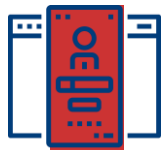


Инструменты национальной системы квалификации для решения кадровых проблем работодателей

*Факторович А.А., д.п.н.,
заместитель генерального
директора*

Инструменты национальной системы квалификации для решения кадровых проблем работодателей

*Факторович А.А., д.п.н.,
заместитель генерального
директора*



Независимая оценка
квалификаций,
профессионально-
общественная
аккредитация
образовательных
программ



Формирование
образовательного контента,
выбор практико-
ориентированных технологий
обучения



Выявление
востребованных
квалификаций, прогноз
подготовки кадров,
обоснование контрольных
цифр приема



Описание требований
к квалификациям, к
результатам подготовки
кадров





Правовые

Закон «О независимой оценке квалификации». Изменения в Трудовом кодексе, Налоговом кодексе, законе «Об образовании»



Методические

Профессиональные стандарты, описания квалификаций. Оценочные средства для профэкзаменов. Методические рекомендации по применению инструментов НСК



Цифровые

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации. Информационные ресурсы для разработки ПС, квалификаций, оценочных средств



Организационные

Нацсовет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Отраслевые советы, ЦОКи, Национальное агентство развития квалификаций





43

СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ

1 516

УТВЕРЖДЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СТАНДАРТОВ

3 197

УТВЕРЖДЕННЫХ И ВНЕСЕННЫХ В
РЕЕСТР КВАЛИФИКАЦИЙ

1 748

УТВЕРЖДЕННЫХ И ВНЕСЕННЫХ В
РЕЕСТР ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

822

КВАЛИФИКАЦИЙ ПО КОТОРЫМ
ПРОХОДИТ НОК



216 961

ЧЕЛОВЕК ПРОШЛИ НЕЗАВИСИМУЮ
ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ



552
ЦОК

83

РЕГИОНА

26

СФЕР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1275

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ
ПЛОЩАДОК



188 344

ЧЕЛОВЕК ПОЛУЧИЛИ СВИДЕТЕЛЬСТВО



28 617

ЧЕЛОВЕК ПОЛУЧИЛИ ЗАКЛЮЧЕНИЕ





- ❑ Стратегия развития национальной системы квалификаций до 2030 года (одобрена Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (протокол от 12 марта 2021 г. N 51)

- ❑ Решение Национального совета при президенте РФ по профессиональным квалификациям (протокол от 22 июня 2022 г. N 65): приоритетные направления развития независимой оценки квалификации; план развития системы профессиональных стандартов и квалификаций





Повышение качества и сокращение сроков разработки и утверждения ПС

Постановление Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2023 г. №580 «О разработке и утверждении профессиональных стандартов»: полномочия СПК по планирование разработки и согласованию проектов ПС, установление предельного срока доработки проекта ПС по поступившим замечаниям; оптимизация актуализации ПС за счет введения процедуры внесения технических правок

Ускорение выведения на рынок труда востребованных, в том числе новых, квалификаций

Приказ Минтруда России №410н от 11.07.2022 г. «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации»: возможность разработки квалификаций не только на основании ПС, но и на основании квалификационных характеристик, связанных с ВПД; сокращение сроков рассмотрения проектов квалификаций на площадке НАРК





НОК как допуск к работе (обязательная оценка)

Лифтовая отрасль и сфера вертикального транспорта (отраслевое соглашение)

Строительство, инженерные изыскания, градостроительство, архитектурно-строительное проектирование
(Федеральный закон от 29.12.2022 г. № 612-ФЗ)

Обеспечение безопасности в чрезвычайных ситуациях (Федеральный закон от 24.09.2022 № 370-ФЗ)

Психологическое консультирование населения (проект Федерального закона, подготовленный по инициативе Госдумы РФ)

Финансовый рынок (проект Федерального закона, подготовленный ЦБ России)

НОК в сфере образования (в итоговой или промежуточной аттестации)

