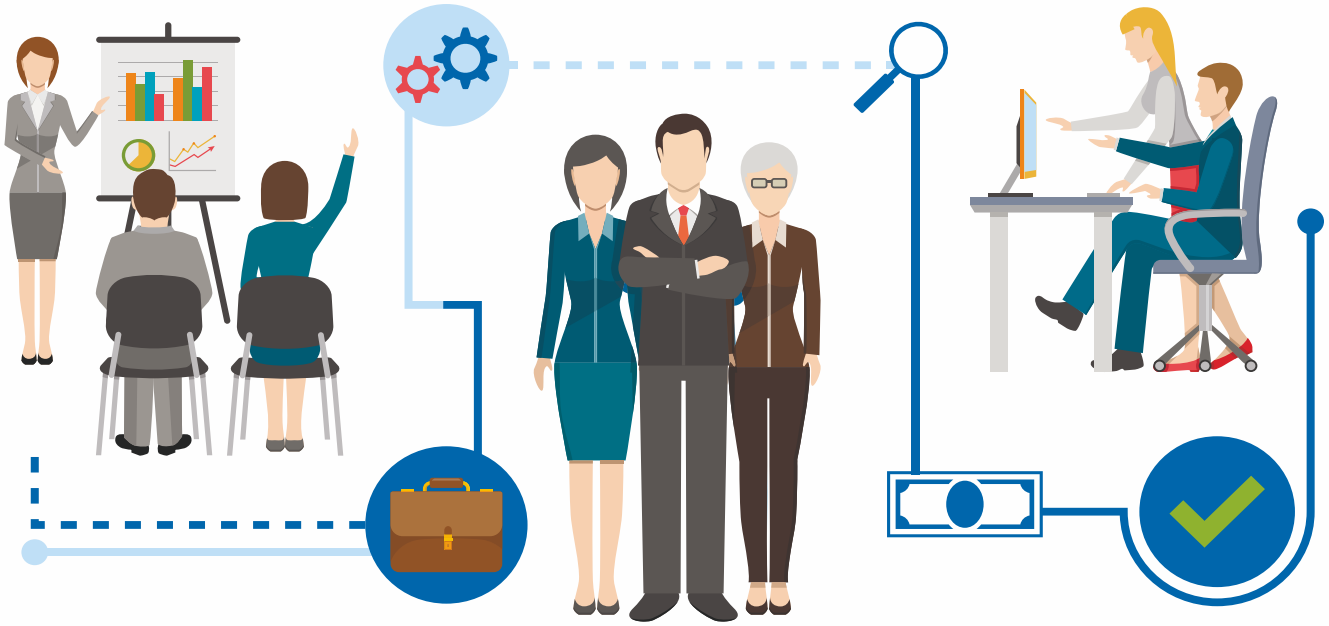
ПРОГРАММА: «ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ – ЗДОРОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ – ЗДОРОВАЯ НАЦИЯ»

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ СРЕДИ ШИРОКИХ МАСС НАСЕЛЕНИЯ И ШИРОКОЕ ВНЕДРЕНИЕ ВИТАМИНИЗИРОВАННЫХ ПРОДУКТОВ В РАЦИОНЫ ПИТАНИЯ ДЕТСКИХ И ВЗРОСЛЫХ ОРГАНИЗОВАННЫХ КОЛЛЕКТИВОВ С ЦЕЛЬЮ СОХРАНЕНИЯ ИХ ЗДОРОВЬЯ, ПОВЫШЕНИЯ РАБОТОСПОСОБНОСТИ, УКРЕПЛЕНИЯ ИММУНИТЕТА, УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ И РАЦИОНОВ ПИТАНИЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ, А ТАКЖЕ СВЯЗАННЫХ С НИМИ АЛИМЕНТАРНО-ЗАВИСИМЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.
- КОНСОЛИДАЦИЯ УСИЛИЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, ПЕДАГОГОВ, ПРОФСОЮЗОВ И ОБЩЕСТВЕННОСТИ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМЫ СНИЖЕНИЯ АЛИМЕНТАРНО-ЗАВИСИМЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ СРЕДИ НАСЕЛЕНИЯ;
- ФОРМИРОВАНИЕ В ОБЩЕСТВЕ СОЗНАТЕЛЬНОГО И ОТВЕТСТВЕННОГО ОТНОШЕНИЯ К СВОЕМУ ЗДОРОВЬЮ;
- ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ И ПРОПАГАНДА СРЕДИ НАСЕЛЕНИЯ ОСНОВ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ;
- ОБУЧЕНИЕ ПРИНЦИПАМ РАЦИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ, УЧАСТИЕ В РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ С ЦЕЛЬЮ ЛИКВИДАЦИИ ДЕФИЦИТОВ ВАЖНЕЙШИХ ПИЩЕВЫХ ВЕЩЕСТВ В РАЦИОНАХ ПИТАНИЯ РОССИЯН;
- СОЗДАНИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ НАУЧНО-ПОПУЛЯРНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ;
- ПРОВЕДЕНИЕ ЛЕКЦИЙ ПО ЗДОРОВОМУ ПИТАНИЮ ДЛЯ РАЗНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ГРУПП;
- УЧАСТИЕ В НАУЧНЫХ КОНФЕРЕНЦИЯХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ;
- ИССЛЕДОВАНИЕ ВИТАМИННОГО СТАТУСА РАЗЛИЧНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ВИТАМИНИЗИРОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ С ЦЕЛЬЮ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ.



РЕЗУЛЬТАТЫ:

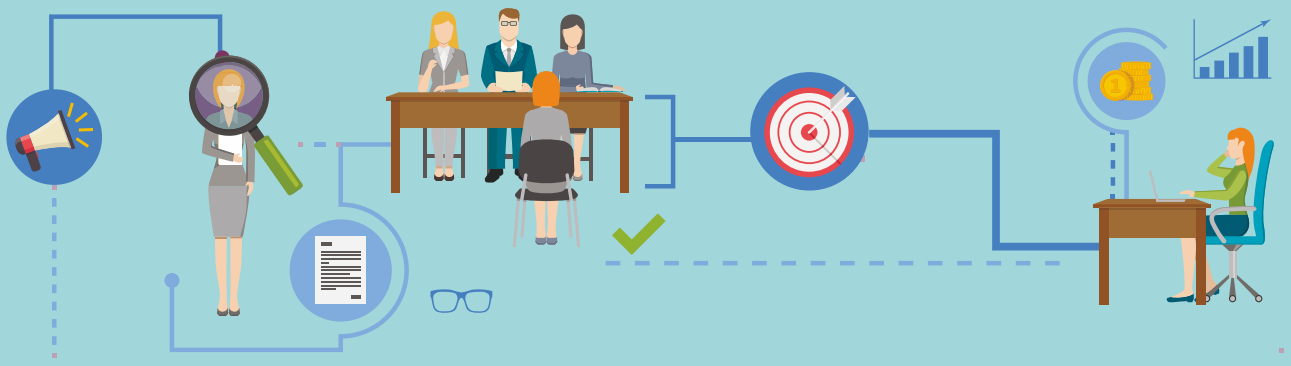
1. СПЕЦИАЛИСТАМИ КОМПАНИИ ЗАО «ВАЛЕТЕК ПРОДИМПЭКС» ПОДГОТОВЛЕНА, ИЗДАНА И ПОСТОЯННО БЕСПЛАТНО РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ШИРОКИМ МАССАМ НАСЕЛЕНИЯ НАУЧНАЯ И НАУЧНО-ПОПУЛЯРНАЯ ЛИТЕРАТУРА ПО ПРОБЛЕМАМ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ И ОБОГАЩЕНИЯ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ:
- 7 КРУПНЫХ НАУЧНЫХ МОНОГРАФИЙ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ;
- 6 НАУЧНО-ПОПУЛЯРНЫХ БРОШЮР ДЛЯ РАЗНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ;
- 10 ВИДОВ БУКЛЕТОВ ДЛЯ РАСПРОСТРАНЕНИЯ В ПОЛИКЛИНИКАХ, БОЛЬНИЦАХ, ДЕТСКИХ САДАХ, ШКОЛАХ, НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ДЛЯ РАЗНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ГРУПП;
- ПЛАКАТЫ «ВИТАМИННАЯ АЗБУКА» И «ЗАЩИТА ОТ ВРЕДНЫХ ФАКТОРОВ». ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИЯ ПЛАКАТА «ВИТАМИННАЯ АЗБУКА» РАЗМЕЩЕНА НА САЙТЕ РОСПОТРЕБНАДЗОРА HTTP://WWW.DETNADZOR.RU/IMAGES/VITAZB.HTML;
- ОПУБЛИКОВАНО БОЛЬШОЕ ЧИСЛО КАК НАУЧНЫХ, ТАК И НАУЧНО-ПОПУЛЯРНЫХ СТАТЕЙ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ;
- ЗА ПОСЛЕДНИЕ 3 ГОДА СДЕЛАНО БОЛЕЕ 20 ДОКЛАДОВ НА НАУЧНЫХ КОНФЕРЕНЦИЯХ ДЛЯ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ И МЕДИЦИНСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ПРОБЛЕМАМ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ДЕФИЦИТОВ ВИТАМИНОВ У РОССИЯН.

