



Опыт ОК РУСАЛ по подготовке целевых кадров

Марина Деревлева

Директор департамента по развитию
персонала и корпоративной культуре

ДВА ФОКУСА

ПРИВЛЕЧЕНИЯ, УДЕРЖАНИЯ И РАЗВИТИЯ ТАЛАНТОВ

Обеспечение стабильного притока МОЛОДЫХ ТАЛАНТОВ В КОМПАНИЮ



01

Профориентация школьников и развитие бренда работодателя

02

Профессионалитет: программы подготовки рабочих специальностей

03

Целевые программы подготовки в ВУЗах по профильным направлениям

04

Отбор талантов для подготовки будущих лидеров: функциональные академии

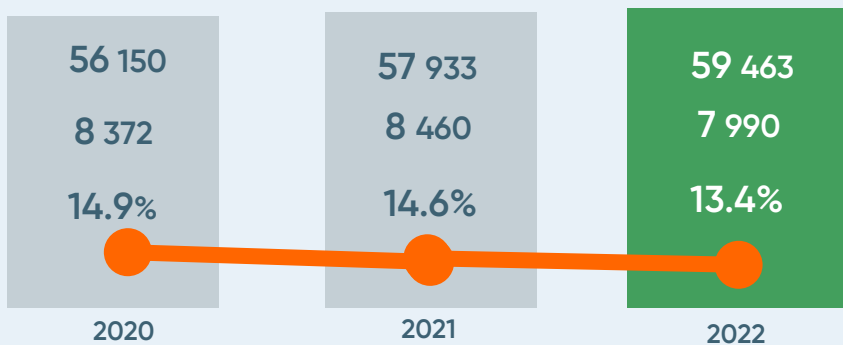
Отбор, развитие и удержание внутренних талантов



ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА МОЛОДЁЖИ В РУСАЛ

Ситуация в РУСАЛ: снижение

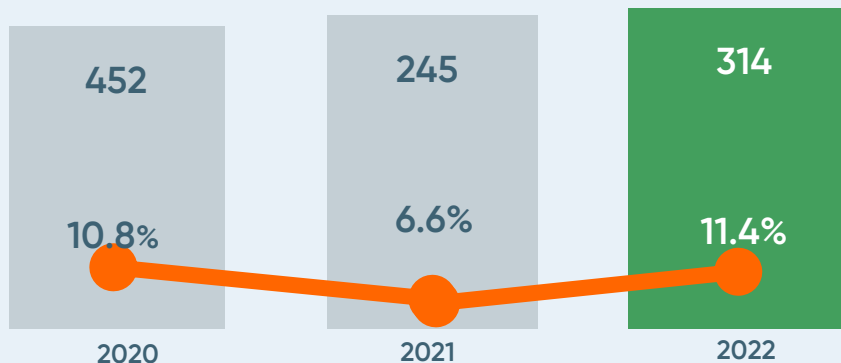
Численность всех сотрудников до 30 лет



Численность работников младше 30 лет сократилась к концу 2022 года на 802 тыс. человек, до минимальных 14,9% относительно всех занятых.

Среди причин – демографическое старение и эмиграция.

Численность сотрудников до 30 лет в кадровом резерве



ЛИДЕРЫ
РУСАЛа



ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОГО ПРИТОКА МОЛОДЫХ ТАЛАНТОВ В КОМПАНИЮ

Развитие бренда работодателя в регионах присутствия



9 класс

11 класс

ШКОЛА

Ключевые проекты:

- ✓ Дни открытых дверей
- ✓ РУСАЛ-классы
- ✓ Олимпиада «13 Элемент: Алхимия Будущего»
- ✓ Пилотный проект «Молодые металлурги» (г. Ачинск)

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

Среднее профессиональное образование

Ключевые проекты:

- ✓ 2 кластера запущено
- ✓ 1 кластер готовится

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Высшее профильное образование

Ключевые проекты:

- ✓ Стипендиальная программа
- ✓ Функциональные академии
- ✓ Подготовка иностранных студентов
- ✓ Программы ДПО для целевых студентов
- ✓ Поддержка кейсовых чемпионатов

ПРЕДПРИЯТИЕ

Новое поколение

Ключевые проекты:

- ✓ Софинансирование высшего профильного образования сотрудников
- ✓ Программа стажировок «Новое поколение»
- ✓ Функциональные академии
- ✓ Подготовка иностранных студентов (практика)

Детские профориентационные лагеря ⁴

Возраст: 9-14 лет

Площадки: Саяногорск, Тайшет, Таёжный, Кандалакша, Краснотурьинск,
Каменск-Уральский

Охват 2022 – 998 отдыхающих.

РУСАЛ ФестивАЛ «Наука» ⁵

Масштабный социальный, культурный, научный и образовательный проект, который РУСАЛ реализует с 2015 года.