Проекты в вузах (Поручение Президента РФ от 28 марта 2020 года) и колледжах по совмещению аттестации и НОК: 24 вуза, более 300 колледжей, 16 СПК, 18 направлений подготовки, около 50 профессий и специальностей, около 6000 студентов и выпускников, сдававших профессиональный экзамен (п. 8.1. статьи 12 №273-ФЗ)

Проекты СПК ЧС и СПК ТПП по применению НОК в программах, реализуемых в рамках «Содействия занятости»





Постепенный переход от аттестации к НОК

группа НЛМК, Лукойл, Росатом

НОК как инструмент подтверждения результатов неформального образования

Подтверждение квалификации через НОК в случае отсутствия документов об образовании (Приказ Минтруда России от 21.12.2022 N 804н)

НОК для иностранных работников

ФП «Россия – привлекательная для учебы и работы страна»: центры домиграционной подготовки, запрос Минэка России о переносе НОК на территорию Киргизской Республики, Республик Узбекистан и Таджикистан

Учет в НОК документов, выданных в рамках отраслевых, корпоративных, международных систем квалификаций

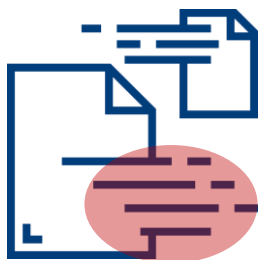
Приказ Минтруда России от 26 декабря 2022 г. № 813н «О внесении изменения в Положение о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации»: расширение применения портфолио





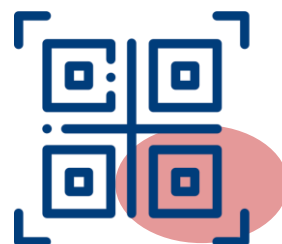
Инструменты НСК обеспечивают снижение затрат на формирование и развитие кадрового ресурса за счет единого информационного пространства (базы данных описаний квалификаций), методик и цифровых сервисов.

Методика



Методики и программы обучения: применение ПС в управлении персоналом, комплексная оценка персонала, взаимодействие с колледжами и вузами и др.

Контент



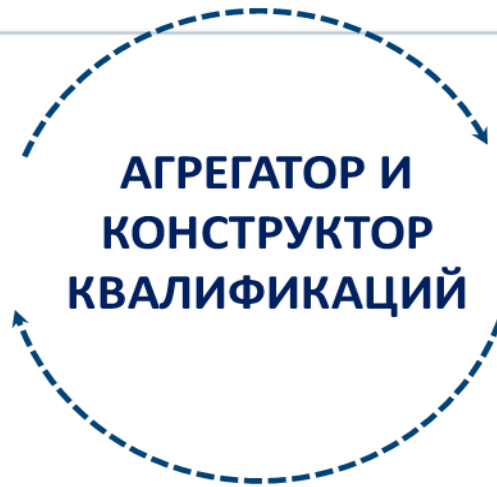
Профессиональные стандарты, квалификации, softskills, задания для оценки квалификаций

Цифровая платформа



Информационные ресурсы, автоматизирующие кадровые процессы





Big data

Постоянно пополняемая уникальная база данных:

- профессиональных стандартов;
- трудовых функций
- знаний, умения, трудовых действий;
- soft skills под каждый уровень квалификации



Автоматизация кадрового проектирования

«Сборка» требований к квалификации (вакансии, должностные инструкции, модели компетенций, квалификационные профили)



Навигация по карьерным траекториям

Возможность строить карьерные траектории, переводить описания квалификаций в планы и программы обучения



Цифровой ресурс

Работодателям выдается уникальный доступ к личному кабинету





Сформировать
квалификационную рамку
(структуру) проекта, процесса,
компании



Спроектировать систему
грейдинга



Разработать требования к
программе обучения и
сформировать запрос к
образовательным организациям



Создать должностную
инструкцию, описание
вакансии



Построить траектории
профессионального развития
работников, сформировать
кадровый резерв



Получить доступ к рейтингам
образовательных
организаций по успешной
подготовке и сдаче НОК