2. ПРОВЕДЕНО НАУЧНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИХ ЛЕКЦИЙ ПО ЗДОРОВОМУ ПИТАНИЮ:
- С ДЕТЬМИ, РОДИТЕЛЯМИ, ВОСПИТАТЕЛЯМИ ДЕТСКИХ САДОВ И ПЕДАГОГАМИ ШКОЛ Г. МОСКВЫ И ПОДМОСКОВЬЯ В 2009 ГОДУ – 66 ЛЕКЦИЙ, В 2010 ГОДУ - 33 ЛЕКЦИИ,
- С РАБОТНИКАМИ И РУКОВОДСТВОМ БОЛЕЕ 30 ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РАЗНЫХ РЕГИОНОВ РОССИИ.

3. СОВМЕСТНО С ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОМ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ СОЮЗА ПЕДИАТРОВ РОССИИ В ИНФОРМАЦИОННОМ АГЕНТСТВЕ «РОСБАЛТ» ПРОВЕДЕНА ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ ДЛЯ ЖУРНАЛИСТОВ «АТАКА НА ВИТАМИНЫ».

4. ВО МНОГИХ РЕГИОНАХ РОССИИ СОВМЕСТНО С МЕСТНЫМИ МИНИСТЕРСТВАМИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБРАЗОВАНИЯ РАЗРАБОТАНЫ И ВНЕДРЕНЫ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО И ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА НОВЫЕ КОМПЛЕКСНЫЕ МЕНЮ, В КОТОРЫЕ ВКЛЮЧЕНЫ ПРОДУКТЫ, ОБОГАЩЕННЫЕ ВИТАМИНАМИ И МИНЕРАЛЬНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ.

5. РАЗРАБОТАНЫ И ВНЕДРЕНЫ ПРОГРАММЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 250 ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РОССИИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВИТАМИНИЗАЦИИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМИ ПРОДУКТАМИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ, ОБОГАЩЕННЫМИ ВИТАМИНАМИ, НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ ПРОФИЛАКТИКИ ПРОСТУДНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ И ГРИППА В ОСЕННЕ-ВЕСЕННИЙ ПЕРИОД, НО И ДЛЯ ПРОФИЛАКТИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ И УМЕНЬШЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ ВРЕДНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА.



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

ПРОГРАММА: МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ТУРНИР ПО ХОККЕЮ СРЕДИ ДЕТСКИХ КОМАНД НА КУБОК ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

ЦЕЛИ:

ПРОПАГАНДА АКТИВНЫХ ЗАНЯТИЙ СПОРТОМ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ, БОРЬБА С КУРЕНИЕМ, НАРКОМАНИЕЙ И ДРУГИМИ ВРЕДНЫМИ ПРИВЫЧКАМИ; УКРЕПЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ СВЯЗЕЙ; ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ И ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ХОККЕЯ

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ДЕТСКИХ ХОККЕЙНЫХ КОМАНДАХ;
- ПОДГОТОВКА КОМАНД К УЧАСТИЮ ВО ВСЕРОССИЙСКИХ СОРЕВНОВАНИЯХ;
- ПРОВЕДЕНИЕ ТУРНИРОВ ПО ХОККЕЮ СРЕДИ ДЕТСКИХ КОМАНД НА КУБОК ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ».

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ:

ОТСУТСТВУЮТ КОНКРЕТНЫЕ ДАННЫЕ О РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОВОДИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО КЭС-ХОЛДИНГ (ГРУППА КОМПАНИЙ «РЕНОВА»)

ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ ДЕТСКОГО СПОРТА «ШКОЛЬНАЯ БАСКЕТБОЛЬНАЯ ЛИГА ПЕРМСКОГО КРАЯ «КЭС БАСКЕТ»

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ БАСКЕТБОЛА В ПЕРМСКОМ КРАЕ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ ШКОЛЬНИКОВ К РЕГУЛЯРНЫМ ЗАНЯТИЯМ СПОРТОМ, УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ УЧАЩИХСЯ, ВОСПИТАНИЕ СТРЕМЛЕНИЯ К ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ, РАЗВИТИЮ ЛИЧНОСТИ, ПРОФИЛАКТИКА НАРКОМАНИИ БЕЗНАДЗОРНОСТИ И БЕСПРИЗОРНОСТИ

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- ПРОВЕДЕНИЕ СОРЕВНОВАНИЙ В ГОРОДАХ И РАЙОНАХ ПЕРМСКОГО КРАЯ;
- ВЫЯВЛЕНИЕ ЛУЧШИХ КОМАНД ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ ПЕРМСКОГО КРАЯ;
- ПОЕЗДКА ПОБЕДИТЕЛЕЙ ЧЕМПИОНАТА В МАДРИД НА «ФИНАЛ ЧЕТЫРЕХ» ЕВРОЛИГИ ULEB;
- СОТРУДНИЧЕСТВО С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ ПЕРМСКОГО КРАЯ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ И РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ;
- УЛУЧШЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ;

РЕЗУЛЬТАТЫ:

В РАЙОНАХ – УЧАСТНИКАХ ПРОГРАММЫ БЫЛО ЗАФИКСИРОВАНО УЛУЧШЕНИЕ КРИМИНОГЕННОЙ ОБСТАНОВКИ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ. БЛАГОДАРЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПРОГРАММЫ ЛУЧШИХ ИГРОКОВ ЧЕМПИОНАТА ЗАМЕТИЛИ СПЕЦИАЛИСТЫ ВУЗОВСКИХ КОМАНД, И ОНИ СМОГУТ ПРОДОЛЖИТЬ ЗАНЯТИЯ БАСКЕТБОЛОМ, ПРИНИМАЯ УЧАСТИЕ В СОРЕВНОВАНИЯХ БОЛЕЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ.