2022 год – 13 города с охватом в более 30 000 участников.

Дни открытых дверей в ВУЗах 2022 год ³

Сибирский федеральный университет
Иркутский национальный исследовательский технический университет

Сибирский государственный индустриальный университет
Национальный исследовательский технический институт «МИСиС»
Охват 1 000 школьников

Онлайн курсы подготовки к ЕГЭ/ОГЭ («РУСАЛ Классы») ²

Подготовительные онлайн – курсы по физике, математике, химии.

С 2021 года приняло участие более 1000 школьников

Олимпиада «13 Элемент. АЛхимия Будущего» ¹

Комплексная олимпиада по физике, химии, математике, информатике для 8-11 классов.

С 2020 года приняло участие более 12 000 школьников. В 2023 году 3 327 участников



Экскурсии со школьниками ⁶

На предприятиях Компании проходят ознакомительные экскурсии.

В 2022 году проведено 292 экскурсии, охват 3942

В 2023 году проведено 25 экскурсий, охват 648

«Карьерный цех» ⁷

Профориентационный онлайн тест для формирования карьерного трека у школьников.

Планируемый охват 1 000 чел.

Мероприятия со школьниками ⁸

«Собери ребенка в школу» – 10 млн. руб.

«Эко-поколение» – 39 школьников

Кластер	Локация	Наименование СПО	Год набора	Количество участников	Количество работодателей в кластере
Металлургия 4 направлений	Свердловская область	<ol style="list-style-type: none"> 1. ГАПОУ СО «Каменск-Уральский политехнический колледж» 2. ГАПОУ СО «Красноурьинский Политехникум»; 3. ГАПОУ СО «Красноурьинский индустриальный колледж»; 4. ГАПОУ СО «Североуральский Политехникум» 	2022	275	<ol style="list-style-type: none"> 1. Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Каменске-Уральском 2. Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Красноурьинске 3. АО «Севуралбокситруда»; 4. ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание»
Металлургия 5 направлений	Иркутская область	<ol style="list-style-type: none"> 1. ГАПОУ ИО «Братский индустриально-металлургический техникум»; 2. ГАПОУ ИО «Тайшетский промышленно-технологический техникум» 	2023	250	<ol style="list-style-type: none"> 1. ПАО «РУСАЛ Братск» в г. Братске 2. Филиал ООО «ИСО» в г. Братске 3. ООО «РУСАЛ Тайшетский алюминиевый завод» 4. Филиал ООО «ИСО» на промплощадке ТаАЗ 5. ООО «ОК РУСАЛ Анодная фабрика»
Металлургия 5 направлений	Красноярский край * (готовится к конкурсному отбору)	<ol style="list-style-type: none"> 1. КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум» 2. КГБПОУ «Ачинский колледж отраслевых технологий и бизнеса» 3. КГБПОУ Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А. Е. Бочкина» 	2024	200	<ol style="list-style-type: none"> 1. АО «РУСАЛ Красноярский алюминиевый завод» 2. ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Ачинск 3. ООО «Красноярский металлургический завод» 4. АО «РУСАЛ Ачинский глиноземный комбинат» 5. ООО «Литейно-механический завод «СКАД» 6. АО «Богучанский алюминиевый завод»

ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ В ВУЗАХ

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ ИТ

Результаты 2022:

СФУ

- Запуск 1 потока
- Разработана программа переподготовки на 3 года обучения
- 5 направлений обучения
- Набор: 107 студентов
- Подписано 42 целевых договора

Цели 2023:

СФУ

- Запуск 2 потока
- 3 направления обучения
- Набор: 100 студентов
- Подписано 30% договоров от набора

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ (бакалавриат, магистратура)

Результаты 2022:

- 40 закончили обучение
- 177 приступили к обучению
- 264 продолжают учиться

Цели 2023:

- 147 сотрудников планирует поступление

ПОДГОТОВКА ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ

Результаты 2022:

- 20 студентов из Ямайки поступили в СФУ (Красноярск)
- 66 студентов продолжили обучение в 6 ВУЗах РФ

Цели 2023:

- 50 абитуриентов из Гвинеи поступят в КрасГМУ (Красноярск)

СТИПЕНДИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА Эн+ \ РУСАЛ

Результаты 2022:

Поток 1 – 66 стипендиатов:

- 20% трудоустроены в Эн+/РУСАЛ
- 37% перспективные (рассматривают трудоустройство после окончания ОУ)

Поток 2 – 179 стипендиатов Эн+/РУСАЛ

Цели 2023:

Запланировано 150 квот, из них

- 55 – металлургия,
- 35 – энергетика,
- 20 – педагогика
- 40 – медицина

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ (программы стажировки и практики)

Результаты 2022:

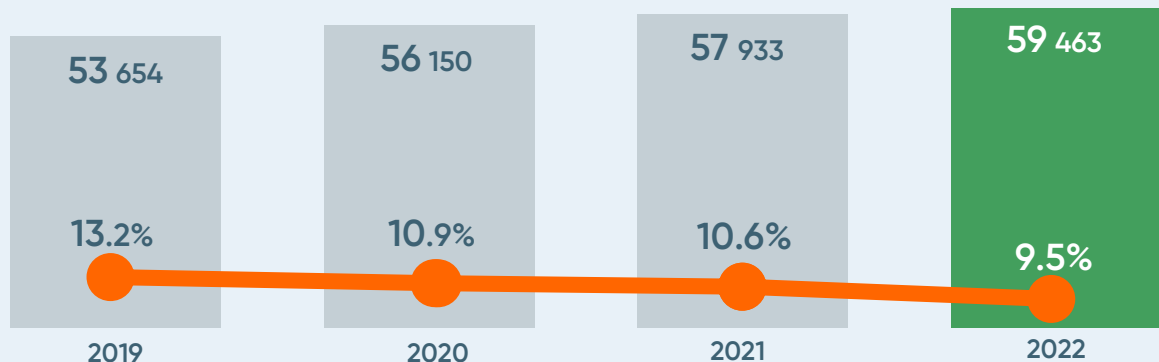
- 247 принято на стажировку
- 112 принято в постоянный штат после стажировки
- 23 уволено после стажировки
- 45 уволились по собственному желанию
- 67 продолжают стажировку

Цели 2023:

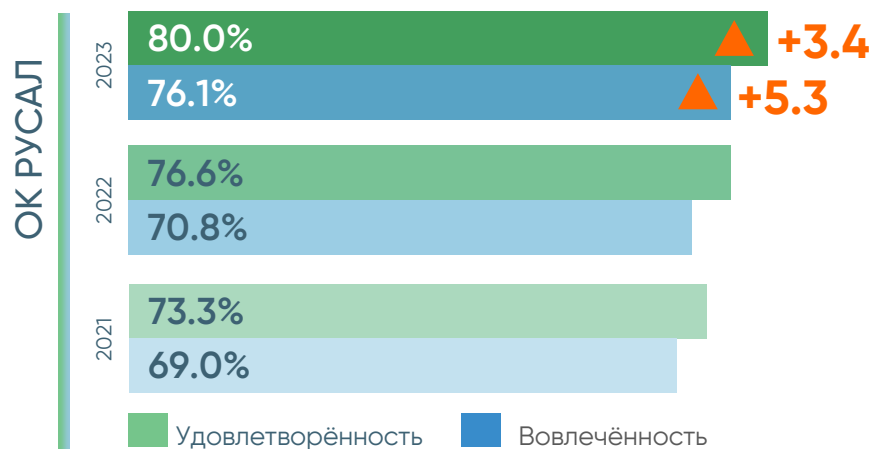
- Запланировано 242 квоты

HR-МЕТРИКИ РУСАЛ : УРОВЕНЬ ТЕКУЧЕСТИ

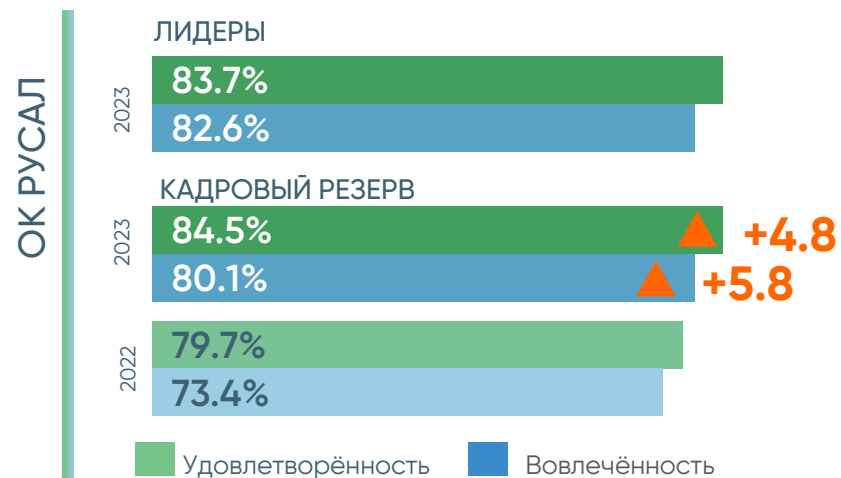
ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА ОК РУСАЛ (% от общей численности персонала [чел.] на конец года)



HR-МЕТРИКИ РУСАЛ : РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА «Голос РУСАЛа»



ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2023



ДИНАМИКА ПО ТАЛАНТАМ: КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ И ЛИДЕРЫ РУСАЛА

Вопросы

Марина Деревлева

Директор департамента по развитию персонала и корпоративной культуре