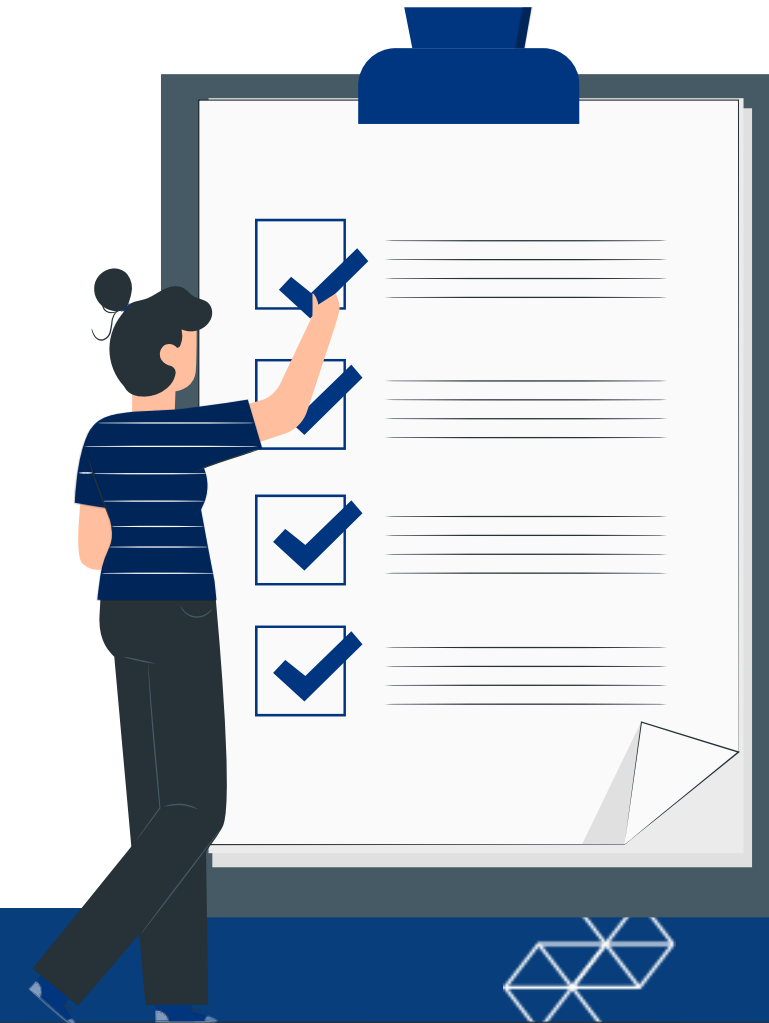
Уникальная, постоянно пополняемая база данных описаний квалификаций и оценочных средств

Качество контента за счет использования методологии и методических инструментов НСК

Автоматизация процессов «сборки» требований

Адаптивность (возможность брать готовые решения и делать уникальные продукты)

Финансовая доступность



45

лучших практик в [Базе данных](#)

10

номинаций

- Проектное обучение – шаг в будущее
- От профессионального выбора к успешной карьере
- НСК: инструменты подготовки профессионалов
- Дуальное и целевое обучение
- Корпоративное обучение
- Цифровая трансформация подготовки кадров
- Развитие наставничества на рабочем месте
- Кадры профессионального образования
- Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций
- Региональная инфраструктура НСК: развитие взаимодействия бизнеса и образования





БИЗНЕС - ЗАКАЗЧИК

- Формирование заказа на подготовку кадров: разработка требований к квалификации востребованных специалистов
- «Приемка» заказа: независимая оценка качества подготовки



ОБРАЗОВАНИЕ – «ПОДРЯДЧИК»

- Разработка и актуализация образовательных модулей (типовых и кастомизированных), обучение
- Обучение, в том числе опережающее



НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО (РМЦ) - КООРДИНАТОРЫ

- организационно-методическое сопровождение (разработка портфеля проектов, повышение квалификации, консалтинг)
 - модерирование цифровых ресурсов
- комьюнити с заказчиками и исполнителями





КОНТАКТЫ

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru, bc@nark.ru

<https://nark.ru>, <https://bc-nark.ru>