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЛУКОЙЛ»
ПРОГРАММА: ПОДДЕРЖКИ СПОРТА И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

ЦЕЛИ:

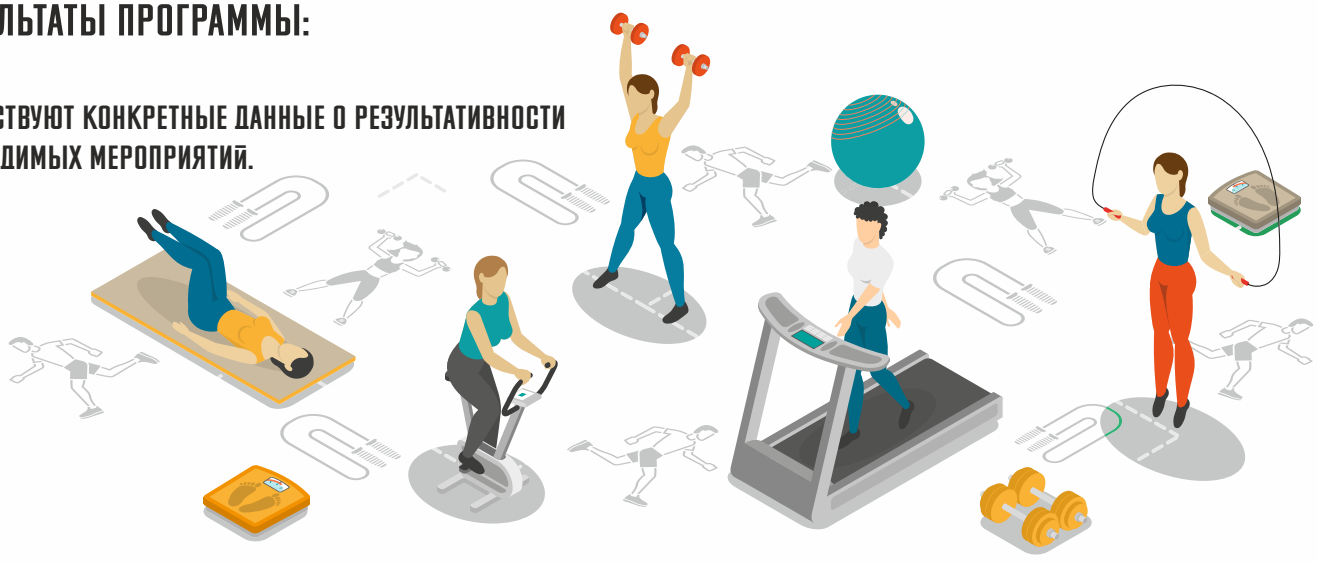
РАЗВИТИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И МАССОВОГО СПОРТА, СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ В РОССИИ ДЕТСКОГО СПОРТА

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- ПОСТРОЙКА ОБЩЕДОСТУПНОГО БАССЕЙНА, ОТВЕЧАЮЩЕГО САМЫМ ВЫСОКИМ ТРЕБОВАНИЯМ СОВРЕМЕННОГО СПОРТА В ВЕЛИКОМ УСТЮГЕ;
- ПОСТРОЙКА НЕСКОЛЬКИХ ДВОРОВЫХ СПОРТИВНЫХ ПЛОЩАДОК В КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ;
- СОВМЕСТНО С РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ «ДЕТСКАЯ ФУТБОЛЬНАЯ ЛИГА» (ДФЛ) РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПО ВОЗРОЖДЕНИЮ И РАЗВИТИЮ В СТРАНЕ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ФУТБОЛА, СОЗДАНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ ДЕТСКОГО ФУТБОЛА, УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО ЛАГЕРЯ, ФОРМИРОВАНИЕ СБОРНОЙ ДФЛ;
- ПРОВЕДЕНИЕ ВСЕРОССИЙСКОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИИ «ПОВЕРЬ В СЕБЯ!», ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРИЗОВОГО ФОНДА (СОВРЕМЕННОЙ СПОРТИВНОЙ ЭКИПИРОВКИ), ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ВООЧИЮ УВИДЕТЬ СПОРТСМЕНОВ – ЛЕГЕНД РОССИЙСКОГО СПОРТА, ПООБЩАТЬСЯ С НИМИ, ЗАДАТЬ ВОПРОСЫ И ВЗЯТЬ АВТОГРАФЫ;
- РЕАЛИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ЖИВИ СО СПОРТОМ» СОВМЕСТНО С ВЕДУЩИМИ РОССИЙСКИМИ СПОРТСМЕНАМИ И ВЕТЕРАНАМИ СПОРТА С ЦЕЛЬЮ ПРОПАГАНДЫ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОЗДАНИЯ ДЛЯ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ УСЛОВИЙ ДЛЯ РЕГУЛЯРНЫХ ЗАНЯТИЙ СПОРТОМ. ПРОВЕДЕНИЕ ВСТРЕЧ И МАСТЕР-КЛАССОВ С ВЕДУЩИМИ РОССИЙСКИМИ СПОРТСМЕНАМИ И ВЕТЕРАНАМИ СПОРТА В 11 УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ, ГДЕ ОБУЧАЮТСЯ БОЛЕЕ 3 ТЫС. ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ОТ 4 ДО 14 ЛЕТ. ОТ ИМЕНИ КОМПАНИИ ДЕТЯМ БЫЛИ ПЕРЕДАНЫ СОВРЕМЕННЫЙ СПОРТИВНЫЙ ИНВЕНТАРЬ И ЭКИПИРОВКА.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ:

ОТСУТСТВУЮТ КОНКРЕТНЫЕ ДАННЫЕ О РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОВОДИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ГРУППА КОМПАНИЙ «МЕДСИ»
ПРОГРАММА: «БУДЬ ЗДОРОВ С МЕДСИ!»

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

ПРОВЕДЕНИЕ ШКОЛЫ ЗДОРОВЬЯ, ВЫЕЗДНЫХ ЛЕКЦИЙ, ТРЕНИНГОВ, МАСТЕР-КЛАССОВ И МЕРОПРИЯТИЙ ПО АКТУАЛЬНЫМ МЕДИЦИНСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ, ПРОПАГАНДЕ ЗОЖ С УЧАСТИЕМ ВРАЧЕЙ-ВОЛОНТЁРОВ И СОТРУДНИКОВ МЕДСИ. ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ - ПАЦИЕНТЫ МЕДСИ, СОТРУДНИКИ КОМПАНИЙ-ПАРТНЁРОВ, ПОДОПЕЧНЫЕ ПАРТНЕРСКИХ НКО, ГОРОДСКИЕ ЖИТЕЛИ, ПРИНИМАЮЩИЕ УЧАСТИЕ В ФЕСТИВАЛЯХ И МЕРОПРИЯТИЯХ, В КОТОРЫХ МЕДСИ ВЫСТУПАЕТ В КАЧЕСТВЕ МЕДИЦИНСКОГО ПАРТНЁРА.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- В РАМКАХ СОВМЕСТНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ АКЦИИ «ВМЕСТЕ ПРОТИВ РАКА ГРУДИ» ГК МЕДСИ И ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАРД», В КОТОРУЮ ВХОДИТ ОБУВНАЯ СЕТЬ «ЭКОНИКА», ПРОВЕДЕНИЕ ЛЕКЦИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ОФИСА КОМПАНИИ С УЧАСТИЕМ ВРАЧА ОНКОЛОГА, МАММОЛОГА В ХОДЕ КОТОРОЙ ВРАЧИ ОТВЕТИЛИ НА МНОГОЧИСЛЕННЫЕ ВОПРОСЫ АУДИТОРИИ;
- ПРОВЕДЕНИЕ ВЕБИНАРА «НОВООБРАЗОВАНИЯ НА КОЖЕ» С ЦЕЛЬЮ СВОЕВРЕМЕННОГО ВЫЯВЛЕНИЯ ФАКТОРОВ РИСКА И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ РАЗВИТИЯ ЗЛОКАЧЕСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАНИЙ КОЖИ.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

В 2016 ГОДУ В РАМКАХ ПРОЕКТА ПРОШЛО БОЛЕЕ 100 МЕРОПРИЯТИЙ, ОХВАТ УЧАСТНИКОВ СОСТАВИЛ ОКОЛО 100 ТЫС. ЧЕЛ. ПОЛУЧЕНИЕ КОМПАНИЙ-ПАРТНЁРОВ В ЛИЦЕ МЕДСИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ИНСТРУМЕНТ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ, ПОСЕЩАЯ ЛЕКЦИИ, ДНИ ЗДОРОВЬЯ, МАСТЕРКЛАССЫ С УЧАСТИЕМ МЕДИЦИНСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ МЕДСИ, ПОВЫШАЮТ НЕ ТОЛЬКО УРОВЕНЬ СОБСТВЕННЫХ ЗНАНИЙ О ЗДОРОВЬЕ, НО И УРОВЕНЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ И ЛОЯЛЬНОСТИ К СВОЕЙ КОМПАНИИ.

3. КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ И ПРАКТИКИ ЗАРУБЕЖНЫХ КОМПАНИЙ (ИЗ ДОСТУПНЫХ ИСТОЧНИКОВ)

ELECTRONIC WARFARE SYSTEMS (IEWS)

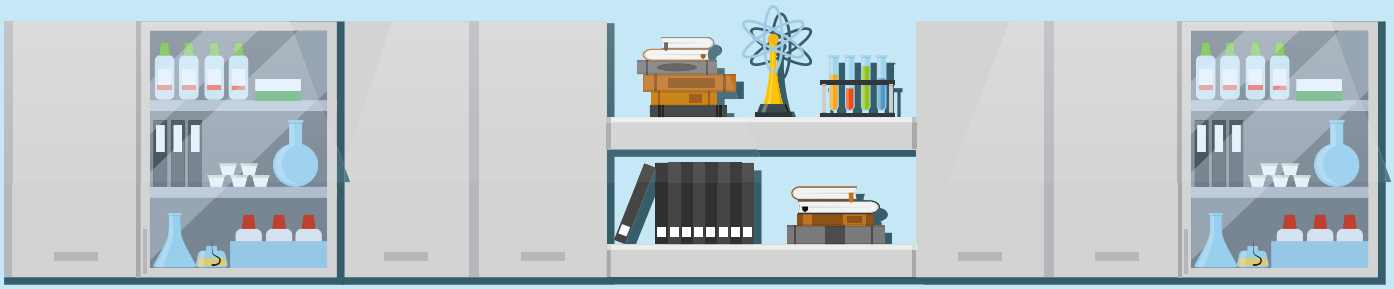
В КОМПАНИИ РАБОТАЮТ 5400 ЧЕЛОВЕК НА 10 КРУПНЫХ ОБЪЕКТОВ В 8 СТРАНАХ. ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ЯВЛЯЕТСЯ КРУПНЫМ ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ АВИАЦИОННЫХ СИСТЕМ САМОЗАЩИТЫ И СИСТЕМ ТАКТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ И РАЗВЕДКИ ДЛЯ ВСЕХ РОДОВ ВОЙСК. ДРУГИЕ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВКЛЮЧАЮТ МИКРОВОЛНОВУЮ ПЕЧЬ, КОСМИЧЕСКУЮ ЭЛЕКТРОНИКУ, ИНФРАКРАСНУЮ ВИЗУАЛИЗАЦИЮ И АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ МИССИЙ.

ПРОГРАММЫ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

ЭРГОНОМИКА (ЗДОРОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА).
НА РЕГУЛЯРНОЙ ОСНОВЕ МЕДИЦИНСКИЙ ОТДЕЛ ОЦЕНИВАЕТ РАБОЧИЕ МЕСТА И МЕТОДЫ РАБОТЫ ДЛЯ ВЫЯВЛЕНИЯ И УСТРАНЕНИЯ РИСКА ТРАВМЫ.
ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ.

РЕЗУЛЬТАТ:

УСТОЙЧИВОЕ СНИЖЕНИЕ ТРАВМ И ПОТЕРЯННЫХ РАБОЧИХ ДНЕЙ. - ЭКОНОМИЯ ЗАТРАТ В РАЗМЕРЕ $ 7,7 МЛН.
ПРИ УВЕЛИЧЕНИИ ЧИСЛА ПОТЕРЯННЫХ РАБОЧИХ ДНЕЙ, СВЯЗАННЫХ С НАКОПЛЕНИЕМ ТРАВМАТИЧЕСКИХ РАССТРОЙСТВ, УВЕЛИЧИЛОСЬ В 1997Г. ПРОВЕДЕН ОБЗОР ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ И ПЕРЕСМОТР В СОЧЕТАНИИ С ОБУЧЕНИЕМ МЕНЕДЖЕРОВ И СУПЕРВАЙЗЕРОВ ЭТА МОДИФИЦИРОВАННАЯ ПРОГРАММА ПРИВЕЛА К МЕНЬШЕМУ КОЛИЧЕСТВУ ПОТЕРЯННЫХ РАБОЧИХ ДНЕЙ.



АМБУЛАТОРНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ

СОЗДАНА АМБУЛАТОРНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ КЛИНИКА НА ТЕРРИТОРИИ. БЛАГОДАРЯ ЭТОМУ ПЕРЕМЕЩЕНИЮ РАБОЧАЯ СИЛА ПОЛУЧАЕТ ГОТОВЫЙ ДОСТУП К КАЧЕСТВЕННОМУ МЕДИЦИНСКОМУ ЛЕЧЕНИЮ С МИНИМАЛЬНЫМ ВРЕМЕНЕМ ВДАЛИ ОТ РАБОТЫ ПО НИЗКОЙ ЦЕНЕ ИЛИ БЕЗ ЗАТРАТ ДЛЯ СОТРУДНИКА. СОТРУДНИКИ МОГУТ ЗАПИСАТЬСЯ НА ПРИЕМ К МЕДИЦИНСКОМУ ДИРЕКТОРУ ИЛИ ИСПОЛЬЗОВАТЬ КЛИНИКУ НА ПРОГУЛОЧНОЙ ОСНОВЕ. ОНИ ОБРАБАТЫВАЮТСЯ НА МЕСТЕ И ЧАСТО ПОЛУЧАЮТ БЕСПЛАТНЫЙ РЕЦЕПТ И ЛЕКАРСТВА БЕЗ РЕЦЕПТА. ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ ОНИ НАПРАВЛЯЮТСЯ К СВОЕМУ ЛЕЧАЩЕМУ ВРАЧУ ПМСП.
СОТРУДНИКИ, ИСПОЛЬЗУЮЩИЕ КЛИНИКИ НА МЕСТЕ, ЭКОНОМЯТ В СРЕДНЕМ 3 ЧАСА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПО СРАВНЕНИЮ С ТЕМИ, КТО ЛЕЧИТСЯ ВНЕ.
ИСПОЛЬЗУЯ СРЕДНИЕ ПОЧАСОВЫЕ СТАВКИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ЭКОНОМИЯ ЗАТРАТ РАССЧИТЫВАЕТСЯ ПО $181 000 В 2001 ГОДУ И $ 220 000 В 2002 ГОДУ.

ЗДОРОВАЯ ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ТОКСИКОЛОГИЧЕСКИЕ ОЦЕНКИ (ПРОГРАММА ПРОМЫШЛЕННОЙ ГИГИЕНЫ КОМПАНИИ)
- ВСЕ НОВЫЕ ВИДЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ ИЛИ ОПАСНЫХ ВЕЩЕСТВ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОДОБРЕНЫ В РАМКАХ ПРОЦЕССА РАССМОТРЕНИЯ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ/МАТЕРИАЛОВ ДО ПРИОБРЕТЕНИЯ, ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИЛИ ОЦЕНКИ;
- ДО ЗАВЕРШЕНИЯ ПРОЦЕССА РАССМОТРЕНИЯ НИКАКИЕ ХИМИЧЕСКИЕ ВЕЩЕСТВА НЕ ДОПУСКАЮТСЯ В ОБЪЕКТ;
- ПЕРЕД ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ НОВОГО ХИМИЧЕСКОГО ВЕЩЕСТВА ПРИМЕНЯЕТСЯ ЗАЩИЩЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ЕГО БЕЗОПАСНОСТИ И ОБУЧАЮТСЯ СОТРУДНИКИ КАК ПРАВИЛЬНО УПРАВЛЯТЬ ХИМИЧЕСКИМ ВЕЩЕСТВОМ.

МЕДИЦИНСКИЙ ОТДЕЛ ОКОНЧАТЕЛЬНО ПОДПИСЫВАЕТ ФОРМЫ ОБЗОРА ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ / МАТЕРИАЛОВ КАК БЕЗОПАСНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ.

РЕЗУЛЬТАТ:

В 2001 ГОДУ КОМИТЕТ ПО РАССМОТРЕНИЮ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ/МАТЕРИАЛОВ ПРОВЕЛ ОЦЕНКУ 658 ВЕЩЕСТВ И ОТКЛОНИЛ ПЯТЬ. КОМПАНИЯ ВЫСТУПИЛА С ИНИЦИАТИВОЙ ПРЕКРАТИТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДВУХ ОПАСНЫХ МАТЕРИАЛОВ НА ОБЪЕКТЕ MERRIMACK, N. H. ОПЕРАТИВНЫМ ГРУППАМ БЫЛО ПРЕДЛОЖЕНО ЛИКВИДИРОВАТЬ ВСЕ ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИЕ ХИМИЧЕСКИЕ ВЕЩЕСТВА КЛАССА II

ЗДОРОВАЯ КОМПАНИЯ

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ И ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ
С ПОМОЩЬЮ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОБУЧАЮЩИХ СЕМИНАРОВ И КОМАНДНЫХ ВСТРЕЧ СТАРШИМ МЕНЕДЖЕРАМ ПОМОГАЮТ ПОНЯТЬ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ.
НЫНЕШНИЙ ОБЪЕМ УВОЛЬНЕНИЙ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ СОСТАВЛЯЕТ МЕНЕЕ 2 ПРОЦЕНТОВ В ГОД, В ТО ВРЕМЯ КАК РАНЕЕ ОН БЫЛ ДВУЗНАЧНЫМ.
ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО ПРИПИСЫВАЕТ БОЛЬШУЮ ЧАСТЬ ДОСТИЖЕНИЙ КОМПАНИИ ЛИДЕРСКИМ СПОСОБНОСТЯМ И ВЫСОКОМУ МОРАЛЬНОМУ ДУХУ.

УПРАВЛЕНИЕ И ЛИДЕРСТВО

УПРАВЛЕНИЕ – КОМПЛЕКС КАЧЕСТВ ФИЗИЧЕСКИХ, ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ И ЭМОЦИОНАЛЬНЫХ КОМПОНЕНТОВ. КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ ОПРЕДЕЛЯЮТ СОТРУДНИКОВ КАК САМУЮ БОЛЬШУЮ СИЛУ КОМПАНИИ И ОБЕЩАЮТ, ЧТО “ВСЕ НАШИ ЛЮДИ БУДУТ ПООЩРЕНЫ К ПОЛНОМУ РАСКРЫТИЮ СВОЕГО ПОТЕНЦИАЛА.
ЛИДЕРСТВО-ЭТО ТО, ЧТО РАБОТНИКИ (ФИЗИЧЕСКИ, ПСИХОЛОГИЧЕСКИ И ЭМОЦИОНАЛЬНО) ЗНАЧИТЕЛЬНО БОЛЕЕ КРЕАТИВНЫ И ПРОДУКТИВНЫ.
"STRESSCURE" СЕМИНАРЫ, ПРИНЦИПЫ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ. СЧИТАЕТСЯ, ЧТО КОГДА ОНИ ПОНИМАЮТ, КАК РАБОТАЕТ ПСИХИКА, ОНИ МОГУТ УПРАВЛЯТЬ СВОИМИ МЫСЛЯМИ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНО, ТАК ЧТО НЕГАТИВНОЕ МЫШЛЕНИЕ НЕ КОНТРОЛИРУЕТ ИХ ЖИЗНЬ.
ОПРОСЫ. КРОМЕ ТОГО, СОТРУДНИКИ ОЦЕНИВАЮТ СЕБЯ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ БЕСПОКОЙСТВА, ОБИД, ВИНЫ, СТРАХА И ГОРЯ, ЧТО ИГРАЕТ В ИХ ЖИЗНИ ВАЖНУЮ РОЛЬ. ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ - УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ О ЗНАЧИТЕЛЬНОМ ПОЛОЖИТЕЛЬНОМ УЛУЧШЕНИИ.
В КОМПАНИИ РЕГИСТРИРУЮТСЯ ЖАЛОБЫ, ПРОГУЛЫ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ.

ВЫВОД

BAE SYSTEMS ИМЕЕТ СИЛЬНОЕ ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО И КРАСНОРЕЧИВУЮ КОРПОРАТИВНУЮ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЗДОРОВЬЮ, БЕЗОПАСНОСТИ, БЛАГОПОЛУЧИЮ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ, ЧТО ОТРАЖЕНО В ПОЛИТИКЕ, ПЕРСОНАЛЕ, ПРОГРАММАХ И СТРАХОВОМ ПОКРЫТИИ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ. КОМАНДА УПРАВЛЕНИЯ ПРИЗНАЕТ, ЧТО ОДНОЙ ИЗ ЕЕ САМЫХ СИЛЬНЫХ СТОРОН ЯВЛЯЕТСЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ЕЕ ВЫСОКООБРАЗОВАННОЙ И СТАБИЛЬНОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ. BAE SYSTEMS ТАКЖЕ ПРИЗНАЕТ СВОЮ РОЛЬ В КАЧЕСТВЕ ЧЛЕНА СООБЩЕСТВА, В КОТОРОМ ОНА РАБОТАЕТ И АКТИВНО РАБОТАЕТ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ БОЛЕЕ ЧИСТОЙ И ЗДОРОВОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ СВОИХ СОТРУДНИКОВ, НО И ДЛЯ ВСЕХ ГРАЖДАН ОБЛАСТИ.

MARATHON OIL COMPANY (MOC)

Хьюстонская нефтяная компания Marathon Oil Company (MOC) является интегрированным энергетическим бизнесом и входит в пятерку крупнейших американских нефтяных компаний по специализации в 10 странах мира. Основные виды деятельности по разведке находятся в Соединенных Штатах, Соединенном Королевстве, Анголе, Канаде, Экваториальной Гвинее и НОР - ВЕЕ. Была образована 1 января 1998 года

Здоровье работников

Предварительные и периодические оценки состояния здоровья
1.Расширенный анализ рабочих мест.
2.Создана корпоративная база данных.
3.Для уменьшения вариативности обследований используется один поставщик (мобильный фургон). Поскольку эти обследования проводятся на месте, потерянное время работы сведено к минимуму.

Диагностика и лечение производственного травматизма и профессиональных заболеваний

В рабочих зонах имеется приобъектная медсестра. Корпоративные медицинские сестры уведомляются немедленно, и может начаться раннее вмешательство.
После лечения работнику предоставляют переходную работу, чтобы сохранить их в качестве ценных членов команды и эффективно помогать при инвалидности.

Показатели безопасности

Уровень травматизма и потерянного времени находится в отрасли значительно ниже других отраслей. Регистрируемый показатель заболеваемости несколько ниже средних показателей по отрасли.

Гигиена труда и окружающей среды

Основная задача программы гигиены труда и окружающей среды заключается в защите работников и населения от химических, микробиологических и физических рисков для здоровья на рабочем месте. Marathon постоянно стремится улучшить свои программы путем принятия процессов для прогнозирования и распознавания проблем, измерения ведущих индикаторов.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Агентство по охране окружающей среды, полиция и пожарные, службы скорой медицинской помощи, гражданской противовоздушной обороны, охраны труда и здоровья имеют план действий, что будет пересматриваться по мере необходимости.
В дополнение в близлежащих больницах и при участии сотрудников скорой помощи организуются образовательные семинары, с тем, чтобы можно было заранее рассчитывать на медицинское обслуживание.

Здоровая компания

Понимается в широком смысле. В 1989 году установили программу, которая обеспечивала эффективность и меры. Управление здоровьем обеспечивается администрацией и содержанием программы.
Краеугольным камнем программы является оценка риска для здоровья сотрудников и членов семей. В 2002 году число участников программы за первый год возросло до 84% от общего числа сотрудников и 70% от общего числа супругов.
Чтобы еще больше снизить риск, Marathon предлагает сотрудникам и супругам бесплатный биометрический скрининг на своих более крупных рабочих местах.

В качестве скрининг-метода введена колоноскопия . В прошлом только управляющие компании могли оплачивать скрининговые колоноскопии. За один год почти 50% обследованных имели некоторую патологию толстой кишки, а несколько дорогостоящих случаев в их медицинских планах были связаны с раком толстой кишки. Marathon стала одной из пионерских компаний, предлагающих бесплатный колоноскопический скрининг всем сотрудникам и супругам в возрасте 45 лет и старше с повторным обследованием через 5 лет.

ВЫВОД

ЗДОРОВАЯ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ПРОЯВЛЯЕТСЯ ВО ВСЕХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ - ОТ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ (КАК ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ, ТАК И НЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ) ДО БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, ГДЕ РАБОТНИКАМ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ И ПОДДЕРЖКА ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ В БЕЗОПАСНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЕ. ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО ПОДДЕРЖИВАЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СЛУЖБ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ПРОЯВЛЯЕТ БОЛЬШОЙ ЭНТУЗИАЗМ И ПОДДЕРЖКУ, ВКЛЮЧАЯ КАК ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ, ТАК И АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПРОГРАММАХ ПО СОДЕЙСТВИЮ ВОВЛЕЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ.

UNION PACIFIC RAILROAD

UNION PACIFIC RAILROAD СО ШТАБ-КВАРТИРОЙ В ОМАХЕ, ШТАТ НЕБРАСКА, ЯВЛЯЕТСЯ КРУПНЕЙШЕЙ ДОЧЕРНЕЙ КОМПАНИЕЙ UNION PACIFIC CORPORATION.
ЭТО КРУПНЕЙШАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА В СЕВЕРНОЙ АМЕРИКЕ С БОЛЕЕ ЧЕМ 33 000 МИЛЬ ПУТИ В 23 ШТАТАХ НА ЗАПАДЕ ДВУХ ТРЕТЕЙ СТРАНЫ.

РАБОЧАЯ СИЛА И РАБОЧЕЕ МЕСТО

UNION PACIFIC RAILROAD ИМЕЕТ БОЛЕЕ 47 000 СОТРУДНИКОВ. РАБОЧАЯ СИЛА 95%. МУЖЧИНЫ СРЕДНЕГО ВОЗРАСТА 46 ЛЕТ. СОТРУДНИКИ ЖИВУТ И РАБОТАЮТ В ТАКИХ РАЗНЫХ ГОРОДАХ, КАК ГЕРМИСТОН, ШТАТ ОРЕГОН, НАСЕЛЕНИЕ 13 000 ЧЕЛОВЕК, И ХЬЮСТОН, ШТАТ ТЕХАС, НАСЕЛЕНИЕ БОЛЕЕ 3 МИЛЛИОНОВ.
КОМПАНИЯ ДЕЛИТ ОСНОВНЫЕ ВИДЫ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ТРИ КАТЕГОРИИ:
- ПЕРЕВОЗКА. ОКОЛО 33 400 СОТРУДНИКОВ;
- СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕМОНТ ПУТИ. ОКОЛО 5100 СОТРУДНИКОВ;
- ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ ОБОРУДОВАНИЯ. ПРИМЕРНО 3970.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

UNION PACIFIC RAILROAD ИМЕЕТ ДОЛГУЮ И ГОРДУЮ ИСТОРИЮ ПРИВЕРЖЕННОСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЮ В СВОЕЙ ОТРАСЛИ. ПРОГРАММЫ, ОПИСАННЫЕ НИЖЕ, СОСТАВЛЯЮТ ЛИШЬ НЕБОЛЬШУЮ ЧАСТЬ И ОТОБРАНЫ ДЛЯ ДЕМОНСТРАЦИИ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫХ ПОДХОДОВ "ЮНИОН ПАСИФИК" К ПОВЫШЕНИЮ БЛАГОСОСТОЯНИЯ КАК СВОИХ СОТРУДНИКОВ, ТАК И ИХ ОБЩИН.

ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

ПРОГРАММА- ОПЕРАЦИЯ «КРАСНЫЙ БЛОК».
UNION PACIFIC RAILROAD ИМЕЕТ АГРЕССИВНУЮ И КОМПЛЕКСНУЮ ПРОГРАММУ РЕАБИЛИТАЦИОННОЙ ПОМОЩИ ДЛЯ АЛКОГОЛИКОВ И НАРКОЗАВИСИМЫХ СОТРУДНИКОВ (НАЧАЛО С 1980-Х ГОДОВ). (ПРОГРАММА НАЗВАНА В ЧЕСТЬ СИГНАЛА, КОТОРЫЙ ОСТАНАВЛИВАЕТ ПОЕЗДА.) ЕСЛИ СОТРУДНИКИ ЛИБО ОБРАЩАЮТСЯ САМИ, ЛИБО ИХ НАПРАВЛЯЕТ КОЛЛЕГА ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ, ОНИ ОСВОБОЖДАЮТСЯ ОТ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОЦЕССА КОМПАНИИ ЗА УПОТРЕБЛЕНИЕ НАРКОТИКОВ, ЕСЛИ ОНИ СОТРУДНИЧАЮТ СО СВОИМИ ПЛАНАМИ ЛЕЧЕНИЯ. РАБОТНИКИ МОГУТ ВЕРНУТЬСЯ К РАБОТЕ ПОСЛЕ УСПЕШНОГО ЛЕЧЕНИЯ.
ОПЕРАЦИЯ RED BLOCK РАБОТАЕТ В ТАНДЕМЕ С ОЧЕНЬ АКТИВНОЙ ПРОГРАММОЙ ПОМОЩИ СОТРУДНИКАМ (EAP).ЧЕРЕЗ EAP ПЛАН ЛЕЧЕНИЯ АДАПТИРОВАН К ПОТРЕБНОСТЯМ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА, ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО И ЯВЛЯЕТСЯ КОНФИДЕНЦИАЛЬНЫМ. КРОМЕ ТОГО, ПРОГРАММА ПОМОЩИ ПРЕДЛАГАЕТ ПОМОЩЬ В РЕШЕНИИ МНОГОЧИСЛЕННЫХ ПРОБЛЕМ ОТ ДЕПРЕССИИ ДО БЕСПОКОЙСТВА ПО РАБОТЕ. УРОВЕНЬ CIDIVISM RATE ДЛЯ ЭТОЙ ПРОГРАММЫ ЯВЛЯЕТСЯ УДИВИТЕЛЬНО НИЗКИМ 8 ДО 10%.

ОБРАЗОВАНИЕ

КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ В ПРОДВИЖЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРОФИЛАКТИКИ ТРАВМАТИЗМА.
ИЗ-ЗА ГЕОГРАФИЧЕСКОЙ РАССРЕДОТОЧЕННОСТИ СВОИХ СОТРУДНИКОВ ОДНИМ ИЗ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ЯВЛЯЕТСЯ ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ, ОБУЧЕНИЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ С ПОМОЩЬЮ ВИДЕОКАССЕТ И ВЕБ-САЙТОВ.

РЕЗУЛЬТАТ:

ЧАСТОТА ТРАВМАТИЗМА СНИЖАЕТСЯ

Торговый автомат для средств индивидуальной защиты

Железная дорога приняла новаторский подход к обеспечению максимально возможной доступности защитного оборудования для своей рабочей силы. Компания использует торговые автоматы для выдачи защитных устройств в дополнение к их распределению по обычным каналам поставки.

Защита окружающей среды

Обновление оборудования с меньшими выбросами вредных веществ.

Здоровая компания

Медицинское обслуживание

Компания активно участвует в систематической оценке образа жизни
В 1990 году 29% расходов на медицинское обслуживание было связано с такими факторами образа жизни, как курение.
К 2001 году эта доля сократилась до 18,8%.
Железная дорога твердо привержена активной исследовательской программе, чтобы понять не только эффективность
стратегий вмешательства в снижение факторов риска, но и принятие сотрудником различных вмешательств.
Для оказания помощи в проведении некоторых обследований компания привлекала экспертов по разным направлениям:
- определение наиболее эффективных стратегий вмешательства для снижения и поддержке оптимального веса;
- разработка рекомендаций по частоте тестирования глюкозы в крови для лучшего управления диабетом;
- изучение как могут быть использованы работодатели в управлении весом (грант от национального института сердца, легких и крови);
- изучение того, как поэтапный обмен сообщениями может помочь сотрудникам контролировать их холестерин (грант национального института сердца, легких и крови);
- количественная оценка потерь затрат на производительность, связанных с различными рисками образа жизни;
- разработка модели воздействия на политику и здравоохранение сообщества;
- просвещение о важности адекватного сна.

Управление и лидерство

Union Pacific планирует быть " самой здоровой компанией в Америке." Высшее руководство оценивает прогресс в достижении этой цели с каждым квартальным обзором бизнес-плана.
Программы охраны здоровья сотрудников имеют четырехуровневый процесс обратной связи.
Самый базовый уровень-прямая обратная связь с сотрудниками, как идеи, так и жалобы. Они пересматриваются, и если возникают проблемы, то они решаются.
Второй уровень обратной связи-это представление систем данных, поддерживающих различные процессы.
Цели устанавливаются ежегодно с ежемесячными целевыми показателями. Если цель не достигается вовремя, разрабатываются планы по повышению производительности или, если экологические факторы считаются влияющими, планы могут быть изменены.
Третий уровень обратной связи по программам компании связан с контрольными мероприятиями, включая внешние обзоры, которые сопровождаются официальными программами наград, и внутренние контрольные обзоры.
Четвертый уровень-это процесс ежегодного планирования, в рамках которого процессы обеспечения безопасности и охраны здоровья оцениваются в свете того, что должна принести будущая окружающая среда и как продвигается наука в этой области.

Выводы

Цель охраны здоровья и в области здравоохранения и социального обеспечения заключается в существенном сокращении расходов на здравоохранение и повышении производительности. Руководство привержено достижению этой цели в долгосрочной перспективе и уже добилось значительного сокращения расходов на здравоохранение.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ПО ДОСТУПНЫМ ИСТОЧНИКАМ ПРОВЕДЕН АНАЛИЗ 50 КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ И ПРАКТИК: 47 РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ И ЗАРУБЕЖНЫХ КОМПАНИЙ, ВКЛЮЧАЯ ОПУБЛИКОВАННЫЕ В ОТКРЫТОМ ДОСТУПЕ ПРАКТИКИ ИЗ БИБЛИОТЕКИ РСПП КОРПОРАТИВНЫХ ПРАКТИК СОЦИАЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ ПО ПРОБЛЕМЕ «ЗДОРОВЬЕ И ПОДДЕРЖАНИЕМ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ». ВСЕГО В БИБЛИОТЕКЕ НА 07.05.2019Г. ЗАРЕГИСТРИРОВАНО 619 ПРОГРАММ (КОРПОРАТИВНЫХ ПРАКТИК) ИЗ 199 КОМПАНИЙ, ИЗ НИХ 159 (25,7%) ПРОГРАММ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАБОТНИКОВ КОМПАНИЙ (ИЗ НИХ ПРЕДСТАВЛЕНО НА САЙТЕ 33 – 20,8%), 170 (27,5%), НАПРАВЛЕННЫХ НА ВНЕШНЕЕ СООБЩЕСТВО (ИЗ НИХ ПРЕДСТАВЛЕНО НА САЙТЕ 16 – 9,4%), 28 ПРОГРАММ НАПРАВЛЕНЫ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ЦУР).
ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА ОТРАСЛЕВЫХ ПРОГРАММ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ ДОЛЯ ПРОГРАММ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАБОТНИКОВ, ОКАЗАЛАСЬ РАЗЛИЧНОЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОТРАСЛИ И КОЛЕБАЛАСЬ ОТ 0 ДО 100%.
НЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ В БИБЛИОТЕКЕ ИЛИ ОТСУТСТВОВАЛИ ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ СЛЕДУЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ КАК ТЕКСТИЛЬНОЕ, ШВЕЙНОЕ, ОБУВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И СПОРТ, ОРГАНЫ ГОС.ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ, ПРОЧИЕ ВИДЫ ПРОИЗВОДСТВА, НКО, ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.
ДОЛИ ПРОГРАММ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ВНЕШНЕЕ СООБЩЕСТВО ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА ОТРАСЛЕВЫХ ПРОГРАММ ТАКЖЕ БЫЛИ РАЗЛИЧНЫЕ: ОТ 0 ДО 100%.
НЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ В БИБЛИОТЕКЕ ИЛИ ОТСУТСТВОВАЛИ ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ВНЕШНЕЕ СООБЩЕСТВО, СЛЕДУЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ КАК ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮШАЯ, ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНАЯ, ТЕКСТИЛЬНОЕ, ШВЕЙНОЕ, ОБУВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ, ГОСТИНИЧНОЕ ХОЗЯЙСТВО, СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, ОРГАНЫ ГОС.ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ.
ПОМИМО ПРОГРАММ, РАЗМЕШЕННЫХ В БИБЛИОТЕКЕ КОРПОРАТИВНЫХ ПРАКТИК РСПП ПРОАНАЛИЗИРОВАНО 20 ПРОГРАММ ИЗ ДРУГИХ ДОСТУПНЫХ ИСТОЧНИКОВ.

ВСЕ ПРОАНАЛИЗИРОВАННЫЕ ПРОГРАММЫ НЕ БЫЛИ ПОЛНОТЕКСТОВЫМИ И БЫЛИ ИЗЛОЖЕНЫ ПО СХОДНОЙ СТРУКТУРЕ ПОДГОТОВКИ СБОРНИКОВ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ РСПП, В СВЯЗИ С ЧЕМ, ДЛЯ ПОСЛЕДУЮЩЕГО АНАЛИЗА КОНКРЕТНЫХ ПРАКТИК И МЕРОПРИЯТИЙ ПОТРЕБУЕТСЯ ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА И, ВОЗМОЖНО, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЗАПРОСЫ К РАБОТОДАТЕЛЯМ.
ПОЗИТИВНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ:
ПРОГРАММЫ, НАИБОЛЕЕ ПОЛНО ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ (ИХ МЕНЬШИНСТВО) СТРУКТУРИРОВАНЫ, ИМЕЮТ СФОРМУЛИРОВАННУЮ ЦЕЛЬ, КОМПОНЕНТЫ (МЕДИЦИНСКИЙ, СОЗДАНИЕ СРЕДЫ, ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, САНАТОРНО-КУРОРТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПР.
В БОЛЬШИНСТВЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ОРГАНИЗОВАНЫ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, С ТОМ ЧИСЛЕ И С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ СОВРЕМЕННЫХ СРЕДСТВ КОММУНИКАЦИИ. ОДНАКО СОДЕРЖАТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ ЭТИХ СООБЩЕНИЙ В ОТЧЕТАХ НЕ ПРЕДСТАВЛЕНА.
ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ РАБОТОДАТЕЛИ УДЕЛЯЮТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, ОБЕСПЕЧЕНИЮ САНАТОРНО-КУРОРТНЫМ ЛЕЧЕНИЕМ, СЕМЕЙНЫМ И ДЕТСКИМ ОТДЫХОМ, МЕДИЦИНСКОМУ СОПРОВОЖДЕНИЮ (ДМС И ДР.), ПИТАНИЮ (НО НЕ ВО ВСЕХ КОМПАНИЯХ ОБРАЩАЕТСЯ ВНИМАНИЕ НА ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ), ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПИТЬЕВОЙ ВОДОЙ.

ЗАМЕЧАНИЯ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО УЧЕСТЬ ПРИ РАЗРАБОТКЕ МОДЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ НА ПЕРВОМ МЕСТЕ ВО ВСЕХ КОМПАНИЯХ С ТЯЖЕЛЫМИ И ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ (А В НЕКОТОРЫХ ЭТИМ И ОГРАНИЧИВАЕТСЯ) ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, ОХВАТУ ПЕРИОДИЧЕСКИМИ МЕДИЦИНСКИМИ ОСМОТРАМИ. ТАБАКОКУРЕНИЕ, АЛКОГОЛЬ ЧАЩЕ ОГРАНИЧИВАЮТСЯ ЗАПРЕТИТЕЛЬНЫМИ МЕРАМИ.
В ЕДИНИЧНЫХ КОМПАНИЯХ ПРОВОДИТСЯ ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ЗДОРОВЬЯ, В ОСНОВНОМ ПО ДИНАМИКЕ СЛУЧАЕВ И ДНЕЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ПРИВОДЯТСЯ КОНКРЕТНЫЕ ЦИФРЫ. ЧАЩЕ ДАННЫЙ ВОПРОС ПРЕДСТАВЛЕН В ВИДЕ ОПИСАНИЯ (УМЕНЬШИЛОСЬ...). В БОЛЬШИНСТВЕ ПРОГРАММ ОТСУТСТВУЮТ БАЗОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И МЕХАНИЗМЫ МОНИТОРИНГА ИНДИКАТОРОВ, КОТОРЫЕ ТАКЖЕ ОТСУТСТВУЮТ. ЧАСТО В КАЧЕСТВЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРИВОДЯТСЯ РАСХОДЫ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ТЕ ИЛИ ИНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ОХВАТ РАБОТНИКОВ ЭТИМИ МЕРОПРИЯТИЯМИ БЕЗ ОЦЕНКИ ИХ ФАКТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ.

ОТНОСИТЕЛЬНО ПРОФИЛАКТИКИ И КОРРЕКЦИИ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ ФАКТОРОВ РИСКА МЕРОПРИЯТИЯ В ОТЧЕТАХ КОМПАНИЙ ПРЕДСТАВЛЕНЫ КРАТКО, ИЛИ ИХ НЕТ ВООБЩЕ, ОГРАНИЧИВАЯСЬ ФОРМУЛИРОВКАМИ О ФОРМИРОВАНИИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ.
НЕДОСТАТОЧНОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЕНО МОТИВИРОВАНИЮ РАБОТНИКОВ К ОЗДОРОВЛЕНИЮ.

ВМЕСТЕ С ТЕМ, ПРОАНАЛИЗИРОВАННЫЕ ЗАРУБЕЖНЫЕ ПРОГРАММЫ ОБЯЗАТЕЛЬНО ВКЛЮЧАЮТ ТАКИЕ ВАЖНЫЕ КОМПОНЕНТЫ КАК:
- МЕРЫ ПО МОТИВИРОВАНИЮ РАБОТНИКОВ К ВЕДЕНИЮ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ (КАК ПРАВИЛО ЭТО ФИНАНСОВЫЕ ПОДДЕРЖКИ, ЛЬГОТЫ И Т.П.);
- ПОВЫШЕНИЕ И АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ ЛИДЕРОВ В ВОПРОСАХ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ОРГАНИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМИ МЕРАМИ;
- МЕРЫ ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (НА ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВАХ);
- МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ДОСТУПНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В РЕЖИМЕ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА (ВЫЕЗДНЫЕ ОСМОТРЫ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, СЕСТРИНСКИЕ ПОСТЫ ТАКЖЕ ПРИБЛИЖЕННЫЕ К РАБОЧИМ МЕСТАМ И ПР.), В Т.Ч. И ПРИ ЭКСТРЕННОМ РЕАГИРОВАНИИ. ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ РАБОТОДАТЕЛИ В ЭТИХ МЕРАХ ОБРАЩАЮТ НА МИНИМИЗАЦИЮ ПОТЕРЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА МЕДПОМОЩЬ.